

## 企業の次世代を支える戦力を構築する！

## 優秀な人材の採用と定着化のための人事管理

## 研修のねらい

日本の労働人口が減少し続け、雇用される人々の価値観も多様化し、企業が安定的に人材を確保することが困難な状況となってきています。さらに、コストをかけて採用・育成した社員が入社後にすぐに退職してしまうケースも多く、社員の定着化も組織の存続・発展のカギを握る大きな経営課題となってきています。

本研修では、中小企業が経営活動を着実にを行うために必要となる人材を獲得し、組織の戦力として定着化させていくための基礎知識や具体的な手順について、事例や自社演習などを交えながら実践的に学びます。

## 研修のポイント

- ☑ 新しい時代における人材マネジメントのあり方を理解します
- ☑ 優秀な人材を獲得・定着化させるためのノウハウを学びます
- ☑ 他社の人材採用・定着化の事例を聞くことができます

## 研修期間

前半 2023年 12/19(火)～20(水)

後半 2024年 1/16(火)～17(水)

全4日間 (26時間)

※前半と後半をセットでご受講いただくインターバル研修です。

## 対象者

## 経営者・経営幹部 等

- ・人材マネジメントのあり方を学びたい方
- ・人材を獲得・定着化させるためのノウハウを学びたい方
- ・他社の人材採用・定着化の事例を学びたい方

定員 20名

受講料 36,000円(税込)

※宿泊費は含まれません。  
※お申込みが多数の場合、定員を変更させていただく場合がございます。

## 会場

## フォレスト仙台

宮城県仙台市青葉区柏木 1-2-45

月日	時間	科目	内容
12/19(火)	9:30-17:30	人材マネジメントの基礎知識	深刻化する人手不足にどのように対応しながら社員の採用・育成等の人材マネジメントを行っていくのかについて、事例を交えて学びます。 ・中小企業に必要な人事制度とは ・人材採用の方向性と採用担当者の心構え ・近年の若い世代の価値観と特徴 ・離職率が高い会社の共通点 ・よい人材の見極め方
12/20(水)	9:30-16:30	人材採用と定着化への取り組み方	優秀な人材を獲得し、組織に貢献する戦力として定着化させるための具体的な方策やその手順について、演習を交えて学びます。 ・伝えたい会社の魅力とその伝達方法 ・採用活動におけるSNSの効果的な活用法 ・インターンシップの上手な進め方 ・採用面接のシナリオとコツ ・正式採用までの内定者とのかかわり方 ・採用した社員を定着化させる視点と具体策

## インターバル課題 自社の現状確認

1/16(火)	9:30-17:30	人材採用と定着化・戦力化の実際 (自社演習)	研修のまとめとして、自社の人材採用とその定着化に向けた現状や課題を整理し、今後の人材採用・定着化のための行動プランについて、講師からのアドバイスを交えながらご検討し、研修の成果として持ち帰ります。 ・自社の人材マネジメントの今後の方向性 ・人材採用と定着化における現状の整理 ・理想の会社づくりに向けた課題と解決策の検討 ・人材採用と定着化のための工夫と実践の着眼点 ・人材マネジメントプランの立案 ・講師からのアドバイス
1/17(水)	9:30-16:30		

※カリキュラムは都合により変更する場合がありますので予めご了承ください。

## 講師紹介 (敬称略)

株式会社エニシードコンサルティング 代表取締役

荻須 清司 (おぎす きよし)

東証一部住宅設備機器メーカー、エクステリアメーカーなどで、営業、人事、法務、経営企画に従事。M&A、海外現地法人設立、店頭公開業務にも携わり、2005年より名古屋ワークスマネジメントオフィス代表。2013年に株式会社エニシードコンサルティングを設立し、現職。名古屋商科大学マネジメント研究科客員教授。資格は中小企業診断士、特定社会保険労務士、行政書士、キャリアカウンセラーほか。

専門分野は経営改善 (戦略構築・マーケティング、経営革新、創業支援)、人事組織構築 (人材育成研修、評価・賃金制度)、会社設立支援等。