

信頼関係を高め一体感を生む職場づくり

コミュニケーション活性化講座

**金沢
キャンパス**

組織マネジメント

研修のねらい

仕事への意識や価値観が多様化する中、職場内での円滑な意思疎通を図り、個々のモチベーションを高め、やる気を引き出すためには、コミュニケーションが不可欠となります。その中で管理者は、組織を活性化していくためにコミュニケーションスキルを高め、部下・上司との良好な関係を築くことが求められます。

この研修では、管理者に求められる傾聴力をはじめとしたコミュニケーションスキルを高め、信頼関係を構築するための方策を演習を通じて学びます。また、自社への浸透、定着、さらに組織活性化へつなげるために、「人」と「組織」を動かす能力の向上を図ります。

研修のポイント

- 管理者の成長と部下の成長の相乗効果を発揮させ、職場の活性化に繋げることができます。**
- 上司の立場、部下の立場、同僚として等、さまざまな場面設定によるロールプレイングで新たな気づきを得ることができます。**

研修期間

**2026年
6/11木～6/12金**

(2日間・13時間)

対象者

管理者、新任管理者 等

- ・ 自身のコミュニケーション力を高めたい方
- ・ 職場のコミュニケーションを活性化させたい方
- ・ 活発に発言が出る会議の進め方を学びたい方

定員 16名**受講料** 22,000円(税込)

会場

金沢パークビル9階 902会議室

石川県金沢市広岡3-1-1

※9階エレベーターを出て正面の会議室です
※中小機構のロゴマークが目印です

月 日	時 間	科 目	内 容
6/11 木	9:20-9:30	オリエンテーション	
	9:30-12:30	管理者に求められる コミュニケーション 活性化の考え方	社内コミュニケーションの活性化が顧客との良好な関係を構築し、企業の魅力向上が翻って、社員のやる気、社員の定着につながる良好なサークルとなるための基本的な考え方を学びます。 ・ 組織目標共有を基本としたコミュニケーション ・ 自らのリーダーシップスタイルの見極め ・ リーダーとしての役割と責任
	13:30-17:30	やる気を引き出す コミュニケーション の実際	社内、顧客との関係など、さまざまな場面でのコミュニケーションを活性化することで、相互の正しい理解と評価につながり、社員のやる気が創出されます。 ここでは、それぞれの場面でどのようなコミュニケーションを図るべきか、演習を交えて学びます。 ・ 信頼関係をつくる ・ 傾聴力強化（聴く・質問する・聞きだす・説明する） ・ 部下を育てる効果的なコミュニケーションの極意 ・ 「報・連・相」による「場」づくり ・ 部下の成長を支援するコーチング ・ 職位・年齢階層別（上司、年上の部下・新入社員）のコミュニケーションの留意点
	9:30-12:30		
6/12 金	13:30-16:30	自社（自職場）の コミュニケーション 強化を考える	コミュニケーションの範囲をチームから組織に一段階高め、組織活性化を通じた生産性向上の取り組みへと繋げるための課題を整理し、リーダーとしての具体的な行動目標を作成します。 ・ 職場のコミュニケーションの現状（グループディスカッション） ・ コミュニケーションの自己診断 ・ 今後の取り組みプランの作成と課題
	16:30-16:40	修了証書授与	

※カリキュラムは、都合により一部変更する可能性がございますので、あらかじめご了承ください。

講師紹介（敬称略）



コンサルタントネットワーク株式会社取締役副社長／人材育成チーフ・プロデューサー
本田 祐美（ほんだ ゆみ）

元・RSK山陽放送アナウンサー。メンタルヘルスラインケアII種、上級心理カウンセラー、行動心理士等を取得。福岡県出身。北九州市立大学卒業後、岡山県RSK山陽放送にアナウンサーとして入社。テレビでは夕方ワイド番組の顔となり、ラジオでは「アノンシスト賞最優秀賞」を受賞。研修では、思いやりとツボを押えた分かりやすい語り口に定評があり、各地に多くのファンがいる。笑えて堪えるコンプライアンス研修もリピート多数。からつとした陽気さが魅力。