

チームを牽引できる人材を目指す

中堅管理者研修(2)

研修のねらい

組織を支える中核となる中堅管理者にはさらなる成長が求められています。中堅管理者が高い意欲をもって能力向上に努めることは、組織に活力を生み、時代の変化に対応する企業への成長発展に繋がっていきます。

本研修では、新任管理者から中堅管理者へと脱皮し、より高いマネジメント能力を得るために、基本となるマネジメントスキルに加え、職場でおきる問題に対応できる応用力を身につけます。また、中堅管理者として、自身の成長を組織に波及させていくためのアクションプランを作成します。

研修のポイント

- ✓ 中堅管理者が突き当たる壁を乗り越える方法を学びます
- ✓ 同じような立場の他者との交流により、視野が広がります
- ✓ チームを率いて行動する方法を学びます

研修期間

2023年 9/4日～6日
全3日間 (21時間)

対象者

管理者等

- 管理者としてさらなる成長を期待される方
- 将来の幹部候補として期待される方
- 管理者として5年程度の経験を積んだ方

定員 35名

受講料 32,000円(税込)

※宿泊費は含まれません。
※お申込みが多数の場合、定員を変更させていただく場合がございます。

会場

中小企業大学校 仙台校

宮城県仙台市青葉区落合4-2-5

| 月日 | 時間 | 科目 | 内容 |
|----------|------------|------------------------|--|
| 9/4 月 | 9:30-17:30 | 中堅管理者に求められる役割 | ・マネジメントの基本 (PDCAによる組織運営) ・組織の基本原則 ・部下の指導、育成 |
| | | リーダーシップの開発と共感コミュニケーション | ・適応課題とアダプティブリーダーシップ ・共感コミュニケーション |
| 9/5 火 | 9:30-17:30 | チームマネジメントの実践 | ・関係性を強化することを目的としたファシリテーション ・チームメンバーと自身の可能性を最大化する心理面の棚卸 ・コンフリクトマネジメント |
| 9/6 水 | 9:00-17:00 | 問題解決の実践法 | ・問題解決の基本プロセス ・論理的に考えて、伝える ・チームで取り組む問題解決 |
| | | 自身と職場の行動計画 | ・自身と職場の課題の検討 ・アクションプラン作成 |

※カリキュラムは都合により変更する場合がありますので予めご了承ください。

講師紹介 (敬称略)

溝井&パートナー経営コンサルティング事務所 代表

溝井 伸彰 (みぞい のぶあき)

明治大学政治経済学部卒業後、(株)国連社、(株)ODS、(株)ミツウロコを経て(株)ティビーシーでコンサルティング事業部長就任。ベンチャー支援のため専門家を組織しベンチャー企業、中小企業に対するコンサルテーションを実施。その後、独立。起業家の育成、創業支援及び経営コンサルティングを行う。コンサルティング実績は、試作業、広告業、美容業、美容ディーラー業、専門商社、整体業、樹脂製品問屋業等多岐にわたる。中小企業基盤整備機構などでアドバイザーを務めるなど、各方面で活躍中。中小企業診断士、REBT心理士。

著書に『となりの「美容院」が儲かっている本当の理由—誰でも今日からやれる5つのアクション』(ばる出版)、『なぜか上手くいく社長の、「失敗しない」しくみ—大振りで見ると勝ち負けをなくす経営困難突破マニュアル』(ばる出版)、『小さな会社の「移転・引越し」マニュアル—スリムな組織に合ったオフィス環境へ(共著)』(ばる出版)。