

# ～人が育ち定着する会社になるための秘訣とは!!～ 人材育成の 考え方・進め方

## 研修のねらい

社員一人ひとりの担う役割が大きい中小企業では、社員の成長が将来の業績に大きく影響するため、現場の第一線で働く「人」が目標を達成する上で求められる能力を習得すると共に、会社としての社員教育にも計画的に取り組むことが重要となります。

本研修では、中小企業が限られた人材を“戦力”に育てるための視点や手法を理解し、強い組織を作り上げるための人材育成の進め方について演習や事例を交えて学んだ上で、自社の人材育成プランの立案に取り組んでいただきます。

## 研修のポイント

- 人材育成の重要性と教育体系や教育フローについて学ぶことができます。**
- 経営方針（経営戦略）と教育体系の繋がりについて学ぶことができます。**
- 人材育成の体系図にもなり得る【事業内職業能力開発計画】作成のヒントが得られます。**

## 研修期間

2024年  
**1/30<sub>火</sub>～2/1<sub>水</sub>**  
(3日間、21時間)

## 対象者

### 経営幹部、管理者

- ・人材育成の基本を学びたい方
- ・自社の社員教育を見直したい方
- ・自社の教育プログラムを作成・管理する担当者の方

**定員** 30名

**受講料** 32,000円(税込)

## 会場

### 御堂筋キャンパス

大阪市中央区安土町2-3-13  
大阪国際ビルディング27階  
中小機構近畿 セミナールーム

月日	時間	科目	内容
1/30 火	9:20～ 9:30	事務連絡	
	9:30～12:00	人材育成に必要な基礎知識	経営資源の一つである「ひと」に関わる環境変化が著しい昨今、中小企業では人材育成の「見える化」「スピード化」が求められています。人材育成に係る環境変化を確認し、必要な基礎知識を学びます。 ・人材育成に必要な基礎知識 ・社員のやる気を引き出す仕組み ・人が育ち・定着する企業の共通点
	13:00～17:30		
1/31 水	9:30～12:00	人材育成の進め方	経営目標を実現させるために必要となる人材を戦略的に育成する手法を理解したうえで、具体的な人材育成プランを策定する考え方や方法について、演習を交えて学びます。 ・戦略的な人材育成の進め方 ・求める人材像の描き方 ・人事考課の進め方【演習】 ・人材育成プランの策定手順 ・教育訓練の内容と実施方法【演習】
	13:00～17:30		
2/1 木	9:30～12:00	人材育成プランの立案【演習】	研修のまとめとして、自社の社員教育の現状を振り返り、今後の人材育成の取り組みについて検討します。 ・自社の人材育成の現状 ・人材育成の課題と解決策 ・人材育成プランの立案
	13:00～17:30		
	17:30～17:40	修了証書交付	

※事務連絡等を含んだ時間：21時間20分

※カリキュラムは都合により変更する場合があります。予めご了承ください。

## 講師紹介(敬称略)



株式会社B-GROOW 代表取締役  
空直美(そらなおみ)

福岡県生まれ。一般企業勤務を経て人事コンサルティング業界で修行。1999年、会計事務所系コンサルティング会社に入社。独自の人事コンサルティングを展開し、事業部長として事業部を構築。2014年1月、業界経験と導入実績を持って(株)B-GROOWを設立、代表取締役に就任。中小・中堅企業の社外人事部として人事制度改革、組織風土改革の支援を行っている。中小企業診断士。人事コンサルタント。