

やる気を引き出し、成長につなげる部下への働きかけ方 部下育成実践講座 「部下を育てる承認力」

中小企業大学校
九州校開催

九州校

研修のねらい

新卒・中途問わず採用に苦慮する昨今において、現状の業績を維持・発展させていくためには、社員の定着と成長を促していく必要があり、職場の上司やリーダーによる部下指導・育成の重要性がなお一層高まってきています。

本研修では、部下やチームが自律性を高めるために必要な職場環境について理解し、その環境を構築していくために上司が実践すべき心がけ・働きかけの具体的な手法について演習を通じて学び、今後のチーム運営における自身のあり方について検討します。

研修のポイント

- ✓ 組織の生産性に影響を与える「心理的安全性」について理解します。
- ✓ 組織の「心理的安全性」を醸成するために必要なスキルである「承認力」について学びます。
- ✓ カードを使ったワークで理解を深め、体験型演習で実践力を磨きます。

研修期間

2024年 10/3(木)～4(金)

(2日間、12時間)

対象者

管理者、新任管理者

- 部下育成の実践的な手法を学びたい方
- 部下の育成法や関わり方に悩みを抱えている方
- 部下の自律性を高めたいと考えている方

定員 30名

受講料 22,000円(税込)

会場

中小企業大学校 九州校

福岡市博多区綱場町2番1号
博多FDビジネスセンター3階

月日	時間	科目・内容
10/3 木	9:50-10:00	開講式・オリエンテーション
	10:00-12:30	自律性を高める職場環境 ● 承認欲求と自己肯定感 ● 組織における「認める」の重要性 ● 職場の雰囲気を変える5つの承認力
10/4 金	13:30-17:00	部下を育てる承認力の高め方 ● 承認力のセルフチェックと実践 ● 褒めると認めるの違い ● 怒ると叱るの違い ● 誰もが持つ個性「持ち味」の引き出し方
	10:00-12:30	
	13:30-17:00	職場への展開の進め方 ● 相手に応じたコミュニケーション方法 ● メンバーの成長を促すチームづくり ● 自社のメンバーの「持ち味」探し
	17:00-17:10	終講式

※カリキュラムは都合により変更する場合があります。予めご了承ください。

講師紹介(敬称略)



GENコンサルティング株式会社 代表取締役

西元 知基 (にしもと ともき)

清涼飲料水メーカーの勤務経験を経て、2010年に経営コンサルタントとして独立(2016年法人成り)。民間企業、公的機関、金融機関等で年間50本以上の研修講師を行う一方、経営顧問や各種プロジェクト(経営改善、経営革新、事業承継、業務改善など)の幅広い支援経験を持つ。数多くの企業支援を行う中で、職場の雰囲気(メンバーがお互いに承認し合っているか否か)の重要性を強く意識するようになり、「全ての人に元気をプレゼントする」という経営理念のもと、「信頼」「挑戦」「しなやかに強く」を行動指針として活動を続けている。中小企業診断士。