

リーダーシップ強化講座(12月)

リーダーが取るべき行動を学ぶ

研修のねらい

経営環境が不確実性を増す中で、組織目標を達成するためには、自身と部下・部下同士の信頼関係を構築し、指示・支援によりチーム・部下を育成しながら高い成果を上げていくことが求められています。

本研修では、管理者に求められるリーダーシップの知識・スキルを理解し、効果的に発揮する方法について、演習を交えて学びます。

研修の特徴

- ☒ 管理者に求められるリーダーシップについて学びます。
- ☒ リーダーシップの発揮の仕方を習得します。
- ☒ 理想とするリーダー像の実現に向けた行動計画を作成し、実践につなげます。

研修期間

2026年 12/16(水)~18(金)
(3日間・21時間)

対象者

管理者・新任管理者

- リーダーとして職場やチームを動かす役割を求められている方
- 自分らしいリーダーシップを知り無理なく力を発揮したい方

定員 30名

受講料 32,000円(税込)

※受講料は変更になる場合があります。

会場

中小企業大学校 三条校

新潟県三条市上野原570

月日	時間	科目	内容
12/16 (水)	9:20~9:30	オリエンテーション	
	9:30~17:30 (昼休憩 12:30~13:30)	リーダーの役割と リーダーシップ ・対集団リーダーシップ(演習) ・組織的リーダーシップ(演習)	管理者と非管理者の役割の違いを理解し、メンバーの自発性を引き出すために求められる管理者の役割やマネジメントの知識・スキルを学びます。 ●職務上のコミュニケーションの本質の理解 ●会議のリーダーシップの発揮(演習) ●チームの機能とマネジメント ●リーダーとしての業務への取り組み方(プレ演習) ●組織関係者とのマネジメント(プレ演習)
12/17 (木)	9:30~17:30 (昼休憩 12:30~13:30)	チームの力を引き出す リーダーシップ ・対集団リーダーシップ(演習) ・組織的リーダーシップ(演習) ・部下指導(演習)	リーダーシップを効果的に発揮していくためのコミュニケーションの取り方や、部下を動機付けするための効果的なアプローチ手法(ティーチングやコーチング等)を解説するとともに、演習を通じてこれらスキルの定着を図ります。 ●チームの機能とマネジメント ●リーダーとしての業務への取り組み方(本演習) ●仕事の優先順位(演習) ●組織関係者とのマネジメント(本演習) ●問題解決の作り方 ●部下をやる気にさせる教え方(演習) ●効果的なプレゼンテーション ●リーダーとしてのコミュニケーション ●効果的な話し合いのステップ ●部下育成の話し合い(演習)
12/18 (金)	9:30~17:30 (昼休憩 12:30~13:30)	チームの力を引き出す リーダーシップ ・対集団リーダーシップ(演習) ・組織的リーダーシップ(演習) ・部下指導(演習)	前日の続き
		職場で活かす自己行動 計画の作成(演習)	ここまでの学習内容を振り返り、職場の活性化に向けて今後どのように取り組んでいくのか、目標設定、行動計画を作成します。 ●職場を活性化させるリーダーのあり方(演習) ●リーダーに求められる能力と強み・弱みの認識 ●自己行動計画の作成と発表(演習)
	17:30~17:40	修了証書の授与	

※カリキュラムは都合により変更する場合がございますので予めご了承ください。

※お申し込み方法、お問い合わせ先等は裏面をご覧ください。

講師紹介(敬称略)



マネジン株式会社
代表取締役

腰高 康雄(こしだか やすお)

人材派遣会社から研修コンサルタント会社(株)マネジメントサービスセンター(MSC)に勤務し、営業企画部マネージャーを務め、全国売上トップとなる。その後、インターネットビジネスで独立開業の後、研修会社を設立し、昇進・昇格の個別指導を始める。経験に基づくマネジメント研修、営業研修、販促研修を得意としている。

