

# カリキュラム

コースコード：21-103

中小企業大学校 直方校

タイトル	<b>社員も会社も成長するOJTの進め方（博多）</b>				
サブタイトル	やる気を引き出す部下育成の手法を学ぶ				
研修のねらい	社員一人ひとりの担う役割が大きい中小企業では、社員の成長が将来の業績に大きく影響するため、現場の第一線で働く「人」が目標を達成する上で求められる能力を習得するとともに、会社としての社員教育にも計画的に取り組むことが重要になります。 本研修では、中小企業が限られた人材を「戦力」に育てるための視点や手法を理解した上で、OJTを効果的に実践するためのアプローチを演習を交えて学び、自社のOJTの改善策の検討に取り組みます。				
研修のポイント	<ul style="list-style-type: none"> <li>・成果を上げるOJTの取り組み方を学びます。</li> <li>・「教え方」のコツを演習を通して学びます。</li> <li>・自社のOJTの改良ポイントを考えます。</li> </ul>				
日程	2021年4月21日（水）～4月22日（木）	日数	2日	時間数	13時間
対象者	管理者、新任管理者 ・部下指導で悩んでいる責任者・管理者・リーダーの方 ・人材育成の基本を学びたい方 ・自社のOJTを見直したい方	定員	30名	受講料	22,000円
		会場	TKP博多駅前シティセンター (福岡市博多区博多駅前3-2-1 日本生命博多駅前ビル8F)		

## プログラム

月日	時間	科目	内容	講師
4/21 (水)	9:10~9:30	開講式・オリエンテーション		株式会社B-GROOW 代表取締役 空 直美
	9:30~12:30	中小企業に求められる社員教育の基本	部下を育成することの重要性や中小企業における社員教育の考え方を教育フ ローの視点から体系的に学びます。 ・部下指導の基礎知識 ・人が育つ企業の共通点 ・社員のやる気を引き出す仕組み ・上司・教育担当者の役割と心構え	
	13:30~17:00	やる気を高めるOJTの実践術	部下を育成する手法のひとつであるOJTの考え方や進め方を、事例や演習を交 えて学びます。 ・OJTの考え方・進め方 ・やる気を高めるOJTとは ・職場別に見たOJTの実践ポイント	
4/22 (木)	9:30~12:30	効果的な「教え方」(演習)	成果を上げるOJTの進め方を事例を通して理解した上で、演習を交えて効果的 な「教え方」を学びます。 ・上手いOJTと失敗するOJT ・上司と部下のコミュニケーション ・教え方の基礎トレーニング	
	13:30~16:00	自社のOJTの見直し(演習)	研修のまとめとして、自社のOJTの現状を振り返り、今後の取り組みについ ての改善点の検討に取り組みます。 ・自社のOJTの現状 ・OJTの改善の方向性	
	16:00~17:00	終講式		
17:00~17:10				

## 講師紹介

氏名	略歴
空 直美 (そら なおみ) 株式会社B-GROOW 代表取締役	福岡県生まれ。一般企業勤務を経て人事コンサルティング業界で修行。1999年、会計事務所系コンサルティング会社に入社。独自の人事コンサルティングを展開し、事業部長として事業部を構築。2014年1月、業界経験と導入実績を持って(株)B-GROOWを設立、代表取締役に就任。中小・中堅企業の社外人事部として人事制度改革、組織風土改革の支援を行っている。中小企業診断士。人事コンサルタント。

## 備考

※全日とも、12:30~13:30は休憩時間となります。  
※カリキュラムは都合により変更する場合があります。予めご了承ください。