

## 工場内の人材育成にお困りではありませんか？



工場運営に不可欠な知識を学んでほしい

リーダーとして現場組織をまとめる統率力を身に付けてほしい

現況を踏まえた問題解決能力を養ってほしい

▶ 本コースで、**次代の工場管理者の育成**をお手伝いします。

## 本コースのイチオシ！



本コースでは、座学と並行して自社の課題研究（ゼミナール）に取り組みます。ゼミナールでは個別指導のもと自社の「工場改革」を実現する計画を策定します。研修のインターバル期間も活用し、学習内容を自身の現場に、そして現場の実態を学びへとフィードバックし、知識・理論のより実践的な修得を図ります。

### インプット&アウトプットで「自分ゴト化」

座学  
(インプット)

INPUT 1回目  
工場管理者の職務と基礎知識

INPUT 2～4回目  
生産管理の手法と実践のポイント

INPUT 5・6回目  
具体的な改善策の立案

課題研究  
(アウトプット)

講義内容を自社に落とし込み、  
現状分析から問題点の抽出、  
改善案を検討

「工場改革」の計画立案、  
実践に向けた心構えを  
経営者・上長にプレゼンテーション

### 課題研究報告

課題研究報告（ゼミナール発表会）に、社長や上司の方々を来賓としてお迎えします。



▶ **リーダーに必要な使えるスキルと心構え**を修得。

さらに、**経験豊富なゼミナール講師陣がアドバイス！**



柴田 将芳

rmc-Lotus 代表取締役  
中小製造業の営業職として従事。  
現在、中小企業診断士として経営  
改善・業務改善コンサルティング  
を中心に事業を展開。



顯谷 敏也

(株)アディックフェイス 代表取締役  
シャープ(株)にて工場の生産改善  
指導、人材育成等に従事。現在、  
製造業を中心に生産性改善、業務  
プロセス再構築などの支援を  
行っている。



植條 英典

(株)実践マネジメント研究所 代表取締役  
上場企業や中小企業のコンサル  
ティングに従事。中小企業大学校、  
大阪府工業協会、兵庫工業会など  
でセミナー講師としても活躍中。



小坂 信之

(一社)中部産業連合会 主幹コソルタ  
1989年中産連入職以来、多数の  
企業でコンサルティング、教育  
研修に従事。日刊工業新聞社や  
各地の教育機関においてセミナー  
講師を担当。



西原 裕

(株)創研 代表取締役  
人材育成、工場管理、生産現場  
改善、営業部門、新規創業、地域  
活性化等幅広い分野でのコンサル  
ティング、研修講師で活躍中。

## ビジネス街のまん中で ビジネスの王道を学ぶ

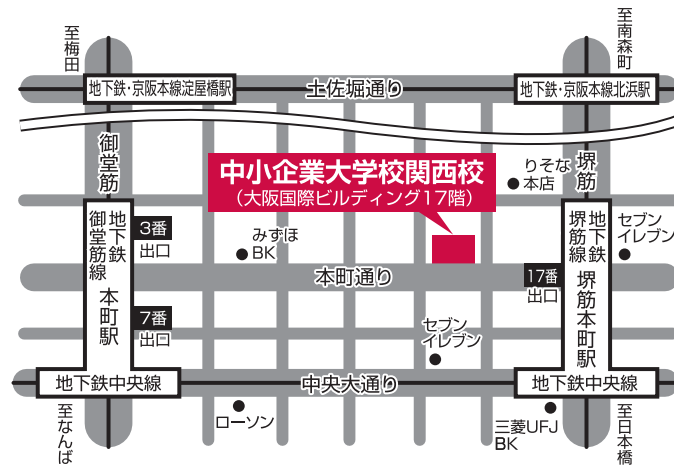
### 駅近で便利な立地もイチオシ！

〒541-0052

大阪府大阪市中央区安土町2-3-13 大阪国際ビルディング17階

大阪メトロ 地下鉄堺筋線・中央線「堺筋本町」駅から徒歩2分

地下鉄御堂筋線・中央線「本町」駅 から徒歩5分



### 割引制度のある周辺の宿泊施設のご案内

● ダイワロイネットホテル 大阪堺筋本町 PREMIER TEL：06-4256-0655	当校より徒歩3分
● ホテルマイステイズ御堂筋本町 TEL：06-7652-5370 TEL：03-6866-4343 (法人問合)	当校より徒歩3分
● ホテルマイステイズ堺筋本町 TEL：06-7711-3939 TEL：03-6866-4343 (法人問合)	当校より徒歩7分
● アパホテル御堂筋本町駅東 TEL：06-6203-8711	当校より徒歩3分
● くれたけイン大阪堺筋本町 TEL：06-6241-2511	当校より徒歩3分
● くれたけイン大阪御堂筋本町 TEL：06-6251-0311	当校より徒歩10分

※2025年11月時点

### 周辺外の宿泊施設のご案内

中小企業大学校関西校の研修にご参加される方は、一般財団  
法人海外産業人材育成協会(AOTS)が運営する  
関西研修センター内の宿泊施設をご利用いた  
できます。



#### 宿泊料金

シングル(税込) 8,500円/泊 (2025年11月時点)

#### アクセス

〒558-0021 大阪府大阪市住吉区浅香1丁目7番5号  
地下鉄御堂筋線「あびこ駅」(4番出口)徒歩10分  
JR阪和線「杉本町駅」(東口)徒歩10分

※「あびこ駅」から関西校の最寄り駅「本町駅」までは1本で  
乗車時間約20分です。

## 受講申込みの流れ

### 1 HPから申込み

中小企業大学校関西校ホームページの各研修ページよりお申込みください。

<https://www.smrj.go.jp/institute/kansai/>

関西校



### 2 確認メール

申込みが完了しますと、「事務連絡先担当者」のメールアドレスに、確認メールが送信されます。

### 3 受講決定通知書送付

開講のおおむね1か月前に「受講決定通知書」が送付されます。  
受講料のお振込みのご案内、カリキュラム等が同封されます。

### 4 受講料振込

所定の期日までに受講料をお振込みください。

### 5 受講当日

研修開始時間までに会場にお越しください。

Be a Great Small.  
中小機構

独立行政法人 中小企業基盤整備機構  
中小企業大学校 関西校  
TEL.06-6530-0029

Be a Great Small.  
中小機構

独立行政法人 中小企業基盤整備機構  
中小企業大学校 関西校

第29期

工場管理の基本を理解し、現場改善力を徹底強化！

# 工場管理者養成コース

2026

7/22

開講



改革力を身につける！  
基本から実践へ

リーダー・管理者の  
役割とマネジメントの  
基本を学ぶ

生産管理の  
基本を学ぶ

講師の指導のもと  
自社の「工場改革」  
を実践



ねらい

製造業を取り巻く経営環境が混迷する中、競争力の「源泉」・「基盤」を担う製造現場のリーダーには、工場経営の立場から、現状をいち早く見極め、改善への道筋を描く能力と、現場を指揮し目標へと導く強いリーダーシップとが求められます。

本コースでは、工場改革を牽引する管理者を目指し、その職務・役割の基本を理解した上で、生産管理およびマネジメントの知識・手法について基礎から体系的に学びます。また、講義と並行して行う課題研究では、学習を現場に活かす応用力・実践力を身に付け、自らリーダーとして自社の更なる成長に挑戦するための「工場改革」の実践に取り組みます。



# 自らリーダーとして「工場改革」の実践へ！

コースの全体像・流れ

STEP 1

1回目

工場管理者の職務と基礎知識

【工場管理者の役割】

- 現場でのリーダーシップ
- 問題解決の視点

【現場改善の基礎】

- 5Sと「目で見える管理」

自社経営における製造現場の果たす役割、工場管理者としての心構え等を学びます。また、生産管理の考え方のベースとなる、現場改善手法の基礎を学びます。



1回目

工場管理者の職務と基礎知識

7/22(水) (※初日開講式) 工場管理者の職務と役割

7/23(木) 現場で求められるリーダーシップ

7/24(金) 5Sと「目で見える管理」の手法と実践

STEP 2

2～4回目

生産管理の手法と実践のポイント

【Q 品質管理】

- 管理手法の基礎 (QC7つ道具他)
- 管理活動の実践ポイント

【C 原価管理】

- 原価の仕組みと収益構造
- コストダウンの進め方

【D 工程管理・生産性向上】

- 生産計画・統制の進め方
- リードタイム短縮の手法
- IE 技法の現場への活用

生産管理の基本＝Q [品質]・C [原価]・D [納期]を中心に、基礎的な管理手法・理論から、現場マネジメントのポイントを学びます。



+

課題研究

講義内容を自社現場に落とし込み、現状分析から問題点の抽出、改善案検討へと進みます。

2回目	品質管理の手法と実践
8/24(月)	課題研究 (1)
8/25(火)	品質管理の基礎知識
8/26(水)	品質管理活動の進め方
3回目	原価管理とコストダウンの進め方
9/28(月)	原価管理の基礎知識
9/29(火)	コストダウン活動の進め方
9/30(水)	課題研究 (2)
4回目	工程管理と生産性向上
10/28(水)	工程管理の考え方・進め方
10/29(木)	生産性向上の手法と実践ポイント
10/30(金)	課題研究 (3)

特色

1 POINT

リーダー・管理者の役割とマネジメントの基本を学ぶ

製造業における工場管理者の職務と経営の視点から、果たすべき役割について基本から学びます。また、管理者に求められる問題発見～解決に至る考え方や、現場でのリーダーシップのあり方・マネジメント力について、講義と豊富なグループ・ディスカッション等を通じ、実践的に学びます。

STEP 3

5～6回目

具体的な改善策の立案

【計画策定・検証】

- 計画策定のプロセス
- 実現性、効果の検証

【現場での心構え】

- 実効性を高めるマネジメント
- 現場リーダーの心構え
- 自身のビジョン・理想像とは

講義内容を総括し、問題整理・検討の着眼点を学びます。また、プラン発表後は自社で取り組みを行う際のポイントを学びます。

+

課題研究

自社の「工場改革」の実践に向けて取り組みます。最後に全体でプレゼンテーションを行い、実践に向けた心構えを養います。



※内容は変更となる場合がございます。

2 POINT

生産管理の基本を学ぶ

現場改善の基本手法から、Q (品質)・C (原価)・D (納期)を軸とする生産管理の基礎知識およびマネジメントのポイントまでを体系的に学びます。

3 POINT

講師の指導のもと「工場改革」を実践

課題研究では、個別指導のもと自社の「工場改革」を実践します。研修のインターバル期間も活用し、学習内容を自身の現場に、そして現場の実態を学びへとフィードバックし、知識・理論より実践的な修得を図ります。

## ゼミナールの概要

講師の個別指導のもと学んできた知識を活かし、自社の工場改革の実践につなげます。

課題研究分野の例	
生産性の向上	作業性の向上
不良の削減	コスト削減
生産リードタイムの短縮	トラブル防止案など




ゼミナール



課題研究報告会

## 企画担当者の声



本コースは、生産管理・品質管理・コスト管理・在庫管理といった、工場運営に欠かせないテーマを体系的に学ぶことができるのが大きな魅力です。

さらに、自社の現場をテーマにしたゼミナールでは、実際の課題に対して講師からの具体的なアドバイスを受けながら、リアルな解決策を検討していくことができます。ぜひこの機会に、現場で役立つ知識とスキルと一緒に学び、明日からの仕事に自信を持って臨める力を身につけましょう！

※ 関西校Facebookでは、研修の様子などもお届けしています。



## 本コースの評価

本コースは、社内では得られなかった価値観に触れることによって今までになかった新しい発想や刺激、スキルを得ることができます。

※ 受講者を対象に実施したアンケート回答「令和6年度 効果測定調査」を元に編集



### 受講者の声

#### 生産管理の基本を学ぶ

組織に働きかけて 変革を推進する能力	目標達成に向けて組織の 行動意欲を向上させる能力	部下を 育成・指導・教育する能力	組織が直面している課題を 明確にし、解決策を導く能力
-----------------------	-----------------------------	---------------------	-------------------------------

#### 実際に受講してみてどうでしたか？

- 工場管理者の基本を色々と学ばせて頂きありがとうございました。是非とも来期は部下を参加させたいです。
- グループディスカッションやゼミでは他社様と悩みを共有することで、自社の問題を客観的に捉えることができました。
- 工場改革プランの成果を上げる為に、今後のビジョンを作り、社内に持ち帰りやっていきたいです。
- 課題研究発表報告の発表を行い、良い経験ができ、また、人の発表を聞きとても勉強になった。

※受講者を対象に実施したアンケート回答「令和6年度 効果測定調査」を元に編集

### 派遣元企業の声

#### 受講後の効果や変化は？

弊社加工業務は短納期であり、突発的な受注に対応していく事が常に要求されます。お客様の信頼を得るために、今回の改善は非常に意味がありました。研修修了後も、改善を進め生産力を増加させる事ができました。	現状コストから改善後コストを自分達現場で目標を設定。その目標に対して計画を作成、実行、PDCAを繰り返し行うことで、コスト意識や競争力が上がった。また品質改善や組織の成長にもつながっている。	他社の管理者の方々との交流で、部下や仲間への接し方が変わり、チームとして目標や課題を共有して取り組む姿勢が感じられるようになった。
--	---	---

#### 本コースの評価は？

- 中小企業対象に体系的な研修が整備されている事大変貴重です。今後とも継続的な取組をお願いいたします。
- ものがしが柔らくなって戻ってきました。社内の人間からは伝えられない良い影響を受けられたと感じます。
- 他社の方と交流をして、自分の会社のポジションを見つめ直せる成長する切っ掛けとなる貴重な研修です。

※派遣元企業を対象に実施したアンケート回答「令和6年度 効果測定」を元に編集

## 応募のご案内

#### 受講対象者

生産部門の管理者（課長クラス）、工場管理者候補の方

#### 研修期間

2026年7月22日(水)～  
2026年12月18日(金)

#### 研修時間の目安

9:30～16:30 もしくは、17:30  
(6～7時間※昼休憩1時間を除く)

定員 30名  
受講料 182,000円(教材費含む・税込)

#### 特記事項

研修受講に際しては、自社工場の写真・動画等、自社分析のための各種資料が必要になります(大学校や第三者へ提出するものではありません)。貴社内のご理解とご協力をお願い致します。また、課題研究における研究報告書等作成の際にはパソコンが必要になります。

#### 【人材開発支援助成金】が活用できます。

会社全体で職業訓練実施計画を作成し、訓練開始日の6カ月前から1か月までの間に管轄労働局に提出する必要があります。この助成金は受講料や訓練期間中の賃金の一部が助成され、工場管理者養成コースの場合、15万円程度受給された例もあります。詳しくは、厚生労働省のホームページをご覧ください。