

# 組織的OJTの仕組みづくり

## 教え上手の管理者を育成する

**新潟市開催**

### 研修のねらい

人材育成は事業の継続、発展に不可欠であり、その体制が整っていることは採用難の中、新卒者や転職者から選ばれる会社であるための必須条件です。人材育成の中核となる手法はOJTですが、人材育成に時間を割く余裕がない、あるいは指導する側が「教え方」を体系的に習うことなく取り組み、社員が期待するように育たないといった課題を抱える現場が多くあります。こうした課題に対して、会社（組織）としてのフォローもなく、対策が現場任せになっていては、事業の効率性や収益の向上は望めません。

この研修では、現場リーダーを疲弊させず効果的に人材を育成するために、組織的にOJTを推進できる仕組みづくりを学びます。

### 研修のポイント

- ☒ **OJTが標準化され、実効性の検証ができるようになります。**
- ☒ **現場リーダーが前向きにOJTに取り組めるようになります。**
- ☒ **自社のOJT改善プランを作成するので、すぐに改善にとりかかれます。**

### 研修期間

**2026年1/22<sup>木</sup>～23<sup>金</sup>**

(2日間・13時間)

### 対象者

**経営者、経営幹部、管理者、  
総務人事の責任者**

- 若手が育っていないと感じる方
- 人材育成の基本を学びたい方
- OJTから人材育成制度に取り組んでみたい方

**定員 20名**
**受講料 22,000円(税込)**
※受講料は変更になる場合があります。

### 会場

**新潟ユニゾンプラザ  
小研修室3**

新潟市中央区上所2-2-2

| 月日                | 時間          | 科目                   | 内容                                                                                                                                               |
|-------------------|-------------|----------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1/22 <sup>木</sup> | 9:20～9:30   | オリエンテーション            |                                                                                                                                                  |
|                   | 9:30～17:00  | 労働者市場の動向と人材育成の重要性    | 労働者市場の動向と、人材育成が事業の継続性へ与える影響の重要性を学びます。<br>●採用市場と企業廃業原因の動向<br>●労働者市場の動向<br>●企業廃業とOJTが効果的に行われない弊害<br>●自社のOJTを振り返る                                   |
| 1/23 <sup>金</sup> | 9:30～17:00  | 効果的なOJTを実現する仕組みづくり   | OJTの制度や意義を会社全体で共有し、組織的にOJTを実施する仕組みを学びます。<br>●OJTと全社教育体系<br>●効果的なOJTを実現する3つのポイント<br>●組織的に複数の指導担当者を決める<br>●OJTは業務の棚卸から<br>●育成対象者と指導担当者への定期的フィードバック |
|                   | 9:30～17:00  | OJT担当者のスキルアップを支える仕組み | OJTを担当する現場リーダーのスキルアップの必要性和それを支える仕組みを学びます。<br>●若手社員とのコミュニケーション<br>●ティーチングとコーチングを使い分ける<br>●指導手順のマニュアル化とOJT計画表の作成                                   |
|                   | 17:00～17:10 | 自社のOJTの改善点の検討        | 組織的OJTができるよう自社のOJTの改善点を検討し、改善プランを作成します。                                                                                                          |
|                   | 17:00～17:10 | 修了証書の授与              |                                                                                                                                                  |

※カリキュラムは都合により変更する場合がございますので予めご了承ください。

### 講師紹介(敬称略)



株式会社エニシードコンサルティング  
代表取締役

**荻須 清司**(おぎす きよし)

東証一部住宅設備機器メーカー、エクステリアメーカーなどで、営業、人事、法務、経営企画に従事。M&A、海外現地法人設立、店頭公開業務にも携わり、2005年より名古屋ワークスマネジメントオフィス代表。2013年に株式会社エニシードコンサルティングを設立し、現職。名古屋商科大学大学院マネジメント研究科客員教授。資格は中小企業診断士、特定社会保険労務士、行政書士、キャリアコンサルタントほか。専門分野は経営改善(戦略構築、マーケティング、経営革新、創業支援)、人事組織構築(人材育成研修、評価・賃金制度)、会社設立支援等。中小企業大学校でのゼミナール及び研修では熱心かつ丁寧な指導が高い評価を受けている。著書は「間違いだらけの人事制度」(ギャラクシーブックス・2017年10月にAmazon企業経営の部でベストセラー1位)、「中小企業のための人が辞めずに育つ人事制度」(幻冬舎・2025年5月Amazon実践経営リーダーシップ部門で4位)、ほか共著・専門誌への寄稿多数。



## 申込み方法

中小企業者の方であればなたでも受講できます。  
インターネットにてお申込みください。

※中小企業の定義はHP等でご確認いただくか、当校までお問合せください。  
士業・経営コンサルタント等の方はお断りさせていただく場合がございます。  
※応募状況は、HPでもご確認いただけます。  
※応募者多数の場合、受講人数を調整させていただく場合がございますので、予めご了承ください。

## お問合せ先

### 中小企業大学校三条校 研修担当

〒955-0025 新潟県三条市上野原 570

TEL 0256-38-0770 (代)

## 受講決定と受講料の納入

受入決定後、開講日の1ヶ月前頃から貴社の連絡担当者様あてに「受講決定通知兼振込依頼書」等を送付いたします。受講料は指定日までにお振込みください。  
(恐れ入りますが、振込手数料は貴社でご負担ください)  
※納入後の受講料は、キャンセルされた場合でも一部または全額を申し受けますので予めご了承ください。

## 交通アクセス



新潟ユニゾンプラザ 小研修室3  
(新潟市中央区上所2-2-2)

## インターネットによるお申込み方法

### 1 ホームページにアクセス

中小企業大学校のホームページにアクセス。

【三条校ホームページ】

<https://www.smrj.go.jp/institute/sanjyo/index.html>

### 2 研修を選択

ページ下部「三条校の研修を探す」へ。研修一覧から希望の研修コースを選択

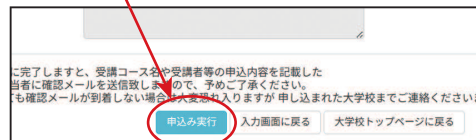


### 4 確認画面 ▶ 申込み実行

申込み画面に必要な事項を入力後「確認画面へ」をクリック。



内容が正しければ、「申込み実行」をクリック。



申込み完了後三条校から確認メールが送信されます。

※確認メールが届かない場合や確認メールの内容が異なる場合は、お手数ですが三条校までご連絡ください。

### 次回からのお申込みが簡単に！

### Web企業IDの登録がおすすめ！

Web 企業 ID を登録することで、次回からのお申込みがより簡単に！ぜひ、この機会にご登録ください。

#### 登録方法

受講申込みのページ「事務連絡担当者」欄にある「Web 企業 ID の登録」で「可」を選択してください。



- ・初回お申込み完了後、ご登録のe-mailアドレス宛に「お申込み受付の確認メール」が送信されます。
- ・内容に従い、必ずWeb企業IDのパスワード設定をお願いします。
- ・次回以降は「Web企業IDを登録」欄にIDと設定したパスワードを入力しログインしていただくと企業情報などが自動で入力されるほか、過去の申込履歴をご覧いただけます。

#### 個人情報の保護について

個人情報保護法に定義される個人情報に該当する情報については、中小機構内で実施する事業で使用します。当該個人情報の第三者（業務委託先及び担当講師を除く）への提供または開示はしません。ただし、お客様の同意がある場合、及び法令に基づき要請された場合については、当該個人情報を提供できるものとします。