

経営者・人事担当者の皆様へ 人材育成計画に役立つ関西校の活用法

■階層別研修×6分野研修で、人が育ち、組織が伸びる

関西校では、昇格・昇進のタイミングに合わせて学べる階層別研修をご用意しています。若手リーダー・主任クラスから課長・部長クラス、そして経営者まで、それぞれの立場で求められる役割やマネジメント力を体系的に身につけることができます。

さらに、「企業経営・経営戦略」「組織マネジメント」「人事・組織」「財務管理」「営業・マーケティング」「生産管理」の6分野にわたる専門研修の中から、自社の課題や人材育成方針に応じて最適な研修を選択できます。

それぞれの立場で学びを積み重ねることで、一人ひとりの成長が組織全体の成長を支え、企業の持続的な発展につながる「成長のスパイラル」を実現します。関西校は、人材育成計画の実現を支えるパートナーとして、中小企業の「人を育てる」経営を継続的にサポートしてまいります。

人材育成の成長スパイラル図

階層別の分野



経営者クラス

- ・経営トップ研修
- ・経営管理者研修



部長・次長クラス

- ・上級管理者研修



課長クラス

- ・次世代トップリーダー養成講座
- ・中堅管理者研修
- ・部下を魅せる組織づくり



新任課長・係長クラス

- ・新任管理者研修
- ・女性リーダーのためのステップアップ講座



若手リーダー・主任クラス

- ・若手リーダーのためのステップアップ研修
- ・若手リーダー研修



自分の業務に関連する能力・スキル (6分野)

最新のビジネス知識や経営戦略の
立て方を学びたい

「企業経営・経営戦略」分野

リーダーとしてチーム・組織を動かす
マネジメント力を伸ばしたい

「組織マネジメント」分野

会社の未来を支える組織づくりと
人づくりを学びたい

「人事・組織」分野

会社の会計数字が持つ意味を理解したい、
経営の意思決定につなげたい

「財務管理」分野

営業活動の基本や
マーケティング戦略を学びたい

「営業・マーケティング」分野

生産性の高い「強い生産体質の工場」
を目指したい

「生産管理」分野

自社の職場改革に本格的に取り組むために

研修は、受講したその日がゴールではありません。学びを職場で実践し、組織全体に広げてこそ、本当の成果につながります。そのためにおすすめしたいのが、**同じ会社から2～3名での参加**、または**毎年継続的に社員を派遣する人材育成**です。共通の学びを持ち帰ることで、知識やスキルが社内でも共通認識・共通言語となり、職場での実践力や組織力が大きく高まります。

複数名参加
にすると…

- 業務改善や課題解決に向けたアクションをチームで実践できる
- 共通言語が生まれ、社内コミュニケーションが円滑になり、改善活動を推進しやすくなる
- 継続的な受講により、学びが組織に定着し、全社的な人材育成につながる

「学んで終わり」ではなく、「組織に根づかせ、職場を変える」。

複数名での参加や継続的な受講は、学びを組織に定着させ、職場改革を加速させる最も効果的な方法の一つです。ぜひご検討ください。

