

～期待する人材を獲得し、定着させる～ 人材定着の進め方セミナー

<会場> iスクエアビル

研修のねらい

中小企業の採用難がさらに深刻化する中、社員を採用できないために倒産してしまう企業も増えつつあります。さらにコストをかけてせっかく採用した若手社員が入社後すぐに退職してしまうケースも多く、社員の定着化も大きな課題となっています。

本研修では中小企業が自社の魅力を感じてもらうことで優秀な人材を獲得していくために必要な方策・手順や、採用したばかりの社員の定着化にどのように取り組んでいけばよいかについて、事例紹介や自社演習を交えながら学びます。

研修のポイント

- 中小企業の人材採用に関する最新情報と具体的な方策を学びます。
- 若手社員の定着率を高める取り組み方法を実践的に学びます。
- 講師からの助言を交えながら、自社の人材マネジメント(採用・定着化)のプラン作りを行います。

研修期間

2026年
7/29(水)～30(木)
(2日間12時間)

対象者

管理者、管理者候補

- ・採用環境の変化を把握したい方
- ・人材の採用、定着に悩みがある方
- ・人材の定着化に向けたヒントを得たい方

カリキュラム

月日	時間	科目	内容
7/29 (水)	9:50-10:00	開講式・オリエンテーション	
	10:00-12:00	人材採用難の「今」を分析	<ul style="list-style-type: none"> ・人材採用市場の現状と課題 ・今の若者が避ける企業の特徴 ・人材採用に悩む中小企業によく見られる傾向
	13:00-17:00	「今」の課題に向き合う人材採用活動	<ul style="list-style-type: none"> ・人材採用の最重要作業「求人像の言語化」 ・伝えたい会社の魅力 ・人材採用ツールのあれこれ ・採用活動におけるSNSの効果 ・インターンシップの上手な進め方
7/30 (木)	9:30-12:00	「これから」更に必要な人材定着の取り組み	<ul style="list-style-type: none"> ・採用面接のシナリオとコツ ・正式採用までの内定者とのかかわり方 ・採用した社員を定着化させる視点と具体策 ・社員の成長にもつながる指導・助言のコツ ・社員のやりがい・自己肯定感を高める面談
	13:00-16:30	人材採用・定着化プランの作り方	<ul style="list-style-type: none"> ・人材採用、定着化に関する現状・課題の整理 ・プランの作り方 ・自社に適したプランの立案
	16:30-16:40	閉講式(修了証書交付・アンケート記入)	

※カリキュラムは都合により変更する場合があります。予めご了承ください。

※お昼休みは12:00～13:00を予定しておりますが、予告もなく変更する可能性がございます。ご了承ください。

会場

iスクエアビル
5階セミナールーム
(佐賀県佐賀市駅前中央1丁目8-32)

主催：共催

主催：中小企業大学校九州校

共催：佐賀市

後援：佐賀商工会議所・佐賀市南商工会・佐賀市北商工会

講師紹介(敬称略)



株式会社就面 代表取締役

松田 剛次 (まつだ たけつぐ)

大手飲料メーカーにおける営業を経た後、リクルートにて12年間求人広告の営業に従事。その間、大学向け就活講座・就職相談業務および訓練校向け講師も経験。企業向け人材採用および社員育成スキル・求職者向け就活スキルの両面を活かして、2011年8月(株)就面を設立(現在に至る)。これまで「延べ3,000名以上の経営者・人事」「延べ30,000名以上の就活生」の方々へ、セミナー・直接指導・研修等を実施。

お申し込み方法、お問い合わせ先等は裏面をご覧ください。Webからもご覧いただけます。

【研修に関して 電話 092-263-1554 (九州校)】

中小企業大学校 九州校

検索