

チームマネジメント力強化講座【10月】

組織力を発揮するチームに導くマネジメントを学ぶ！

研修のねらい

管理者には、チームメンバー一人ひとりのやる気を引き出すのももちろんのこと、チームとしての力を最大限に発揮し、大きな成果へと結びつけることが求められています。

本研修では、チームのメンバーが相互に認め合い、「個」よりもさらに高い目標を達成するために必要なチームの作り方と活性化について、講義と演習を交えながら学び、自社のチームで実践するための行動計画を作成します。

研修の特徴

- ✓ **成果の上がるチーム作りに必要な役割と行動について、講義と演習を通じて学びます。**
- ✓ **管理者側の立場のみならず、チームメンバー側の気持ちも理解できるようグループワークを通して参加者相互の気づきを共有できます。**
- ✓ **研修で学んだ成果を自社に持ち帰って実行できるよう、自職場で抱える問題の原因探求と解決策を考えます。**

研修期間

2026年 10/6(火)～8(木)
(3日間・21時間)

対象者

管理者・新任管理者

- チームの生産性向上を考えている方
- チームのモチベーションや士気の低下に悩んでいる方
- チームを活性化させて目標を達成したい方

定員 30名

受講料 32,000円(税込)

※受講料は変更になる場合があります。

会場

中小企業大学校 三条校

新潟県三条市上野原570

| 月日 | 時間 | 科目 | 内容 |
|-----------|------------------------------------|--|---|
| 10/6 火 | 9:20～9:30 | オリエンテーション | |
| | 9:30～17:30 (昼休憩 12:30～13:30) | チームを活性化させる 管理者の役割と行動 | モチベーションの維持継続や目標達成に必要なチームの構成要因への理解を深めた上で、管理者としての役割と行動について学びます。 ●「チーム」と「集団」の違い ●チームメンバーを動かす「ファシリテーションスキル」 ●自職場の現状確認と自職場が抱える問題を発見する ●管理者の「真の役割」とは？ |
| 10/7 水 | 9:30～17:30 (昼休憩 12:30～13:30) | チームマネジメントの 実践的な手法とチーム メンバーへの理解 (演習) | 業績を向上させるチームビルディングとマネジメントの手法を演習を交えて学びます。 ●コミュニケーション・スキル「発信力」(遅刻厳禁)と「受信力」 ●合意形成(価値観の相違に気づく) ●モチベーション曲線を描く ●チーム管理者として「目指す姿」を設定する |
| | 9:30～17:30 (昼休憩 12:30～13:30) | チームマネジメントの 実践的な手法とチーム メンバーへの理解 (演習) | ●「苦手な相手とうまくやる法」DiSCアセスメント ●タイムマネジメント法 ●チームビルディング フラワーブを運べ |
| 10/8 木 | 9:30～17:30 (昼休憩 12:30～13:30) | チームの行動計画の 作成と決意表明(演習) | これまで学んだ成果を自社で発揮していくためには、どのような役割と行動が必要かについて、チームの行動計画の作成を通じて学びます。 ●管理者としての自身の役割と今後の行動(演習) ●チームの行動計画の作成と発表 |
| | 17:30～17:40 | 修了証書の授与 | |

※カリキュラムは都合により変更する場合がございますので予めご了承ください。

※お申し込み方法、お問い合わせ先等は裏面をご覧ください。

講師紹介(敬称略)



株式会社ナレッジ・ジャパン
代表取締役

松澤 宏一(まつざわ ひろかず)

株式会社日興証券難波支店3年、その後株式会社西武百貨店家庭外部に10年勤務し、勤務の傍らセントポールズ教育研究会設立(小学校・中学校・高等学校の補習、進学指導を中心とした学習塾経営)。日本語教育事業と組織人向け人財教育及び、システム開発事業開始のため、株式会社ナレッジ・ジャパンを設立、代表取締役に就任。「人財教育事業」に専念するため、大手流通会社を退職し現在に至る。専門領域としては、経営学(経営戦略論・マーケティング論・組織論)や部下指導と育成、CS・ES、チームビルディング、ロジカル・ライティングなど。

