

カリキュラム

コースコード：21-135

中小企業大学校 直方校

タイトル	次世代トップリーダー養成講座				
サブタイトル	会社を発展させる後継人材になるために				
研修のねらい	次世代トップリーダーが信頼される経営者・経営幹部へと成長するためには、会社の歴史や理念を再確認し、経営の全体像を掴み、引き継ぐことと変えていくことを理解することが重要です。 本研修では、後継者や経営幹部候補が環境変化に適応するための経営のあり方や求められる役割・心構えについて学ぶことで、自社の将来のビジョンを明確にし、今後の自身の成長へのシナリオや行動目標を検討していきます。				
研修のポイント	<ul style="list-style-type: none"> ・経営の全体像、自社の経営理念が再確認できます。 ・自社の将来ビジョンや自身の将来への行動目標を策定できます。 ・後継者のみならず経営幹部や経営幹部候補の経営に対する参画意識が高まります。 				
日程	2022年2月1日（火）～2月3日（木）	日数	3日	時間数	21時間
対象者	経営幹部、管理者 ・経営後継者の方 ・将来の経営幹部候補の方 ・「経営管理者養成コース」の受講を考えている方	定員	30名	受講料	32,000円
		会場	中小企業大学校直方校		

プログラム

月日	時間	科目	内容	講師
2/1 (火)	9:10~9:30	開講式・オリエンテーション		株式会社アムサブライ 代表取締役 伊豆田 功
	9:30~12:00	次世代トップリーダーの使命と心構え	経営に携わるために知っておくべき、次世代トップリーダーとしての自身の思考・行動特性を経営者・経営幹部の視点で捉えます。 ・次世代トップリーダーの使命 ・経営者とは何かを俯瞰的に捉える3つの視点 ・自身の思考・行動特性を知る	
	13:00~17:30		事業を引き継ぐ・経営に参画する決意と覚悟を醸成するための、次世代トップリーダーとしての心構えを学びます。 ・次世代トップリーダーに共通する悩み ・引き継ぐものと変えていくもの ・後継者が知っておきたい心構え ・リーダーを支えて成長に導く心構え	
2/2 (水)	9:00~12:00	経営者の役割と企業経営の基本	経営環境の変化に適応する経営の有り方や経営者に求められる役割について学び、企業経営の基本である経営理念やビジョンについて再確認します。 ・経営環境変化の読み取り方 ・リーダーに必要な長期的視点と役割 ・経営の視点で見る財務の基本 ・会社の歴史と経営理念の重要性	
	13:00~14:30			
	14:30~17:30	次世代トップリーダーのステップアップ策	次世代トップリーダーが成長するためには社内外の関係者から認められることが重要であり、そのために必要なリーダーシップやコミュニケーションの手法を事例や演習を交えて学びます。 ・組織的問題解決力を高めるための人材育成法 ・信頼関係を深めるリーダーシップ ・感謝の気持ちとコミュニケーション	
2/3 (木)	9:00~12:00	次世代トップリーダーが目指すべきビジョンと行動目標 (演習)	研修のまとめとして、自社の置かれる環境を分析し、成長へのビジョンを明確にすることで、自身が経営者・経営幹部を目指す上で強化していく能力の確認や真に実践できる行動目標を策定します。 ・自社の置かれる環境分析 ・目指すべきビジョンの明確化 ・次世代トップリーダーになるための行動目標の策定	
	13:00~16:30			
	16:30~16:40	終講式		

講師紹介

氏名	略歴
伊豆田 功 (いずた いさお) 株式会社アムサブライ 代表取締役	後継者として13年間、商品企画・P B開発から営業、海外共同生産まで、アパレル会社の経営に従事し、2001年に社名と定款を変更、2003年に中小企業診断士を取得し、経営コンサルタント業務を開始する。経営学と経営経験を活かした独自のスタイルで、流通業のマーケティングや組織開発を中心としたコンサルティング業務と、後継者育成やリーダーシップ能力の向上、大学の講師に至るまで、次世代のリーダー的人材の育成業務を中心に幅広く活躍中。

備考

※全日とも、12:00～13:00は休憩時間となります。
※カリキュラムは都合により変更する場合があります。予めご了承ください。