

リーダーがとるべき行動を学ぶ

リーダーシップ講座

金沢

キャンパス

組織マネジメント

研修のねらい

組織目標を達成するためには、管理者は、自身と部下・部下同士の信頼関係を構築し、指示・支援によりチーム・部下を育成しながら高い成果を上げていくことが重要です。

この研修では、経営者、管理者に求められるリーダーシップの知識・スキルを理解し、効果的に発揮する方法について、演習を交えて学びます。

研修のポイント

- ✓ 管理者に求められるリーダーシップを学びます。
- ✓ チームのパフォーマンスを高めるリーダーシップを身につけます。
- ✓ 理想とするリーダー像の実現に向けた行動計画を作成して、実践につなげます。

研修期間

2027年

3/4(木)～3/5(金)

(2日間・14時間)

対象者

管理者、新任管理者等

- ・ チームを率いるリーダーの方
- ・ 部下との接し方を学びたい方
- ・ チームを活性化させたい方

定員 16名

受講料 22,000円(税込)

会場

金沢パークビル 9階 902会議室

石川県金沢市広岡3-1-1

※9階エレベーターを出て正面の会議室です

※中小機構のロゴマークが目印です

| 月日 | 時間 | 科目 | 内容 |
|------------|--------------------|---------------------|--|
| 3/4 (木) | 9:20-9:30 | オリエンテーション | |
| | 9:30-15:30 | リーダーの役割とリーダーシップ | メンバーの自発性を引き出すために求められる管理者の役割や能力、心構えを学ぶとともに、業務への取り組み方や他者との接し方の点検を行います。 <ul style="list-style-type: none">・ 管理者と非管理者の役割の違い・ メンバーの自発性を引き出す管理者の能力と心構え・ リーダーとしての業務への取り組み方 (演習)・ 他者との接し方の点検 (演習) |
| | 昼休憩 12:30-13:30 | | |
| | 15:30-17:30 | チームの力を引き出すリーダーシップ | リーダーシップを効果的に発揮していくためのコミュニケーションの取り方や、部下を動機づけるための効果的なアプローチ手法を、演習を通じて学び、スキルの定着を図ります。 <ul style="list-style-type: none">・ リーダーとしてのコミュニケーション・ 調整・交渉・折衝の進め方・ 部下をやる気にさせる教え方 |
| 3/5 (金) | 9:30-15:30 | | |
| | 昼休憩 12:30-13:30 | | |
| | 15:30-17:30 | 今後のアクションプランの作成 (演習) | ここまでの学習内容を振り返り、自身がめざすリーダーシップ像の実現に向けて、今後どのように取り組んでいくのか、目標設定・行動計画を作成します。 <ul style="list-style-type: none">・ 職場を活性化させるリーダーの在り方・ 自己行動計画の作成と発表 (演習) |
| | 17:30-17:40 | 修了証書授与 | |

※カリキュラムは、都合により一部変更する可能性がありますので、あらかじめご了承ください。

講師紹介(敬称略)



人財教育家・メンタルコーチ

飯山 晃朗 (いいやま じろう)

家電流通部門に勤務しトップセールスを記録。商工団体の経営指導員に転じ、11年間で5,000件以上の経営相談をこなす。2006年、経営コンサルタント・リーダー専門コーチとして起業し、講演・研修講師として述べ5,000時間、受講者15,000名を超え、「コーチング手法で教える」研修スタイルが好評を得ている。またメンタルコーチとして高校野球の古豪を復活させたりオリンピックで金メダルを獲得する選手も育成。中小企業診断士、金沢大学法学部非常勤講師、中小企業庁ビジネス創造等支援事業 専門家、商工会議所エキスパート、シニアアドバイザー。代表的な著書は「いまだきの子のやる気に火をつけるメンタルトレーニング」(秀和システム)「勝者のゴールデンメンタル」(大和書房)「科学的に裏付けられた教えるスキル」(KADOKAWA)