

～チームと仕事を動かせる人材になる～

## 新任管理者研修(6月)

## 研修のねらい

企業を取り巻く経営環境が著しく変化している昨今、組織の中核を担う管理者の役割は益々重要なものとなります。それは単にトップと現場との橋渡し役ということにとどまらず、管理者には組織的かつ効率的な事業展開を推進する責任者という位置付けも期待され、その果たすべき責任は極めて大きいといえます。

本研修では、管理者に求められる役割について理解した上で、管理者として必要となるマネジメントの知識・スキルを学び、自身のリーダーシップ（目標）を設定し、その実現に向けたアクションプランの策定に取り組みます。

## 研修のポイント

- ☑ 管理者として求められる役割と能力について理解し、マネジメントスキルを実践的に学びます。
- ☑ 部下とのコミュニケーションを深め、能力を引き出すなど、組織活性化のためのスキルを身につけます。
- ☑ リーダーシップについて、自ら設定した目標を実現するためのアクションプランを策定します。

## 研修期間

2026年  
6/17(水)～6/19(金)  
(3日間、21時間)

## 対象者

## 新任管理者層

- ・ 初めて部下を持つリーダー職を対象（管理者として1～2年程度の経験を積んだ者も対象とする）
- ・ 将来的に管理者 / 幹部候補として期待される者

定員 40名

受講料 32,000円(税込)

## 会場

## 中小企業大学校 関西校

大阪市中央区安土町2-3-13  
大阪国際ビルディング

月日	時間	科目	内容
6/17 水	9:30-9:40	事務連絡	
	9:40-12:40	管理者に求められる役割と能力	自身の立場や役割を認識した上で、企業から求められる管理者の役割について学びます。
	13:40-17:40	リーダーシップとコミュニケーション	リーダーシップを発揮するためには、部下との信頼関係の構築が重要となります。このため、職場における部下との円滑な「コミュニケーション」のポイントについて、演習を通じて学びます。
6/18 木	9:30-14:30	人材育成の考え方と部下の指導・育成方法	“組織”を活性化し“ヒト”を成長させる部下の指導・育成の進め方について学びます。
	14:30-17:30	問題解決の基本	問題の本質、発見から解決までのプロセスの基本を学びます。また、論理的思考法を中心に、職場で発生する問題の対処方法について学びます。
6/19 金	9:30-12:30		
	13:30-17:30	自身のリーダーシップを考える	自分の考え方、行動の傾向を客観的に分析し、自身のリーダーシップスタイルを把握します。その上で、自身に相応しいリーダーシップの目標を設定し、実現に向けた「アクションプラン」を作成します。
	17:30-17:40	修了証書交付	

※事務連絡等を含んだ時間：21時間20分

※カリキュラムは都合により変更する場合があります。予めご了承ください。

## 講師紹介(敬称略)



株式会社創研  
代表取締役 中小企業診断士  
西原 裕 (にしはら ゆたか)

1991年宮崎産業経営大学経営学部卒業。中小企業診断士の資格取得後、中小企業総合事業団大学校事務局にて3年間の客員研究員、産業能率大学の委嘱講師など経験。1991年株式会社創研入社。経営企画室室長を経て2000年8月に代表取締役となる。再生協議会のメンバーとして、企業再生事業に参画、現場の視点で、実践的かつ具体的な再生計画を提言。鉄道会社・ホテルチェーン・光学機器メーカー・地方自治体などの大手企業から新規創業支援まで幅広い領域の支援要請が多い。公的機関の診断、経営革新指導、セミナー講師など多数経験。特に、セミナー・研修では、受講者を参画させる「聴き手を巻き込む」手法では、企業・役所から高い評価を得ている。