

～定着率が上がり、チーム力が高まる～

社員がいきいき働く職場づくり

関西校

人事・組織

研修のねらい

「なぜか、部下が辞めてしまう」、「部門一丸となって働いていない」などの悩みを抱える中小企業において、「働きやすく、働き甲斐のある職場」と「心理的柔軟性を持ち、強くしなやかメンタルを持つ社員への育成」の二つの観点でマネジメントすることが重要です。

本研修では、ワークエンゲージメントの意義を理解した上で、社員が成果達成に向けて生き活きと働くための方法を実践的に身につけます。その上で、自社・自部門のワークエンゲージメントプランを作成します。

研修のポイント

- ✓ ワークエンゲージメントの概念が理解できます。
- ✓ 社員が生き活きと働くための具体的な方法が学べます。
- ✓ 働きやすい、働き甲斐のある職場づくり計画を作成します。

研修期間

2025年
2/26^水～2/27^木
(2日間、14時間)

対象者

経営者・経営幹部

- ・ 職場づくりに悩んでいる方
- ・ 社員育成に悩んでいる方
- ・ 部下の柔軟性を引きだしたい方

定員 20名

受講料 22,000円(税込)

会場

中小企業大学校 関西校

大阪市中央区安土町2-3-13
大阪国際ビルディング

月 日	時間	科目	内容
2/26 水	9:30-9:40	事務連絡	
	9:40-12:40	エンゲージメントの基本	ワークエンゲージメントの全体像について、事例を通じて理解します。 ・ ワークエンゲージメントとは何か ・ なぜ、今ワークエンゲージメントが注目されているのか ・ ワークエンゲージメントが高い職場と低い職場
	13:40-17:40	エンゲージメント形成に向けた具体的な方法	働き甲斐と働きやすさを育む職場を目指すための具体的な方法について、事例などを通じて学び、職場や自身の現状を分析します。 ・ 仕事の負担の減少 働く人の満足につながる要因と不満につながる要因の整理 仕事の心理的・物理的負担への気づきと改善 ・ 働き甲斐と働きやすさを育む職場づくり 心理的安全性、マネジメント、思いやりのある企業文化の形成、自分も相手も尊重するコミュニケーション ・ 強くしなやかメンタルを持つ社員への育成 心理的回復力(レジリエンス)の高い社員育成 主体性を育む社員育成
2/27 木	9:30-12:30	エンゲージメント形成に向けた具体的な方法	2日間の研修を振り返り、働きやすい、働き甲斐のある職場づくりに向けた自社・自部門の計画を作成して、研修のまとめとします。
	13:30-15:30		
	15:30-17:30	エンゲージメントプランの策定	
	17:30-17:40	修了証書交付	

※事務連絡等を含んだ時間：14時間20分

講師紹介(敬称略)



溝井&パートナー 経営コンサルティング事務所
代表

溝井 伸彰 (みぞいのぶあき)

中小企業診断士。中小機構アドバイザー。広告会社などを経て、株式会社ティビーシーでコンサルティング事業部長に就任。1999年に独立。事業戦略、マーケティング、営業、ビジネスモデル構築の支援を中心に、製造業・卸売業・サービス業など幅広い業種の中小企業、起業家にコンサルティングを行っている。中小企業大学校のほか、東京電機大学、光産業創成大学院大学、産業能率大学などでも指導。「ドラッカー・マネジメントを実践する会」を主宰。