

カリキュラム

コースコード：21-126

中小企業大学校 直方校

タイトル	人が育つ会社になるための人材育成				
サブタイトル	会社の発展につなげる社員教育の方策				
研修のねらい	社員一人ひとりの担う役割が大きい中小企業では、社員の成長が将来の業績に大きく影響するため、現場の第一線で働く「人」が目標を達成する上で求められる能力を習得すると共に、会社としての社員教育にも計画的に取り組むことが重要となります 本研修では、中小企業が限られた人材を“戦力”に育てるための視点や手法を理解し、強い組織を作り上げるための人材育成の進め方について演習や事例を交えて学んだ上で、自社の人材育成プランの立案に取り組んでいただきます。				
研修のポイント	<ul style="list-style-type: none"> ・人材育成の重要性と教育体系や教育フローについて学ぶことができます。 ・経営方針（経営戦略）と教育体系の繋がりについて学ぶことができます。 ・【事業内職業能力開発計画】作成のヒントが得られます。 				
日程	2021年10月27日（水）～10月29日（金）	日数	3日	時間数	21時間
対象者	経営幹部、管理者 ・人材育成の基本を学びたい方 ・自社の社員教育を見直したい方 ・自社の教育プログラムを作成・管理する担当者の方	定員	30名	受講料	32,000円
		会場	中小企業大学校直方校		

プログラム

月日	時間	科目	内容	講師
10/27 (水)	9:10~9:30	開講式・オリエンテーション		株式会社B-GROOW 代表取締役 空 直美
	9:30~12:30	中小企業に求められる人材育成の進め方	経営資源の一つである「ひと」に関わる環境変化が著しい昨今、中小企業では人材育成の「見える化」「スピード化」が求められています。人材育成に係る環境変化を確認し、必要な基礎知識を学びます。 <ul style="list-style-type: none"> ・人材育成の基礎知識 ・人材育成の成功要因・失敗要因 ・人が育つ企業の共通点 ・社員のやる気を引き出す仕組み 	
	13:30~17:30			
10/28 (木)	9:00~12:30	人材育成プランの策定手順	経営目標を実現させるために必要となる人材を戦略的に育成する手法を理解し、具体的な人材育成プランを策定する考え方や方法について、演習を交えて学んでいただきます。 <ul style="list-style-type: none"> ・戦略的な人材育成の進め方 ・求める人材像の描き方 ・教育訓練の内容と実施方法 ・人事考課の仕組みづくり ・人材育成プランの策定手順 	
	13:30~17:30			
10/29 (金)	9:00~12:30			
	13:30~16:30	自社の人材育成プランの立案（演習）	研修のまとめとして、自社の社員教育の現状を振り返り、今後の人材育成の取り組みについて検討していただきます。 <ul style="list-style-type: none"> ・自社の人材育成の現状 ・人材育成の課題と解決策 ・人材育成プランの立案 	
	16:30~16:40	終講式		

講師紹介

氏名	略歴
空 直美 (そら なおみ) 株式会社B-GROOW 代表取締役	福岡県生まれ。一般企業勤務を経て人事コンサルティング業界で修行。1999年、会計事務所系コンサルティング会社に入社。独自の人事コンサルティングを展開し、事業部長として事業部を構築。2014年1月、業界経験と導入実績を持って（株）B-GROOWを設立、代表取締役役に就任。中小・中堅企業の社外人事部として人事制度改革、組織風土改革の支援を行っている。中小企業診断士。人事コンサルタント。

備考

※全日とも、12:30～13:30は休憩時間となります。
 ※カリキュラムは都合により変更する場合があります。予めご了承ください。