

# ～メンバーのベストパフォーマンスを引き出す～ リーダーシップ強化講座(2月)

## 研修のねらい

経営環境が不確実性を増す中で、組織目標を達成するためには、「指導」と「支援」の両輪により信頼関係を構築し、チーム・部下を育成しながら、高い成果を上げていくことが求められています。

本研修では、深く根を伸ばすような「リーダーシップ」と「チームづくり」を、「わかる→できる→生かす」にわたり、演習を交えながら学んでいただきます。

## 研修のポイント

- ☑ 「指導型リーダーシップ」と「支援型リーダーシップ」を両輪として学びます。
- ☑ 「やる気に満ちた部下を育てる」「やる気を失った部下を育てる」、それぞれのアプローチを学びます。
- ☑ 同じ悩みを抱えるメンバー同士の意見交換から、それぞれの実践策を検討します。

## 研修期間

2025 年  
2/4<sup>火</sup>～2/6<sup>木</sup>  
(3日間、21時間)

## 対象者

### 管理者・新任管理者

- ・自身が目指すリーダー像を整理したい方
- ・部下との深い信頼関係をつくりたい方
- ・チームのベストパフォーマンスを引き出したい方

定員 30 名

受講料 32,000 円(税込)

## 会場

### 中小企業大学校 関西校

大阪市中央区安土町2-3-13  
大阪国際ビルディング

| 月 日              | 時間          | 科目                      | 内容                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|------------------|-------------|-------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 2/4 <sup>火</sup> | 9:30-9:40   | 事務連絡                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|                  | 9:40-12:40  | メンバーのチカラを引き出すリーダーシップ    | 管理者と非管理者の役割の違いを理解し、メンバーの自発性を引き出すために求められる管理者の役割や能力、心構えを学ぶとともに、業務への取り組み方、他者との接し方の点検（棚卸、自己分析）を行います。 <ul style="list-style-type: none"> <li>・リーダーとメンバーの役割の違いとは</li> <li>・「正しいこと」を浸透させていくリーダーの基本行動</li> <li>・深い信頼関係で周りをつなげるリーダーの二つの共通項</li> <li>・自身の「基本軸（価値観）」を整理する（演習）</li> <li>・自身の「持ち味（仕事の進め方）」の整理（演習）</li> <li>・認知を中心とした「深い信頼関係のつくり方」（グループ演習）</li> </ul> |
|                  | 13:40-17:40 |                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| 2/5 <sup>水</sup> | 9:30-12:30  | チームの力を引き出すリーダーシップ       | リーダーシップを効果的に発揮していくためのコミュニケーションの取り方（コミュニケーション力、調整力等）や、部下を動機付けるための効果的なアプローチ手法（コーチング等）を解説するとともに、演習を通じてこれらスキルの定着を図ります。 <ul style="list-style-type: none"> <li>・信頼関係づくりのステップ（知る→評価する→指導する）</li> <li>・“心を安定させるコミュニケーション”～カウンセリング～</li> <li>・“意欲を引き出すコミュニケーション”～コーチング～</li> <li>・“場を活性化させるコミュニケーション”～ファシリテーション～</li> <li>・リーダーが抱える問題と解決策（グループ演習）</li> </ul>    |
|                  | 13:30-17:30 |                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| 2/6 <sup>木</sup> | 9:30-12:30  | 職場で活かす自己行動計画の作成（自社課題演習） | ここまでの内容を振り返り、職場の活性化に向けて今後どのように取り組んでいくのか、目標を設定し、行動計画を作成します。 <ul style="list-style-type: none"> <li>・素質・才能を超える「繰り返すチカラ（行動）」</li> <li>・各々のリーダーとしての問題・課題へ講師からフィードバック</li> <li>・行動計画の策定とシェア（自己&amp;グループ演習）</li> </ul>                                                                                                                                        |
|                  | 13:30-17:30 |                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|                  | 17:30-17:40 | 修了証書交付                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |

※事務連絡等を含んだ時間：21時間 20分

## 講師紹介（敬称略）



経営コンサルティング波多野事務所  
代表

### 波多野 卓司（はたの たくじ）

メーカーにて生産技術・商品開発などに従事したのち、1994年経営コンサルティング波多野事務所を設立。全国での人材教育・組織開発・創業支援等に携わり、熱意溢れる個別指導で数多くの成功事例を生んでいる。

研修講師としても、誠実な人柄と「弱さを生かす」を基本理念とした実践的な指導に対する評価が高い。また、起業家/経営者/組織リーダーの相互支援・相互検討のコミュニティ『一番商品づくり塾』を主宰。メンバーとともに日々、起業/新事業/課題解決の検討を続けている。