



三井 裕



窪田 剛士



阿部 成伸

欲しい人材を集め、 定着させ、伸ばす！ 人手不足時代に挑む 中小企業経営陣に 向けた研修シリーズ

全2回



秋葉 佳宏



渡辺 雄大

参加対象者

- ・中小企業経営者、管理者、リーダー
おおよびその候補者

受講料

各回おひとり 19,000円
(どの参加方法でも)
※第1回(3日程)、第2回(3日程)2回とも
参加される場合は38,000円となります。

申込方法や受講方法

QRコードから
アクセスしてください。



参加スタイル

次の3つからお選びいただけます。

- ①リアル会場での参加 (定員50名: 先着順)
- ②オンラインでの参加
- ③後日の動画聴講

(研修当日で都合の悪い方も後日、講義内容を動画にて聴講することができます!)

※②、③はDeliveru (デリバール) というオンラインシステムで行います。
※どの参加においても、撮影・録音・録画は一切禁止しております。

リアル会場

帝国データバンク 東京支社

東京都新宿区四谷本塩町14-3

- ・東京メトロ有楽町線/南北線「市ヶ谷駅」7番出口より徒歩7分
- ・都営新宿線「市ヶ谷駅」4番出口より徒歩8分
- ・JR総武線「市ヶ谷駅」より徒歩8分
- ・JR総武線「四ツ谷駅」より徒歩9分
- ・東京メトロ南北線/丸の内線「四ツ谷駅」2番出口より徒歩9分
- ・都営新宿線「曙橋駅」A4出口より徒歩8分



問い合わせ先

中小企業基盤整備機構 人材支援部 人材支援企画課 (森・三浦)

TEL 03-5470-1560 E-mail : jinzai-kikaku@smrj.go.jp

主催

独立行政法人中小企業基盤整備機構

株式会社帝国データバンク

株式会社ファンオ



第1回／人材定着編

●人手不足が中小企業に及ぼす影響と対策 —離職率低下の秘訣と定着企業の成功事例に学ぶ—

1日目 8月23日 金 15:00—18:00

概要

ポストコロナ時代は人材の時代です。急速に進化するAIは中小企業の働き方を大きく変える可能性があります。この研修では、帝国データバンクの調査結果をもとに、人手不足の現状を把握し、人材確保のための対策について解説します。さらに、日々寄せられる情報から離職率が低い企業の特徴や定着している企業の事例を通じて、有益なヒントをお伝えします。

講師

●株式会社帝国データバンク
情報統括部 情報統括課 主席研究員
関東学院大学 非常勤講師、
明治大学地域経済研究所 客員研究員

窪田 剛士

社会学研究所、電通を経て2007年に入社。景気動向調査など経営者意識の定量調査に従事。人口動向や人材不足など各種レポートの執筆、講演など多数。ESPフォーカスター。

●株式会社帝国データバンク
情報統括部 情報取材課長

阿部 成伸

金融機関勤務を経て2000年に入社。同年より取材記者として企業倒産や企業動向の取材・記事執筆のほか、業界動向の資料作成や企業・団体向け各種セミナーの講師なども担当。

●株式会社帝国データバンク
情報統括部 情報取材課 副課長

渡辺 雄大

大学卒業後、1998年に入社。調査部を経て、情報取材記者として倒産企業の取材・記事執筆のほか、注目業界動向のレポート作成や企業・団体向け各種セミナーの講師なども担当。

●心理的安全性に基づく人材定着と社員育成に必要な5つの方法

2日目 9月25日 水 15:00—18:00

人材が定着する職場の
リーダーシップ論とその方法

概要

人材が定着する企業の幹部やリーダーが実践している、心理70%と科学30%を基にしたリーダーシップの取り方や、コミュニケーションの方法についてお伝えします。また、社員自らが能動的に動き出す育成方法について、どのような会社でも加工し、実践しやすいようにお伝えします。経営者の悩みでもある「何故、厳しくても、ゆるくても、褒めても社員が満足しないのか」が解明され、解決できるようになります。

講師

●株式会社オーシャンズ 代表取締役 三井 裕氏

2010年に(株)オーシャンズを設立。営業力、人間力を向上させるオーシャンズ・アカデミーを全国44ヶ所に運営、受講者は3万9千人を超える。自身は経営者向けの研修や社員向けコミュニケーショントレーニングを全国で実施中。

3日目 10月25日 金 15:00—18:00

社員が能動的に動くようになる
育成方法

第2回／人材採用編

●売り手市場の動向と人材獲得競争 —自社の魅力の発信方法と事例に学ぶ—

1日目 11月26日 木 15:00—18:00

概要

欲しい人材を集め、定着させ、成長させる！中小企業が直面する課題は、業績改善だけではありません。ポストコロナ時代において、企業は選ばれる存在になる必要があります。

この研修では、売り手市場の動向や中小企業の採用状況を分析し、自社の魅力を発信して成功している企業の事例も紹介。人手不足時代に立ち向かうための貴重な情報をお届けします！

講師

●株式会社帝国データバンク 情報統括部 窪田 剛士／阿部 成伸／渡辺 雄大

●中小企業が抱える人材採用の悩みを解決！ —効果的な母集団形成から内定者の辞退防止のポイント—

2日目 1月23日 木 15:00—18:00

求人媒体だけに頼らない母集団形成
と、自社の魅力を発見し訴求する方法

概要

2日目の研修では、自社の求める人物像を明確にし、他社との差別化を図り、ターゲットとなる人材に自社の魅力を効果的に伝える方法を学びます。また、これからの人手不足の時代でも人材を獲得し続けられる企業であるための戦略とヒントをお伝えします。3日目の研修では、面接官の基本的な心構え、求職者のニーズを見極める方法、効果的な訴求トークを考え、選ばれる企業へのシフトを目指します。また、新卒・中途採用の両方で活用できる具体例を交え、採用現場でのイメージ低下を防ぎ辞退防止へつなげるヒントをお伝えします。

講師

●株式会社エイトシフト 代表取締役 秋葉 佳宏氏

上場企業2社で法人営業を経験し高い成果を残す。2007年人事コンサルティング会社へ入社。歴代最高の営業成果を出し同社執行役員に就任。組織マネジメント及びコンサルタントとして活躍しその後独立。これまで2500社を超える企業の採用支援、人材育成に携わる。

3日目 2月18日 木 15:00—18:00

求職者の心を掴む面接官の心得と
辞退防止の具体的なポイント