コースNo. 128

中小企業大学校

九州校

人事・組織

期待する人材を定着させる

人材定着の考え方・進め方

［中小企業大学校九州校開催］

研修のねらい

近年、多くの企業が深刻な人手不足に直面しており、その対応は企業活動の継続を左右するといえます。企業において適切に現状を把握し、生産性の向上や魅力ある職場づくりによる優秀な人材の確保を行っていく必要があります。

本研修では、中小企業を取り巻く雇用環境の変化を踏まえ、自社の求める人材像を明確化する必要性を確認します。そして、人材の採用・定着を図るためのポイントを押さえた上で、自社の人材定着プランを検討します。

研修のポイント

- ☑ **採用環境の変化と自社への影響がわかります。**
- ☑ **自社の期待する人材像を明確化します。**
- ☑ **人材定着に向けた対策を考えます。**

研修期間

2026年
10/5(月)～10/6(火)
（2日間　12時間）

対象者

管理者、新任管理者

- 採用環境の変化を把握したい方
- 人材の定着に悩みがある方
- 人材の定着化に向けたヒントを得たい方

定員 24名

受講料 22,000円（税込）

会場

中小企業大学校 九州校
福岡県福岡市博多区綱場町２番１号

月日	時間	科目	内容
10/5(月)	9:50-10:00	開講式	オリエンテーション
	10:00-12:30	人材採用に向けて	中小企業を取り巻く経営環境や、人手不足が深刻となっている雇用環境の最近の動向を把握します。 ・近年の雇用環境、採用マーケットの実態 ・人事管理上の経営課題
	13:30-17:00	自社の求める人材像	期待する人材を確保するための自社アピールの方法や、求める人材像を明確化する重要性を学びます。 ・伝えたい会社の魅力とは ・自社の求める人材像の明確化 ・欲しい人材が集まる採用ツールの活用方法
10/6(火)	10:00-15:00	人材定着の考え方・進め方	人材を定着させる取り組みや仕組みづくりについて事例を交えながら学びます。 ・人材定着に必要な要素 ・労働環境の整備 ・働き方改革を進める職場環境の整備 ・職務不満を防止するためのチェックポイント ・働き甲斐を高める取り組み ・帰属意識を高める取り組み ・定着につなげる人材育成
	15:00-17:00	自社の人材定着プラン（演習）	研修のまとめとして、人材の定着化を図るためのプランを検討します。 ・期待する人材の定着プランの検討（自社演習）
	17:00-17:10	終講式	

※カリキュラムは都合により変更する場合があります。予めご了承ください。
※お昼休みは12:30～13:30を予定としておりますが、予告もなく変更する可能性がございます。ご了承ください。

講師紹介（敬称略）

株式会社就面
代表取締役
松田　剛次（まつだ たけつぐ）

大手飲料メーカーにおける営業を経た後、リクルートにて12年間求人広告の営業に従事。その間、大学向け就活講座・就職相談業務および訓練校向け講師も経験。企業向け人材採用および社員育成スキル・求職者向け就活スキルの両面を活かして、2011年8月(株)就面を設立（現在に至る）。これまで「延べ3,000名以上の経営者・人事」「延べ30,000名以上の就活生」の方々へ、セミナー・直接指導・研修等を実施。

Be a Great Small.
中小機構

独立行政法人 中小企業基盤整備機構
中小企業大学校 九州校

お申し込み方法、お問い合わせ先等は裏面をご覧ください。
Web からもご覧いただけます。

中小企業大学校　九州校　検索