

～やる気を引き出す部下育成の手法を学ぶ～ 社員も会社も成長する OJTの進め方

研修のねらい

社員一人ひとりの担う役割が大きい中小企業では、社員の成長が将来の業績に大きく影響するため、現場の第一線で働く「人」が目標を達成する上で求められる能力を習得するとともに、会社としての社員教育にも計画的に取り組むことが重要になります。

本研修では、中小企業が限られた人材を”戦力”に育てるための視点や手法を理解した上で、OJTを効果的に実践するためのアプローチを演習を交えて学び、自社のOJTの改善策の検討に取り組みます。

研修のポイント

- 成果を上げるOJTの取り組み方を学びます。
- 「教え方」のコツを演習を通して学びます。
- 自社のOJTの改良ポイントを考えます。

研修期間

2023年
8/29火～**8/30**水
(2日間、13時間)

対象者

管理者・新任管理者層

- ・ 部下指導で悩んでいる責任者、管理者、リーダーの方
- ・ 人材育成の基本を学びたい方
- ・ 自社のOJTを見直したい方

定員 **30**名

受講料 **22,000**円(税込)

会場

中小企業大学校 関西校

月日	時間	科目	内容
8/29 火	9:15～ 9:30	事務連絡	
	9:30～ 12:30	社員教育の基本	部下を育成することの重要性や中小企業における社員教育の考え方を教育フローの視点から体系的に学びます。 ・ 部下指導の基礎知識 ・ 人が育つ企業の共通点 ・ 社員のやる気を引き出す仕組み ・ 上司・教育担当者の役割と心構え
	13:30～ 17:30	やる気を高めるOJTの実践術	部下を育成する手法のひとつであるOJTの考え方や進め方を、事例や演習を交えて学びます。 ・ OJTの考え方・進め方 ・ やる気を高めるOJTとは ・ 職場別に見たOJTの実践ポイント
8/30 水	9:30～ 12:30		
	13:30～ 16:30	効果的な「教え方」とOJTの見直し(演習)	成果を上げるOJTの進め方を事例を通して理解した上で、演習を交えて効果的な「教え方」を学びます。また、研修のまとめとして、自社のOJTの現状を振り返り、今後の取り組みについての改善点の検討に取り組みます。 ・ 上手くいくOJTと失敗するOJT ・ 上司と部下のコミュニケーション ・ 教え方の基礎トレーニング ・ 自社のOJTの現状と改善の方向性
	16:30～ 16:45	修了証書交付	

※事務連絡等を含んだ時間：13時間30分

講師紹介(敬称略)



株式会社B-GROOW
代表取締役

空直美(そら なおみ)

福岡県生まれ。一般企業勤務を経て人事コンサルティング業界で修行。1999年、会計事務所系コンサルティング会社に入社。独自の人事コンサルティングを展開し、事業部長として事業部を構築。2014年1月、業界経験と導入実績を持って(株)B-GROOWを設立、代表取締役に就任。中小・中堅企業の社外人事部長として人事制度改革、組織風土改革の支援を行っている。中小企業診断士。人事コンサルタント。