

信頼関係とチームワークを高める決め手

組織の活力を高めるコミュニケーション講座

仙台校

組織マネジメント

研修のねらい

組織がチームワークを発揮して目標達成に向かって一丸となって進んでいくためには、組織の要となるマネージャーやリーダーが職場の円滑な意思疎通が行われるための環境づくりを行い、メンバーの意欲や主体性を引き出すコミュニケーションを実践していくことが重要です。

本研修は、活気ある職場づくりのために求められるリーダーの役割と、チームワークや創造性を高めるためのコミュニケーションの実践方法について、演習を交えて具体的に学びます。

研修のポイント

- ✓ 新しい時代のコミュニケーションのあり方を理解します
- ✓ 様々な場面設定のロールプレイング演習でリーダーとしてのコミュニケーション技術を磨きます
- ✓ 職場の活性化につながるコミュニケーションの方法を検討します

研修期間

2025年 2/5^水～7^金

全3日間（21時間）

対象者

管理者・職場のリーダー・若手社員 等

- ・リーダーとしてのコミュニケーション技術を磨きたい方
- ・職場の活性化につながるコミュニケーションの方法を学びたい方
- ・成果を出すチームづくりについて学びたい方

定員 35名

受講料 32,000 円(税込)

※宿泊費は含まれません。
※お申し込みが多数の場合、定員を変更させていただく場合がございます。

会場

中小企業大学校 仙台校

宮城県仙台市青葉区落合4-2-5

月日	時間	科目	内容
1日目	9:30～12:30	組織力を高める 管理者の役割	昨今の企業を取り巻く経営環境下で求められるリーダーの役割とその発揮のためにコミュニケーションが及ぼす影響について再認識するとともに、これまでの自身のコミュニケーションのあり方を振り返っていただきます。 ・企業を取り巻く環境とリーダーへの期待 ・業績達成とコミュニケーション ・自らのコミュニケーションスタイルの傾向と分析
	13:30～17:30		部下各々の仕事上の目標や期待、役割の明確化やチームの目標の共有化など職場内の意思疎通から部下の状況に合った指導・育成のためのコミュニケーションスキルについて、演習を中心に体験的に学んでいただきます。
2日目	9:30～12:30	明日から実践！ 部下を育てる コミュニケーションの 実践ノウハウ	・コミュニケーションスキルの強化（傾聴力、質問力、伝える力など） ・部下の状況にあった指導・育成のためのコミュニケーションスキル～コーチングとティーチング～ ・「報・連・相」による“場”づくり ・発言を引き出し会議を活性化するしくみ ・リモート環境でのコミュニケーションのポイント
	13:30～17:30		
3日目	9:00～14:00	コミュニケーション活性化 プランづくり（演習）	研修のまとめとして、自身のコミュニケーションのスタイルをどのように改善して職場の活力を高めていくのかについて行動プランを立案し、研修の成果として持ち帰ります。 ・職場の活性化における現状と課題 ・自身のコミュニケーションの改善策と目標設定 ・今後の行動プランの立案
	14:00～17:00		

※カリキュラムは都合により変更する場合がありますので予めご了承ください。

講師紹介（敬称略）



株式会社ファンタビート 代表取締役

岡田 望（おかだのぞみ）

大学卒業後、移動体通信会社に入社。代理店営業、財務、人事、総務を担当。2007年、中小企業診断士の資格取得後、独立。現在、小規模事業者を中心に経営支援を実施する傍ら、企業・官公庁を対象に研修事業を展開している。中小企業大学校東京校の中小企業診断士養成課程や経営診断基礎（商業コース、ものづくりコース）の講師も務めている。

