

採用デザインと入社後の活躍に繋がる人材育成を学ぶ！ 人材定着率を上げる採用デザイン

[中小企業大学校九州校開催]

研修のねらい

人手不足が深刻化する中、採用手法だけでは限界があると感じている経営者・人事担当者が多いのではないのでしょうか。

本研修では、求職者視点に立った採用をデザインすることで、自社に最適な人材を引き寄せる方法を解説します。また、人材定着につながる人材育成方法やツールの整備の仕方について検討します。

研修のポイント

- ✓ 中小企業の人材採用に関する最新情報と具体的な方策を学びます。
- ✓ 若手社員の定着率を高める取り組み方法を実践的に学びます。
- ✓ 自社の人材マネジメント（採用・定着化）のプラン作りを行います。

研修期間

2025 年

2 / 5 水, 2 / 20 木

(2 日間、12 時間)

対象者

経営幹部、管理者

- ・従来の採用活動について見直しを検討している経営者・人事担当者
- ・採用活動を内製化したい経営者・人事担当者
- ・人材採用をコストではなく投資と考えられる経営者・人事担当者

定員 24 名

受講料 22,000 円(税込)

会場

中小企業大学校 九州校

福岡県福岡市博多区綱場町2-1
博多FDビジネスセンター 3階

月 日	時間	科 目	内 容
2 / 5 水	9:50-10:00	開講式・オリエンテーション	
	10:00-12:00	現在の採用市場を知る	中小企業が深刻化し続ける人手不足に対応していくために必要な視点や基礎知識を習得し、採用目標を考えます。 ・採用市場について ・求める人物像を明確化する ・会社にあった採用手法について知る
	13:00-17:00	これからの時代に合わせた人材採用	優秀な人材を獲得するための具体的な手法を学びます。 ・自社、他社分析（事前課題を用いたグループワーク） ・選考の流れ、内容について考える ・ほしい人材を採用&見抜く
2 / 20 木	10:00-12:00	振り返り	・インターバル課題の共有（グループディスカッション） ・面接ロープレ
	13:00-17:00	人材定着の考え方・進め方	人材の定着化に向けた現状や課題を整理し、入社後の活躍に繋がる仕組みづくりを学びます。 ・オンボーディングの必要性 ・人材育成の仕組みを考える ・人材定着に向けたアクションプランの作成（演習）
	17:00-17:10	終講式	

※カリキュラムは都合により変更する場合があります。予めご了承ください。

講師紹介(敬称略)



みらいコンサルティンググループ
大分支社長

衛藤 優司(えとう ゆうじ)

大学卒業後、経営企画としてベンチャー（現マザーズ上場企業）の立ち上げ、東証1部上場企業にて、九州・中四国・沖縄エリアのリクルーティング担当を経て、みらいコンサルティングに入社。事業会社の人事経験を活かし、採用コンサルタントとして実行支援や人事制度設計など、人事全般の総合支援を行っている。