

## 人材が育ち、業績が向上する人事制度のつくり方 実践で学ぶ!人事制度構築の考え方・進め方

[中小企業大学校仙台校開催]

### 研修のねらい

人事制度は単に賃金を決めるためのものではなく、従業員を育てて企業の業績を向上につなげる、経営戦略と連動した制度であることが求められています。

本研修では、経営戦略と連動した人事制度のあるべき姿を理解し、人事制度の実践的な構築の仕方と運用のポイントについて、インターバルを活用しながら演習を交えて学びます。

### 研修のポイント

- ☑ 処遇を決める「人事制度」ではなく、業績向上と社員の成長につながる「人事制度」が学べます
- ☑ 現場で活かせる経営戦略と連動した人事制度構築や組織づくりの進め方を学べます
- ☑ 職場に戻って現状把握や将来像検討を行えるインターバル制で、より実践的に自社課題に取り組みます

### 研修期間

前半 2020年  
**8/3日**～**8/4日**

後半 2020年  
**9/16日**～**9/17日**

全4日間 (26時間)

### 対象者

#### 経営者・経営幹部等

- ・ 人事制度をつくりたい方
- ・ 求める社員像を具体化したい方
- ・ 人事責任者

**定員** 20名

**受講料** 36,000円(税込)

※宿泊費は含まれません。  
※お申し込みが多数の場合、定員を変更させていただく場合がございます。

### 会場

#### 中小企業大学校 仙台校

宮城県仙台市青葉区落合4-2-5

月日	時間	科目	内容
8/3日	9:30～17:30	1. 経営戦略と組織・人材マネジメント	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 「人事制度の歴史の変遷」と目的に応じた人事制度構築の重要性</li> <li>・ エンゲージメント（業績向上と社員の成長）を高める人事制度とは</li> <li>・ 事前課題の共有と自社の「人事制度の課題」</li> </ul>
		2. 人事制度構築のステップ	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 経営理念と連動した人事ポリシー・部門ミッションの構築</li> <li>・ 社員への期待とキャリアの方向性を示す資格等級制度の構築</li> <li>・ 期待される人材像および社員の行動を変革する人事評価制度の構築</li> <li>・ 業績と連動した賃金・賞与制度の構築</li> <li>・ 自社の人事制度の将来像</li> </ul>
8/4日	9:00～16:00	3. 人事制度構築の進め方(事例)	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ シンプルで分かりやすく、努力の焦点が明確な人事制度</li> <li>・ 経営者の想いが詰まっており、社員の成長も感じられる人事制度</li> <li>・ 管理職クラスを巻き込んだ人事制度構築</li> </ul>
【インターバル期間】「職場での部下指導の実践」			
9/16日	9:30～17:30	4. 自社人事制度の概要設計共有	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ インターバルの取り組みで出てきた疑問点の解消（全体共有）</li> <li>・ インタバルで取り組んだ内容の共有化</li> </ul>
		5. 自社の人事制度の設計・構築	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 人事ポリシーおよび資格等級制度の構築</li> <li>・ 人事評価項目・基準の作成と業績評価のあり方</li> <li>・ 賃金・賞与制度についての方向性</li> </ul>
9/17日	9:00～16:00	6. 人事制度運用のポイント(講義と演習)	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 人事制度説明会のポイント</li> <li>・ 人事制度を実践・運用するための留意点</li> <li>・ 人事制度運用の3点セット                             <ul style="list-style-type: none"> <li>① 考課者研修</li> <li>② 目標による管理研修</li> <li>③ フィードバック面談研修</li> </ul> </li> <li>・ 人材育成の5点セット                             <ul style="list-style-type: none"> <li>① OJT</li> <li>② Off-JT</li> <li>③ 自己啓発</li> <li>④ ジョブローテーション</li> <li>⑤ キャリア開発</li> </ul> </li> <li>・ エンゲージメントを高める方策</li> </ul>

※カリキュラムは都合により変更する場合がありますので予めご了承ください。

### 講師紹介(敬称略)

東京保健医療専門職大学 教授 事業構想大学院大学 客員教授

#### 片岡 幸彦 (かたおか ゆきひこ)

住友ビジネスコンサルティング(株)、(株)日本総合研究所を経て現職。「人的資源による組織変革」を基本思想として、組織および人材マネジメント分野の課題解決の支援に従事している。「絵に描いた餅にならない」戦略にするために、社員個々の力を発揮させる戦略実行力の強化を目指して、「ハード(制度、しくみ)」と「ソフト(運用、マネジメント)」の融合を一つのテーマとしている。