

現場と経営層をつなぐ架け橋になる

中堅管理者研修

金沢

キャンパス

階層別

研修のねらい

組織の中核を担う中堅管理者には、変化する経営環境を的確にとらえ、自ら考え、行動することが求められています。この研修では、新任管理者から中堅管理者へと脱皮し「現場と経営層をつなぐ架け橋」としての役割を果たすために、マネジメントの基本とリーダーシップの本質を再確認し、リーダーシップをより効果的に発揮できる状態を目指します。演習では、部下との面談を想定し、コーチングを活用した関わりを通じて主体性を引き出す質問方法を実践的に学びます。また、属人的になりがちな問題解決をメンバーと共有しながら進めるポイントを整理します。研修の終盤では、管理者としての理想の姿と組織のビジョンを明確にし、自身のマネジメントの軸をあらためて見つめ直す機会とします。

研修のポイント

- ✓ 一定のキャリアを積んだ管理者が、次の段階へ進む際に突き当たる「壁」を乗り越えるための視点を養います。
- ✓ チームや部下だけでなく、組織全体の動きを意識したマネジメントの視点を学びます。
- ✓ 自身の目指す管理者像を明確化し、職場での実践に向けた行動計画を作成します。

研修期間

2026年

7/14(火)～7/16(木)

(3日間・20時間)

対象者

管理者等

- ・ 管理者としてさらなる成長を目指す方
- ・ 将来の幹部候補として期待される方
- ・ 管理者として5年程度の経験を積んだ方

定員 16名

受講料 29,000円(税込)

会場

金沢パークビル 9階 902会議室

石川県金沢市広岡3-1-1

※9階エレベーターを出て正面の会議室です

※中小機構のロゴマークが目印です

月日	時間	科目	内容
7/14 (火)	9:20-9:30	オリエンテーション	
	9:30-17:30 昼休憩 12:30-13:30	管理者の役割 効果的なリーダーシップ	現在の経営環境の変化を踏まえて、これからの時代の管理者に求められる職務と役割を学びます。 <ul style="list-style-type: none">・ これからの管理者に求められる役割・ マネジメントとは・ 管理者の自己成長・ リーダーシップのスタイルと機能・ リーダーシップの発揮 (演習)
	9:30-17:30 昼休憩 12:30-13:30	コミュニケーション 実践力の強化 問題解決手法の実践	管理者として部下の指導や育成、コーチング等を行う上で必要なコミュニケーションの手法を学び、演習を交えて実践力を高めます。 <ul style="list-style-type: none">・ 関係形成のコミュニケーション・ コミュニケーションの質を高める (演習)・ 人材育成の考え方とその手法・ 組織を動かすために必要な課題を形成する手法を学ぶ (一般的なあるべき姿から経営理念や組織目標の視点から「ありたい姿」を導く)
7/16 (木)	9:30-16:30 昼休憩 12:30-13:30	自律した 中堅管理者としての 行動計画	管理者としてステップアップするために不可欠な自身及び組織の"ビジョン"を明確にし、今後活躍していくための行動計画を作成します。 <ul style="list-style-type: none">・ 目指すべき管理者像・ 相互コーチング (演習)・ 組織ビジョンの設定・明確化・ 行動計画の作成・ 相互支援 (演習) から得られるアドバイスを踏まえた行動計画のブラッシュアップ・ 行動宣言
	16:30-16:40	修了証書授与	

※カリキュラムは、都合により一部変更する可能性がありますので、あらかじめご了承ください。

講師紹介 (敬称略)



SDS ネットワーク 代表

渡辺 章二 (わたなべ しょうじ)

1963年横浜市生まれ。明治大学卒業後、横浜市職員、研修企業を経て2009年にSDSネットワークを設立。個人と組織の活性化のための研修プログラムを企画・運営。35年間に渡って大手企業や地方自治体等の研修の講師を担当し、受講者数は1万名を超える。現在は、「組織も個人もビジョン実現のための資源を内に持ち、新たな資源を手に入れる力も内に持っている」という基本姿勢のもと、マネジメント、リーダーシップ、部下育成力強化、問題解決、チームビルディング、キャリアデザイン、メンタルヘルスなどの研修を通じて組織と個人の活性化に貢献し続けている。