

カリキュラム

コースコード：24-129

中小企業大学校 九州校

タイトル	チームマネジメント力強化講座				
サブタイトル	チームをまとめ、動かす力を磨く				
研修のねらい	管理者には、チームメンバー一人ひとりのやる気を引き出すのはもちろんのこと、チームでの力を最大限に発揮し、大きな成果を上げることが求められています。本研修では、チームのメンバーが相互に認め合い、個よりもさらに高い業績目標を達成するために必要なチームの作り方について講義と演習を交えながら学び、自社のチームで実践するための行動計画について作成します。				
研修のポイント	<ul style="list-style-type: none"> ・成果の上がるチーム作りに必要な役割と行動について、講義と演習を通じて学びます。 ・管理者側の立場のみならず、チームメンバー側の気持ちも理解できるようロールプレイを通じて参加者相互の気づきを共有します。 ・研修で学んだ成果を自社に持ち帰って実行できるよう、行動計画書を作成します。 				
日程	2024年12月18日（水）～20日（金）	日数	3日	時間数	18時間
対象者	管理者、新任管理者 ・チームの生産性向上を考えている方 ・チームのモチベーションや士気の低下に悩んでいる方 ・チームを活性化させて目標を達成したい方	定員	25名	受講料	29,000円
		会場	中小企業大学校 九州校 (住所：福岡県福岡市博多区綱場町2-1 博多FDビジネスセンター3階)		

プログラム

月日	時間	科目	内容	講師
12/18 (水)	9:50～10:00	開講式	オリエンテーション	株式会社ナレッジ・ジャパン 代表取締役 松澤 宏一
	10:00～12:00	チームを活性化させる 管理者の役割と行動	モチベーションとモラルの違いや目標達成に必要なチームの構成要因への理解を深めた上で、管理者として役割と行動について学びます。 ・「チーム」と「集団」の違い ・「モチベーション」UPと、その維持継続 ・自職場の現状確認 ・管理者の役割とあるべき姿	
	13:00～17:00	チームマネジメントの実践的な 手法とチームメンバーの理解	業績を向上させるチームビルディングとマネジメントの手法を演習を交えて学びます。 ・合意形成とモチベーション管理の手法 ・チームマネジメントの実践 ・自身のマネジメントスタイルの再確認 ・共感的理解・積極的傾聴 ・メンバーのやる気を引き出す	
12/19 (木)	10:00～12:00			
12/20 (金)	13:00～17:00	チームの行動計画の作成と 決意表明	これまで学んだ成果を自社で発揮していくためにはどのような役割と行動が必要なのかについて、チームの行動計画の作成に取り組む中で学んでいきます。 ・管理者としての自身の役割と今後の行動 ・チームの行動計画の作成	
	17:00～17:10	終講式		

講師紹介

氏名	略歴
松澤 宏一 (まつざわ ひろかず) 株式会社ナレッジ・ジャパン 代表取締役	日興証券難波支店に3年、その後、西武百貨店本店外商部に10年勤務し、勤務の傍らセントポールズ教育研究会設立（小学校～高等学校の進学指導を中心とした学習塾経営）。 学習塾拡大を踏まえ、日本語教育事業開始、並びに、コンピュータシステム開発事業開始のため、株式会社ナレッジ・ジャパンを設立、代表取締役に就任。その後、企業人教育事業に専念するため、西武百貨店を退職し、現在に至る。 専門領域は、経営学（経営戦略論・マーケティング論・組織論）や部下指導と育成、C S・E S、チームビルディング、ロジカル・ライティングなど。

備考

※カリキュラムは都合により変更する場合があります。予めご了承ください。