

会社も組織も成長する部下育成とは ゼロから始めるキャリアデザイン

仙台校

人事・組織

研修のねらい

生産労働人口の減少や働き方改革で経営環境が変化する中、社員のパフォーマンスをいかに向上させていけるかは、組織の活力や業績につながる重要な要因になります。また、近年、注目されるキャリアデザインを意識した人材マネジメントの取り組みは、中小企業においても重要になっています。

本研修では、人的資本経営や人材の採用・定着の観点から、管理者がキャリア支援を活用して部下を自社の求める人材に育成するための仕組みづくりについて、事例や演習を交えながら学びます。

研修のポイント

- 人手不足時代の人的資本経営の考え方について理解を深めます
- キャリア支援を通じた部下との関わり方について学びます
- 部下を自社の求める人材に育成するための仕組みづくりについて学びます
- 3日間の研修終了後に、学んだことの復習や自社で実践した上で生じた疑問等にお答えする無料のアフターフォロー（1日、希望者のみ）付研修です。3日間の受講料で4日分の研修サービスを受けられます！

研修期間

2024年 7/2(火)～7/4(木)
全3日間（21時間）

対象者

管理者・新任管理者

- ・ キャリアデザインという言葉は聞いたことがあるが何から始めたらいいのかわからない方
- ・ 部下育成にキャリアデザインを活用したい方
- ・ 組織の向上に活かせるキャリアデザインを学びたい方

定員 20名

受講料 32,000円(税込)

※宿泊費は含まれません。
※お申込みが多数の場合、定員を変更させていただく場合がございます。

会場

中小企業大学校 仙台校

宮城県仙台市青葉区落合4-2-5

月日	時間	科目	内容
7/2 (火)	9:30～17:30	会社におけるキャリア開発	社員に期待する人材像を明確にし、期待する人材像に向けて、キャリア形成にどのような支援をすべきかを理解します。 ・キャリアとは ・キャリア形成が求められる背景 ・人的資本経営（経営戦略と人材戦略の連動）について ・会社が期待する能力像を踏まえた人材育成方針の明確化 ・キャリア形成支援（セルフ・キャリアドック）の整備
7/3 (水)	9:30～17:30	キャリアデザインと人材マネジメント	「キャリア自律」「組織の活性化」が求められる中、組織内で内省的に考え、自身の働き方や生き方を主体的に設計し、実現していくためのポイントを学びます。 ・キャリアデザインの意義と重要性 ・キャリアデザインに必要な要素と目的 ・自己理解と仕事理解について ・個人と組織のギャップについて
		組織における部下のキャリア支援	自身と部下が信頼関係を構築し、エンゲージメントの高い組織づくりには何が必要かを学び、職場定着につなげるポイントを学びます。 ・人材定着に必要な要素（働きやすさ、働きがい） ・コミュニケーションの重要性 ・部下を取り巻くキャリアの課題を理解する ・職業能力（エンプロイアビリティ）を高めるポイント
7/4 (木)	9:00～15:30	キャリア支援につながる部下との関わり方	部下のキャリア・スキルアップを支援するための心構え、タイプ別の効果的な活かし方、1on1面談のポイントを実践を通じて学びます。 ・キャリア支援の上司の役割 ・育成上手な人の心構え、在り方 ・1on1でのキャリア面談のポイント ・実践！やる気と成長を促す面談トレーニング ・チーム力を上げるキャリアビジョンの活用
		キャリア支援プランの設計（演習）	自身のありたい姿を実現するには何が必要かを認識し、具体的な目標と行動計画を立てます。また、部下を自社の求める人材に育成するために何が必要かを学びます。 ・チェックシートによる自社のキャリア支援の実態把握 ・キャリアパスの検討 ・今後の部下との関わり方 ・制度導入スケジュールと社内体制づくりなど必要な実施事項を整理（中長期的な目標設定、振り返り、再設定のしかた）

☆無料アフターフォロー（希望者のみ）

8/30 (金)	10:00～16:00	研修の振り返り 個別相談等	3日間の研修で学んだことを自社で取り組みいただいた際に生じた疑問や課題などについての相談対応等を無料で行います。（本研修の欠席時の研修内容を講義するものではありません）
-------------	-------------	------------------	--

※カリキュラムは都合により変更する場合がありますので予めご了承ください。

講師紹介（敬称略）

社会保険労務士法人 トゥービーワーク 代表社員
柳沢 隆（やなぎさわ たかし）

2007年中小企業診断士登録、2008年社会保険労務士登録、2010年やなぎさわ労務マネジメントを設立。社会保険労務士として労働・社会保険手続き、給与計算、就業規則作成、助成金申請等の顧問業務に従事しながら、中小企業診断士として中小企業の経営支援も手掛ける。顧問先へのアドバイスは、経営全般から営業経験を活かした販路開拓支援、人事・賃金制度の設計・運用など、多岐に渡っている。また、雇用管理や人事制度などのセミナー講師として、実績を多数有している。

こころの共育研究所 人材定着コンサルタント
庄司 順子（しょうじ じゅんこ）

大手損保・生保会社の営業として10年勤務。国際継続率優秀賞（IQA）を受賞。退職後子育てに悩んだことから コーチング・心理学を学び、相談件数350件以上。目に見えない分野の専門家として、人間心理に基づくマネジメント、人間関係改善を得意とする。福祉・製造業界で、定着支援コンサルティングやメンタル・パワハラ相談窓口も行う。受講者の現場の課題と紐付け、双方の対話型研修で行動変容を促進し好評を得ている。日本プロフェッショナル講師協会認定講師、産業カウンセラー協会認定講師、産業カウンセラー、心理カウンセラー、米国NLP協会認定NLPコーチ、NLPプラクティショナー、AIファシリテーター、AFP

