

～人材を心底活かす経営をしていくために～ 次世代トップリーダー養成講座

研修のねらい

次世代トップリーダーが信頼される経営者・経営幹部へと成長するためには、会社の歴史や理念を再確認し、経営の全体像を掴み、引き継ぐことと変えていくことを理解することが重要です。

本研修では、後継者や経営幹部候補が環境変化に適応するための経営のあり方や求められる役割・心構えについて学びます。また、演習を交えて自社の将来のビジョンを描くとともに、今後の自身の成長へのシナリオや行動目標を検討していきます。

研修のポイント

- ☑ 時代に翻弄されず成果を出し続けている企業のトップリーダーの思考、行動を学びます。
- ☑ 大局的な視野を持った決断力のあるリーダーになる方法を学びます。
- ☑ 自社の将来ビジョンや自身の将来への行動目標を策定します。

研修期間

2026年
9/2^水～9/4^金
(3日間、21時間)

対象者

経営幹部・管理者

- ・経営後継者の方、後継者を支える方
- ・将来の経営幹部候補の方
- ・「経営後継者研修（東京校開催）」や「経営管理者研修」の受講を考えている方

定員 35名

受講料 32,000円(税込)

会場

中小企業大学校 関西校

大阪市中央区安土町2-3-13
大阪国際ビルディング

| 月日 | 時間 | 科目 | 内容 |
|------------------|-------------|-------------------|---|
| 9/2 ^水 | 9:30-9:40 | 事務連絡 | |
| | 9:40-12:40 | 次世代トップリーダーの使命と心構え | 経営に携わるために知っておくべき、次世代トップリーダーとしての自身の思考・行動特性を経営者・経営幹部の視点で捉えます。 ・次世代トップリーダーの使命 ・経営者とは何かを俯瞰的に捉える3つの視点 ・自身の思考・行動特性を知る |
| | 13:40-17:40 | | 事業を引き継ぐ・経営に参画する決意と覚悟を醸成するために、次世代トップリーダーとしての心構えを学びます。 ・リーダーが設定すべき具体的な目標とは ・次世代トップリーダーに共通する悩みと対応策 ・引き継ぐものと変えていくもの ・リーダーが生み出す3つの価値 |
| 9/3 ^木 | 9:30-12:30 | 企業経営と組織づくりの基本 | 経営環境の変化に適応する経営の有り方や経営者に求められる役割について学び、企業経営の基本である経営理念やビジョンについて再確認します。 ・経営環境変化の読み取り方と戦略構築の基本 ・リーダーに必要な長期的視点と役割 ・戦略から戦術に落とし込む方法と目標設定 |
| | 13:30-18:00 | | 組織活性化に必要な、リーダーシップやコミュニケーションの手法を事例や演習を交えて学びます。 ・人と組織の力を最大限に引き出すリーダーシップ ・チーム組織力を高める心理的安全性の構築方法 ・信頼関係を築くコミュニケーション |
| 9/4 ^金 | 9:30-12:30 | 将来ビジョンと行動目標【演習】 | 研修のまとめとして、自社の置かれる環境を分析し、成長へのビジョンを明確にすることで、自身が経営者・経営幹部を目指す上で強化していく能力の確認や真に実践できる行動目標を策定します。 ・自社の置かれている環境分析 ・目指すビジョンの明確化 ・次世代トップリーダーになるための行動目標の策定 |
| | 13:30-17:00 | | |
| | 17:00-17:10 | 修了証書交付 | |

※事務連絡等を含んだ時間：21時間 20分

※カリキュラムは都合により変更する場合があります。予めご了承ください。

講師紹介(敬称略)



株式会社アイムサプライ
代表取締役

伊豆田 功 (いずた いさお)

後継者として13年間、商品企画・PB開発から営業、海外共同生産まで、アパレル会社の経営に従事し、2001年に社名と定款を変更、2003年に中小企業診断士を取得し、経営コンサルタント業務を開始する。経営学と経営経験を活かした独自のスタイルで、流通業のマーケティングや組織開発を中心としたコンサルティング業務と、後継者育成やリーダーシップ能力の向上、大学の講師に至るまで、次世代のリーダー的人材の育成業務を中心に幅広く活躍中。