

～経営者の学びと自己変革～

経営トップセミナー

関西校

企業経営・経営戦略

研修のねらい

企業を持続的に成長させるためには、経営環境の変化に適應することが求められ、そのためには経営者のスキルや考え方、経営に対する姿勢を磨き続けることが重要です。

本研修では、企業経営を左右する要素である「経営者」に着目し、経営者が固定観念に捉われず時代の変化に適應できるよう自己を変革することの重要性や、経営者が経験や学習から何を感じ取り経営に生かしているかなど、経営者が自らを研磨し他者と切磋琢磨しながら自己を変革し企業経営に取り組む姿をご紹介します。

研修のポイント

- ✓ 経営者にとっての学びと自己変革の重要性を講義を通じて理解できます。
- ✓ 経営者が経験を通じて自身の行動や考え方がどのように変化したか事例発表により学べます。
- ✓ 登壇者のディスカッションにより更に経営者の自己変革に関する考え方や取り組みを深掘りします。

研修期間

2024年
10/25^金
(1日間、6時間)

対象者

経営者・経営幹部

定員 30名

受講料 16,000円(税込)

会場

中小企業大学校 関西校

大阪市中央区安土町2-3-13
大阪国際ビルディング

月 日	時間	科目	内容
10/25 ^金	9:30-9:40	事務連絡	
	9:40-11:40	経営者にとっての学びと自己変革の重要性	・ 経営者に求められる能力とは ・ 経営環境の変化への対応と経営者の自己変革の重要性 ・ 経営者の変化と企業の変化 ・ 経営者の学びの方法
	11:40-12:40	昼休み	
	12:40-15:40	事例企業による発表 グループディスカッション	経営者の学びと自己変革に関し、 日本ワフコ(株) 木下社長、 (株) 新日本テック和泉社長が自身の経験や考え方、 取り組みを発表します。 事例発表後はグループに分かれて発表内容に関する 意見交換、パネルディスカッションでの質問項目を 洗い出します。
	15:40-16:40	パネルディスカッション	木下社長、和泉社長、池田講師の3者が参加者からの 質問への回答やディスカッションを行い、経営者の 学びと自己変革について考え方を深掘りします。

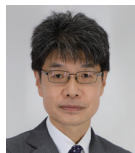
※事務連絡等を含んだ時間：6時間

講師紹介(敬称略)



株式会社アソシエ
代表取締役
池田 朋之
(いけだ ともゆき)

11年間の企業勤務を経て1991年経営コンサルタントとして独立開業、1993年中小企業診断士登録、以来33年間中小企業の経営支援に携わっている。中でも人材育成をテーマとした支援経験は豊富で、各種研修講師、大学講師、中小企業診断士登録養成課程講師のほか、中小機構ではハンズオン支援の派遣アドバイザー、昨年度からはシニアアドバイザーとして経営幹部の育成支援を多数経験している。



日本ワフコ株式会社
代表取締役
木下 浩伸
(きのした ひろのぶ)

2006年、エンジンやコンプレッサー等の部品であるアルミコンロッドを製造する日本ワフコ(株)の社長に就任。同社は1926年に米国のWICO式マグネットの輸入商社として創業後に世の中の変化に対応して製造業へ転身。顧客ニーズの変化に合わせて、ものづくりの質と量を高め、国内から海外へと販路を拡大している。『日本ワフコに関わる人と幸せになる』を存在意義とし、全従業員が変化を敏感に感じ取り、ひとり一人が情報を判断し、前に進んでいく「ラフティング型」の組織を目指している。



株式会社新日本テック
代表取締役社長
和泉 康夫
(いずみ やすお)

2006年、超精密金型部品を製造する(株)新日本テックの社長に就任。経営理念は、「微細精密加工の可能性に挑戦し、豊かな未来を創造する」。自社の核となる技術に基づき、新製品やサービスを生み出しながら持続的な発展を目指す「技術経営(MOT)」を推進。2010年、株式会社大阪ケイオスを設立し、中小企業連携による人材の採用と育成、様々なイノベーションに取り組む。座右の銘は「縁起機妙 多逢聖因」、人生理念は「人が元気に成長できる場を創る」。