

企業の教育が 未来を切り開く

— 実践したい効果的な人材育成 —

研修期間

2025年

1月

2025年

3月



下半期開講研修 18講座掲載

- 開催決定!ご要望の多いテーマを扱った新規コースを多数追加!
- 人気コース5本追加開催!



三条校オススメ!

コースNo.
24-39

エネルギー価格高騰から考える中小企業の経営戦略

経営者
経営幹部

- ・エネルギーコスト削減を考えている企業
- ・脱炭素・カーボンニュートラルについて学びたい方



エネルギー情報センター
主任研究員
森 正旭
(もり まさあき)

経営トップセミナー II **NEW**

世界のエネルギー問題を俯瞰的に把握し、中小企業に与える影響を学ぶとともに、それによって生じてくるであろう中小企業経営への影響について解説し、中小企業がエネルギーコスト削減と脱炭素・カーボンニュートラルの両立をどう進めるべきかについてのヒントを提供します。

- ・エネルギー問題に関する歴史・展望について、わかりやすく解説します。
- ・エネルギー価格高騰に係る中小企業経営についてヒントを提供します。
- ・グループディスカッションなどを通じ、エネルギーコスト削減と脱炭素・カーボンニュートラル化を両立する経営を考えていきます。

研修カリキュラム

- エネルギー価格高騰から考える中小企業の経営戦略
- エネルギーコスト削減と脱炭素・カーボンニュートラルのあるべき姿とは

2日間

2025
1/24(金)

受講料 16,000円(税込)

定員 20名

コースNo.
24-49

災害・感染症に強い会社づくり

経営者
経営幹部

- ・リスク管理を学びたい方
- ・実効性のある事業継続の方法を学びたい方
- ・自社の事業継続力強化計画を作成したい企業



SOMPOリスクマネジメント株式会社
エグゼクティブコンサルタント
高橋 孝一
(たかはし こういち)

事業継続計画の作り方

「事業継続力強化計画」の知識や策定手順について、事例や演習を交えて学びます。研修終了時には自社の「事業継続力強化計画」が完成していますので、あとは中小企業庁のホームページから申請することが可能となります。

- ・防災、BCP、事業継続力強化計画の違いや取り組み好事例がわかります。
- ・演習を通じて自社の事業継続力強化計画を策定します。

研修カリキュラム

- 防災、BCP、事業継続力強化計画の違いと取り組み好事例
- 事業継続力強化計画認定制度制定の背景と概要および認定のメリット
- 企業事例発表とパネルディスカッション(事例研究)
- 自社の事業継続力強化計画の策定(個人の演習作業)

2日間

2025
1/28(火)~1/29(水)

受講料 22,000円(税込)

定員 20名

コースNo.
24-35

顧客をファンに変える方法を学ぶ

経営者
経営幹部

- ・自社の“強み”を見つけたい方
- ・口コミ効果の生まれる仕組みと活用法を学びたい方
- ・ブランディングについて学びたい方



株式会社ネクストコミュニケーションズ
マネージングパートナー&CEO
高木 陽一郎
(たかぎ よういちろう)



株式会社ミズキ
代表取締役
水木 太一
(みずき たいち)



猿田彦珈琲株式会社
代表取締役
大塚 朝之
(おおつか ともゆき)

ブランディング実践講座

ブランディングの理論と進め方を理解した上で、実際に自社のブランディングに取り組むとともに、企業ブランドを新商品開発や人材採用に効果的に活用していく視点と方法を学びます。

- ・口コミ効果を活かした自社PRを身につけます。
- ・他社にない自社独自の“魅力(強み・価値)”を見つける視点と手法や自社の強みを活かした新商品や新サービス開発のポイントを学びます。

研修カリキュラム

- ブランディングの理論と進め方(1)
- ブランディングの成功要因と効果(事例研究)
- ブランディングの理論と進め方(2)
- ブランディングの実践(演習)
- 企業ブランドを活かす方法

2日間

2025
2/3(月)~2/4(火)

受講料 22,000円(税込)

定員 20名



開催決定!

コースNo.
24-103

主に
製造業の
経営者
経営幹部

自社が持つ技術を次代へ継いでいくために

技能継承の取り組み方 **NEW**

- ・ 自社の経営企画に携わる方
- ・ 技術・技能を次世代に引き継がせたい方

熟練度が高く、属人化する技能を継承するための問題点を洗い出し、スムーズなバトンタッチを行った先行事例を学びながら自社ではどのように引き継いで行くのかを学びます。

- ・ 熟練度が高く、属人化している技能継承の手段としてどのような方法があるのか、どうしたらできるのかが理解できます。
- ・ 自社の状況を客観視することで、課題を浮き彫りにできます。



一般社団法人 中部産業連盟
菊地 俊之
(きくちとしゆき)

研修カリキュラム

- 技能継承の必要性 ○ 技能継承の風土・体制づくり
- 技能継承者の育成 ○ 技能継承の手段
- 技能継承の成功例・失敗例(事例紹介)
- 自社への落とし込み(演習)

2日間

2025
2/17(月)~2/18(火)

受講料

22,000円(税込)

定員

20名

経営幹部
管理者

ビジネスに役立つデータの正しい捉え方

データの読み方講座 **NEW**

コースNo.
24-38

- ・ データ分析に関心がある方
- ・ 経営やマーケティング、問題解決に取り組む管理者
- ・ データを正しく読み取れているか不安な方

データ活用の重要性やデータを見る視点を学んだ上で、企業経営や職場の問題解決におけるデータ活用の考え方・取り組み方を事例演習を通して身につけます。

- ・ 誤りやすいデータの読み方を理解します。
- ・ 平均以外のデータの捉え方やデータを活用するフレームワークを学びます。



中小企業診断士
服部 繁一
(はっとり しげかず)

研修カリキュラム

- データ活用の重要性
- ビジネスで役立つ統計の基礎(演習)
- データを正しく読み取る(演習)
- データ活用のための思考フレームワーク(演習)

2日間

2025
2/20(木)~2/21(金)

受講料

22,000円(税込)

定員

20名

開催決定!

コースNo.
24-51

経営者

事業承継の最前線~震災後の激変した環境下、建設会社の事業継承者から次世代社長の心構えを学ぶ~

経営トップセミナー | **NEW**

- ・ 後継者は決まっているものの、承継に未着手の方
- ・ 事業引継ぎ相手を探している方
- ・ 事業を承継するか迷っている方

事業承継を進めるための留意点を理解した上で、具体的にどのようにして後継者に事業を引き継ぐのか、事例企業の経験を聞きながらグループディスカッションを通して考えます。

- ・ 事業承継の実施ポイントを学びます。
- ・ 実体験を聞きながら事業承継を自分事として捉えられるようになります。
- ・ 自社を後継者に引渡すまでの道筋を明らかにします。



有限会社まる進
代表取締役
渡辺 進也
(わたなべ しんや)

研修カリキュラム

- 求める人材を採用するための考え方・進め方
- 事例から学ぶ事業承継のポイント
- 自社を後継者に引渡すためには(グループディスカッション)

4日間

2025
3/10(月)

受講料

16,000円(税込)

定員

20名



開催決定!

コースNo.
24-102

経営者
経営幹部
管理者

トラブル事例を乗り越え、外国人材のさらなる活用と定着を図る

外国人材の定着講座 **NEW**

- ・外国人材の雇用に際して実務を知りたい
経営幹部・管理者
- ・外国人材を自社に定着させるためのノウハウを
学びたい経営者・経営幹部・管理者

すでに外国人材を雇用している企業へ向けて受入の際の流れや、人材定着のための取り組みについて事例企業の話を変えつつ取り組んでいきます。

- ・外国人材の受け入れ体制を構築するのに必要な対策について考えます。
- ・外国人材が定着するために必要なことを学べます。



東洋ワーク株式会社
取締役
里見 誠
(さとみ まこと)

研修カリキュラム

- 外国人材の受け入れ体制の構築
- 外国人材に配慮した職場環境づくり(演習)
- 事例企業紹介
- 外国人材マネジメントのポイント
- 自社のアクションプランの検討(演習)

2日間

2025
3/11(火)~3/12(水)

受講料

22,000円(税込)

定員

20名



階層別

コースNo.
24-110

管理者候補
(係長、主任)

チームをまとめ、成果を上げる!

若手リーダー研修(1月) **追加開催!**

- ・これから管理者になるリーダーの方
- ・職場やチーム内に後輩や部下がいる方
- ・自身の仕事に対する意識や行動を変えたい方

将来、組織の中心となる若手リーダーが、周囲に積極的に働きかけ、チームの目標達成を推進していくために、上司の補佐や後輩・部下指導のスキル、チームでの仕事の進め方について学びます。また、組織を牽引していくために不可欠となる自己革新への取り組み方も学びながら、組織の中核的人材としてレベルアップを目指します。

- ・若手リーダーとしての自分の立ち位置を理解し、職場の中核的人材へ成長するための意識改革につながります。
- ・後輩指導のポイントや上司との連携やチーム内のまとめ役として、周囲を巻き込みながら仕事を進める方法について学びます。



コンサルタントネットワーク株式会社
取締役副社長
人材育成チーフプロデューサー
本田 祐美
(ほんだ ゆみ)

研修カリキュラム

- 若手リーダーに求められる役割
- 組織の力を引き出すリーダーシップとフォローシップ
- 目標を達成するチームづくり
- 信頼と成果を高める自己革新術

2日間

2025
1/15(水)~1/16(木)

受講料

22,000円(税込)

定員

30名

コースNo.
24-112

新任管理者

マネジメントの基本を押さえた管理者へ

新任管理者研修(1月) **追加開催!**

- ・初めて部下を持つリーダー職の方
- ・将来的に管理者、幹部候補として期待される方

管理者に求められる役割について理解した上で、必要となるマネジメントの知識・スキルを学んでいただきます。その後、自身に合ったリーダーシップのスタイルを把握していただき、その実現に向けたアクションプランの策定に取り組んでいただきます。

- ・業務を遂行するために必要となるマネジメント・スキルを身につけることができます。
- ・部下との「コミュニケーション」を深め、管理者としての自己啓発の手掛かりを掴むことができます。



株式会社キャラウィット
代表取締役・
中小企業診断士
上岡 実弥子
(かみおか みやこ)

研修カリキュラム

- 組織として管理者に求められる役割と能力
- チームを円滑に運営するためのリーダーシップとコミュニケーション
- 部下の意欲・能力を引き出す「部下指導・育成」の手法
- チームの生産性を高める管理者のマネジメントと問題解決の基本
- 自身にとって相応しいリーダーシップの設定

4日間

2025
1/28(火)~1/31(金)

受講料

36,000円(税込)

定員

30名



階層別

経営幹部 管理者

- ・ 経営後継者の方
- ・ 将来の経営幹部候補として期待されている方



人間力経営株式会社
代表取締役
ビジネス・コア・コンサルティング
代表
坂本 篤彦
(さかもと あつひこ)

自社を将来につなぐ経営者の心構えと経営の本質を学ぶ！

後継者養成講座

後継者や経営幹部候補が環境変化に適応するための経営のあり方や求められる役割・心構えについて学ぶことで、自社の将来のビジョンを明確にし、今後の自身の成長へのシナリオや行動目標を検討していきます。

- ・ 後継者に必要な知識とスキルについて理解を深めた上で、自社の将来ビジョンや自身の将来への行動目標を策定します。
- ・ 後継者のみならず経営幹部や経営幹部候補の経営に対する参画意識が高まります。

研修カリキュラム

- 後継者の使命と心構え
- 経営者の役割と企業経営の基本
- 体験談に学ぶ事業承継の現場
- 後継者のステップアップ策
- 目指すべきビジョンと行動目標(演習)

3日間

2025
2/5(水)～2/7(金)

受講料

32,000円(税込)

定員

20名

コースNo.
24-50

新任管理者 職場のリーダー 若手社員 等

- ・ 主に入社2年目～5年目程度の若手社員の方
- ・ これからの生き方や仕事への取り組み方を考えてみたい方
- ・ 更なる飛躍のために自己革新に挑戦してみたい方



中小企業診断士・調理師
菅生 将人
(すごう まさと)

主体性を発揮し、壁を乗り越える！

若手社員のモチベーション向上研修(3月) 追加開催!

一人一人の価値観や仕事観が多様化する中、若手社員が上司・先輩など周囲から期待されている役割を考えるとともに、企業の発展を支える人財へと飛躍するために、自身の将来の理想像を思い描き、その実現に必要な前向きな考え方や行動について演習を交えながら学びます。

- ・ 仕事を続けていくうえでモチベーションの源泉を探ります。
- ・ 更なる飛躍のための自己革新への取組みを学びます。

研修カリキュラム

- 自分に期待される役割・責務
- 自己の理解と可能性を広げる
- 目標を設定する

1日間

2025
3/11(火)

受講料

16,000円(税込)

定員

30名

コースNo.
24-114



組織マネジメント

管理者 新任管理者

- ・ 部下指導の手法を勉強したい方
- ・ これから管理者になる職場のリーダーの方
- ・ 部下のやる気の引き出し方を学びたい方



グローバルキャリア
代表
日高 裕見子
(ひだか ゆみこ)

部下のやる気と能力を引き出す指導法

部下指導の考え方・進め方(1月) 追加開催!

部下指導の基本的な考え方を学んだ上で、現場で活用できる手法と計画的な部下育成の取り組み方について、演習を交えて学びます。また、インターバルを活用して、現場での部下指導で学んだ内容の実践に取り組みます。

- ・ 部下指導の基本となるコミュニケーションやリーダーシップも併せて学べます。
- ・ 演習による実践の繰り返しによって、現場で活きる部下指導の手法を身につけられます。

研修カリキュラム

- 部下指導の考え方と進め方
- 部下指導の実践的な手法
- 部下指導の計画的な取り組み方
- 部下指導のブラッシュアップ

4日間

2025
1/15(水)～1/16(木)
2/13(木)～2/14(金)

受講料

36,000円(税込)

定員

30名

コースNo.
24-111



コースNo.
24-113

管理者
新任管理者

組織力を発揮するチームに導くマネジメントを学ぶ！

チームマネジメント力強化講座（1月） **追加開催！**

- ・チームの生産性向上を考えている方
- ・チームのモチベーションや士気の低下に悩んでいる方
- ・チームを活性化させて目標を達成したい方

チームのメンバーが相互に認め合い、「個」よりもさらに高い目標を達成するために必要なチームの作り方と活性化について、講義と演習を交えながら学び、自社のチームで実践するための行動計画を作成します。

- ・成果の上がるチーム作りに必要な役割と行動について、講義と演習を通じて学びます。
- ・管理者側の立場のみならず、チームメンバー側の気持ちも理解できるようグループワークを通して参加者相互の気づきを共有できます。



株式会社ナレッジ・ジャパン
代表取締役
松澤 宏一
(まつざわ ひろかず)

研修カリキュラム

- チームを活性化させる管理者の役割と行動
- チームマネジメントの実践的な手法とチームメンバーへの理解(演習)
- チームの行動計画の作成と決意表明(演習)

3日間

2025
1/20(月)~1/22(水)

受講料 **32,000円(税込)**

定員 **30名**

三条校オススメ!

コースNo.
24-101

管理者
新任管理者
管理者候補

メンバーそれぞれが活躍できる会社にするために

多様性を認め合う！働きやすい職場づくり講座 **NEW**

- ・上司や部下と良好な信頼関係を構築したい方
- ・職場やチームの風通しを良くしたい方
- ・お互いが助け合えるチームを作りたい方

人材の多様性を活かした職場のメリットを学んだうえで、メンバー一人ひとりが活躍できる職場づくりの具体的な手法について学びます。

- ・お互いに信頼関係を構築するポイントや多様な人材が活躍できる職場づくりのポイントを学びます。
- ・予期せぬ事態にチームで対応するためのチームワークづくりを学びます。



株式会社平井彩子事務所
代表取締役
平井 彩子
(ひらい さいこ)

研修カリキュラム

- 多様な人材と共に働くということ
- アンコンシャス・バイアスを越えていくために
- 言いたいことを上手に伝えるアサーティブ・コミュニケーション
- 相互理解の実現に向けて心理的安全性/自己開示
- チームワークを高めるポイント

2日間

2025
3/3(月)~3/4(火)

受講料 **22,000円(税込)**

定員 **30名**

三条校オススメ!

コースNo.
24-100

管理者
新任管理者
管理者候補

Z世代の行動心理・個性をつかみ、成長を加速させるコツ

定着につながる！新人・若手の指導法 **NEW**

- ・若手との関わり方に迷うことが多い方
- ・部下の定着率を向上させたい方
- ・自分の指導方法のスキルアップをしたい方

若手の傾向・価値観や心理的欲求を理解し、個々の特性に合った指導法を学ぶことで部下のやる気を引き出すとともに成長を促し、定着につなげます。また、自身の今後の行動計画を作成し、明日からの行動に結び付けます。

- ・新人・若手の傾向と管理者の意識改革の必要性を理解します。
- ・人間心理・欲求を理解し、部下の個性・強みの見出し方と効果的な指導法を学ぶとともに、現場で活用できる、定着につながる関わり方・職場環境を受講者同士と一緒に考えます。



こころの共有研究所
代表
庄司 順子
(しょうじ じゅんこ)

研修カリキュラム

- 新人・若手の傾向の理解と管理者の意識改革の必要性
- 知っておきたい心理欲求の理解
- 定着につながる承認マネジメント
- 若手が受け入れやすい指導の仕方
- 部下の特性(タイプ)を知る

2日間

2025
3/6(木)~3/7(金)

受講料 **22,000円(税込)**

定員 **30名**



コースNo.
24-37

実践で学ぶ！見込み顧客の心をとらえる営業術

管理者
新任管理者

新規顧客開拓の進め方

- ・効果的な顧客アプローチを実践し、新規顧客開拓を進めたい方
- ・新規顧客開拓の個人スキルを組織スキルに進化させて、組織の営業力を高めたい方



株式会社ウイレンス
代表取締役
島ノ内 英久
(しまのうち ひでひさ)

顧客の納得・共感を得て成約につなげるための仮説立案の大切さと、営業部門組織として、仮説立案、実施、検証、改善のサイクルを回すことの重要性を学んだ上で、自社の新規顧客開拓アクションプランを作成し、インターバル期間を活用して実際に新規顧客開拓に取り組みます。さらには、その結果を検証して、課題への対応策を学び、自社に合ったアクションプランへのブラッシュアップを検討していきます。

- ・営業現場の活動を効果あるものとする計画づくりと営業手法の習得に取り組みます。
- ・インターバルを活用して、新規顧客開拓に取り組み、実効性のあるアクションプラン作成に取り組みます。

研修カリキュラム

- 新規顧客開拓の本質
- 新規顧客開拓のプロセス
- 計画的な新規顧客開拓の進め方
- 現場実践の振り返り
- 新規顧客開拓実践の課題と対策

4日間	2025 2/4(火)～2/5(水)
	3/4(火)～3/5(水)
受講料	36,000円(税込)
定員	30名



コースNo.
24-33

5S活動の継続的実践方法とマンネリズム対策の新たな着眼点

すでに5S活動に取り組んでいる製造業の管理者、5Sリーダーまたは活動経験者

5Sと目で見える管理実践講座 (応用編) **NEW**

- ・5S活動の見直しやマンネリズム対策を行いたい方
- ・現場の安全性、作業効率、収益の向上につなげたい方



ふくだ5S実践舎
代表
福田 隆
(ふくだ たかし)

すでに5Sに取り組んでいる職場での5S活動の実施組織のあり方や継続的な実践方法及び活動のマンネリズム対策を新たな着眼点で学びます。また自社の5S活動状況を振り返り、取り組むべき課題を検討し、インターバルを利用して対応策を実践します。さらに研修の終わりには、改善の取り組みは尽きないことを再認識した上で、自社の組織風土にあった独自の活動方法を見だし、活動を継続するためのアクションプランを作成します。

- ・5S活動の実施組織のあり方や継続的な実践方法、5S活動のマンネリズム防止・排除のポイントを学べます。
- ・演習を通して他部門・他職種・専門家の視点による現場チェックを実施し、理想の現場、レイアウトの描き方を学びます。

研修カリキュラム

- 5S活動の目的と5S活動推進リーダーの役割
- 5S活動の基本となる心得と5S活動の改善ステップ(演習)
- 現場改善に向けた「目で見える管理」の実践
- ムリ・ムダ・ムラの発見と改善(演習)

4日間	2025 1/16(木)～1/17(金)
	2/18(火)～2/19(水)
受講料	39,000円(税込)
定員	30名

コースNo.
24-34

生産性を向上させるリードタイム短縮の進め方

製造業の
管理者
新任管理者

生産計画・統制講座 **NEW**

- ・生産計画や生産統制に問題を感じている方
- ・納期遅れに悩んでいる方
- ・在庫管理の改善に取り組みたい方



合同会社FRSコンサルティング
代表社員
古澤 智
(ふるさわ さとし)

生産管理の全体像を押さえた上で、生産計画の立て方や生産統制の進め方、リードタイム短縮につながる改善の進め方、在庫管理改善の考え方などを演習を通じて学ぶとともに、自社の課題と今後の対応策の検討に取り組みます。

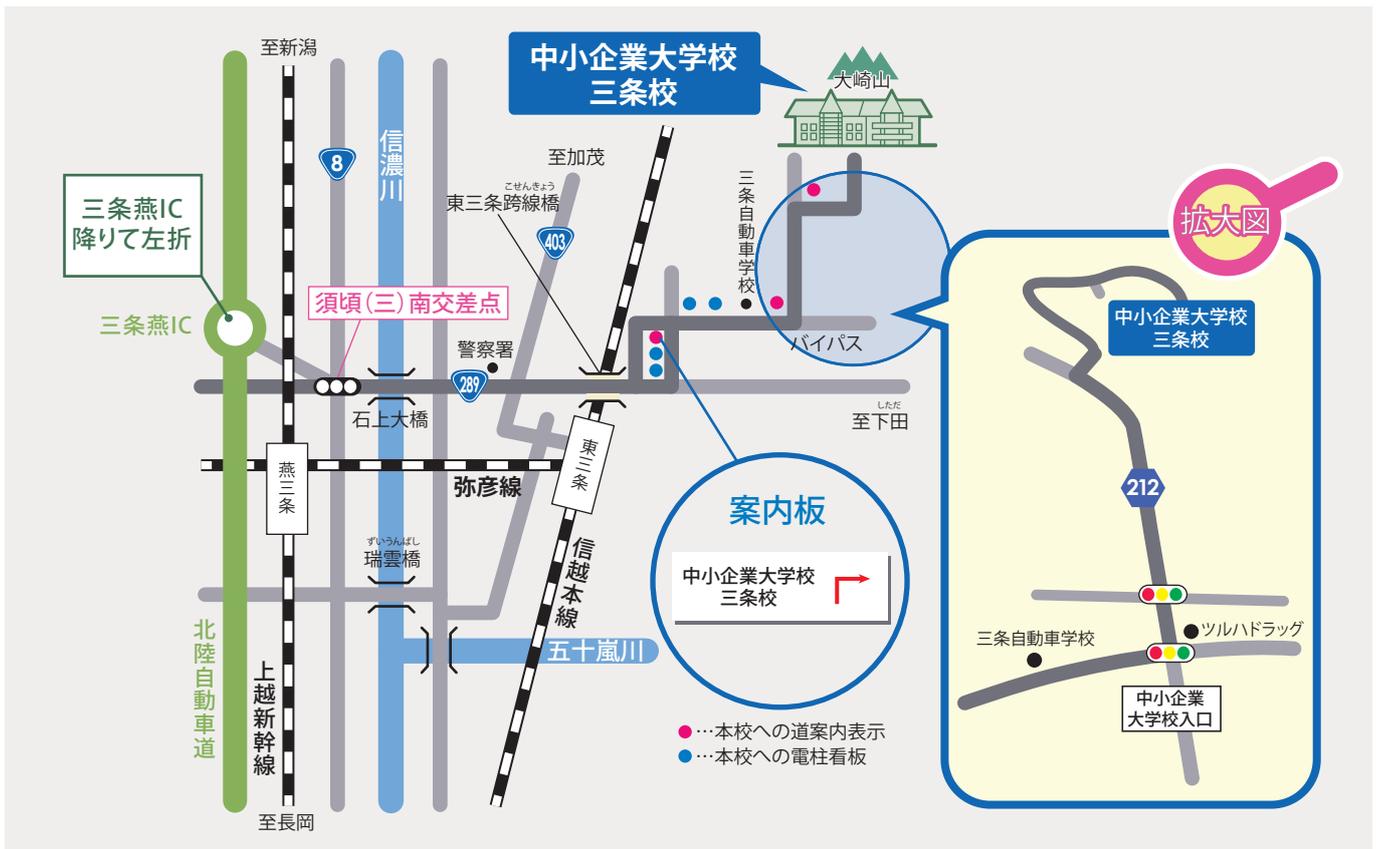
- ・生産管理(生産計画と生産統制)の全体像について理解した上で、生産リードタイム短縮の進め方や納期管理のポイントを学びます。
- ・在庫管理のポイントと改善方法を学びます。

研修カリキュラム

- 生産計画と生産統制
- 在庫管理のポイントと改善方法
- 生産リードタイム短縮と納期管理のポイント

3日間	2025 1/21(火)～1/23(木)
受講料	32,000円(税込)
定員	30名

交通のご案内



自動車ご利用の場合

- 北陸・関越自動車道(高速)「三條燕インター」… 7.4km(約25分)
 - 国道8号線「須頃(三)南交差点」… 7.1km(約25分)
- ※国道289号線(下田方面)に沿って「信越本線陸橋」(東三条跨線橋)を渡れば、本校まで7～8分の距離です。
また、その辺りから案内標識や電柱看板が出ています。

JRご利用の場合

- 上越新幹線の「燕三条駅」… 7.9km(タクシー約25分)
- 信越本線の「東三条駅」… 3.8km(タクシー約10分)

新潟県外からのアクセス (高速自動車道ご利用の場合)

- 長野～三條… 約2時間30分
(長野・上信越自動車道・北陸自動車道)
- 金沢～三條… 約3時間15分
(北陸自動車道)
- 会津若松～三條… 約2時間
(磐越自動車道・北陸自動車道)
- 前橋～三條… 約2時間20分
(関越自動車道・北陸自動車道)

中小企業大学校 三條校

独立行政法人 中小企業基盤整備機構 関東本部

〒955-0025 新潟県三條市上野原570

TEL 0256-38-0770(代) FAX 0256-38-0777

URL <https://www.smrj.go.jp/institute/sanjo/>

三條校

