

～労務管理の最新動向とトラブル対応を学ぶ～ 実践的！ 人事・労務管理講座

研修のねらい

コロナウイルス感染症拡大の影響により、中小企業を取り巻く労務環境が大きく変化しました。職場の労務トラブルに適切に対応していくためには、関連法の改正も踏まえた今後の動向や多様化するトラブル対応への知識を備えることが重要です。

本研修では、労務管理者が押さえておくべき労務管理の基本知識、法律改正やコロナ禍における労務管理のポイント、トラブル事例への対応策を演習を交えて学び、自社の労務管理の点検に取り組みます。

研修のポイント

- 労働関連法の成り立ちから最新動向までを体系的に学びます。
- 働き方改革や労働関連法の改正、新型コロナウイルス対策の最新情報を学びます。
- 身近な労務トラブル事例から備えておくべき対策と発生時の対応を学びます。

研修期間

2023年
11/15(水)～11/17(金)
(3日間、21時間)

対象者

管理者、新任管理者層

- ・人事労務担当者の方
- ・労務管理の基礎知識を体系的に学びたい方
- ・部下をもつ管理者の方
- ・自社の労務管理を見直したい方

定員 **25名**

受講料 **32,000円(税込)**

会場

御堂筋キャンパス

大阪市中央区安土町2-3-13
大阪国際ビルディング16階セミナールーム

月日	時間	科目	内容
11/15 水	9:20～ 9:30	事務連絡	
	9:30～ 12:30	人事・労務管理の 基本と実務	労務管理の基本と変遷について理解した上で、管理者が押さえておくべき労務管理の基礎知識を学びます。 ・人事・労務管理者の役割 ・労務管理の重要性 ・雇用(労働)契約と就業規則 ・採用から退職までの一連業務
	13:30～ 15:30		
	15:30～ 17:30	管理者として押さえるべき 最新の法律改正等	働き方改革の概要や労働関連法規の法律改正などの最新の動向を学びます。 ・働き方改革(勤務場所のフレキシブル化、ダイバーシティ、HRテクノロジー) ・労働基準法改正 ・その他労働関連法規の改正
11/16 木	9:30～ 12:30	適切な人材管理の 在り方	感染症対応も含めた、適切な人材管理の在り方について学びます。 ・コロナ禍における労務管理 ・アフターコロナを見据えた労務管理(在宅勤務、採用、人事評価) ・人材管理の在り方(OJTとOff-JT、キャリアパス設計、就業環境整備)
	13:30～ 17:30	労務トラブル発生の 事例と対応【演習】	労務管理上のトラブルの実例から企業の経営リスクを考えた際に、どのような対応が必要か演習を通じて学びます。 ・身近な労務紛争事例 (多様な雇用形態・働き方/ハラスメント/長時間労働/労働災害/メンタルヘルス/退職勧奨・解雇) ・予防的観点から考える ・トラブルが発生した際の対応
11/17 金	9:30～ 12:30		
	13:30～ 15:30		
11/17 金	15:30～ 17:30	自社の労務管理の 見直し【演習】	これまでに学んだ内容を踏まえて、自社の労務管理の確認と課題抽出、課題解決に向けての取り組みを検討します。 ・自社の労務管理の総点検 ・自社の労務管理の課題抽出と改善に向けた取り組み
	17:30～ 17:40	修了証書交付	

※事務連絡などを含んだ総時間：21時間20分

講師紹介(敬称略)



AT WILL&KOJIMA SR
代表

小島 慎一(こじましんいち)

昭和38年生まれ、東京都中央区出身。

大手旅行会社入社。国内、海外団体旅行の法人営業、企画を担当する。平成14年経営コンサルタントとして独立。

独立後、ビジネスプランの策定支援、マーケティング戦略の構築、労務、人事戦略の構築など中小企業において実務レベルの支援を行っている。各種講演、執筆活動実績多数。

中小企業診断士、特定社会保険労務士。