

チームと仕事を動かす「管理者」になる
新任管理者研修

研修のねらい

この研修では、管理者に求められる役割と責任を理解し、成果を上げるための基本スキルを養います。演習を通じて、問題解決の手法、業務プロセスの改善、ファシリテーション等を実践的に体感し、限られた時間や人材を活かすマネジメントを学びます。さらに、OJT指導者としての育成スキルや、上司・部下と信頼関係を築くコミュニケーション力を高めます。研修の最後には自分自身の成長目標を明確にし、企業を取り巻く環境変化に柔軟な対応ができる管理者を目指します。

研修期間

2026 年

4/14^火～4/16^木

(3日間・20時間)

対象者

新任管理者、管理者候補 等

- ・ 部下を持って1～2年程度の経験を積んだ方
- ・ 管理職に必要な基本スキルを強化したい方
- ・ 将来的に管理者等として期待される方

定員 16 名

受講料 29,000 円(税込)

会場

金沢パークビル 9 階 902 会議室

石川県金沢市広岡3-1-1

※9階エレベーターを出て正面の会議室です

※中小機構のロゴマークが目印です

研修のポイント

- ✓ 管理者としての立場や責任を理解し、チームを動かすための基本的な考え方や行動を学びます。
- ✓ 問題解決の基本プロセスや、部下育成の進め方等を演習を通じて体感しながら学びます。
- ✓ 研修で学んだ内容を自社で実践するためのアクションプランを作成します。

月 日	時間	科目	内容
4/14 ^火	9:20-9:30	オリエンテーション	
	9:30-12:30	管理者の役割を理解する	変化に対応できるリーダーとしての基礎を学びます。 <ul style="list-style-type: none">・ 経営環境の変化と管理者の役割を理解する・ モノと情報の整理整頓でシンプルに考える・ 管理者に必要な3つの基本スキルを身につける（コミュニケーション、時間管理、問題解決）
	13:30-17:30	リーダーシップとコミュニケーション	リーダーシップを発揮するために、部下との信頼関係の築き方を演習を通じて学びます。 <ul style="list-style-type: none">・ 傾聴の基本スキル（聞く姿勢を見える化するポイント）・ 質問の基本スキル（質問構成と環境づくりのポイント）・ 図解で説得する！（△○□を使ったロジカル図解）
4/15 ^水	9:30-14:30	人材育成の考え方と部下への指導法	「組織」と「ヒト」を活性化させ、成長させる部下指導・育成の進め方について学びます。 <ul style="list-style-type: none">・ 人材育成の考え方と部下指導の方法（職務能力体系、スキルマップ）・ 形式知と暗黙知を見える化する方法・ グループ演習：図解化で学ぶ作業分解の実践スキル・ 事例演習：わかるから出来るに変わるための教え方
	12:30-13:30	昼休憩	
	14:30-17:30	問題解決の基本	問題の本質の把握から、問題発見・解決までの基本プロセスを学びます。 <ul style="list-style-type: none">・ 問題を明確にする・ 問題表現と改善課題の極意・ 個人演習とグループ討議：仕事の問題表現と論点整理
4/16 ^木	9:30-12:30	自身のリーダーシップを考える	自分の考え方・行動の傾向を客観的に分析し、自身のリーダーシップスタイルを把握します。その上で目標を設定し、実践に向けたアクションプランを作成します。 <ul style="list-style-type: none">・ 3日間の研修のまとめ（受講報告の論点整理）演習：受講論点のマップ作成・ 個人演習：職場活性化の実践計画作成・ グループ討議：実践に向けた行動計画の策定をメンバーが支援する（グループコーチング）
	13:30-16:30		
	16:30-16:40	修了証書授与	

※カリキュラムは、都合により一部変更する可能性がありますので、あらかじめご了承ください。

講師紹介（敬称略）



株式会社創研 代表取締役

西原 裕（にしはら ゆたか）

中小企業診断士（情報部門）。株式会社創研で企業コンサルティングに従事し、経営企画室室長を経て、2000年に同社代表取締役就任。「人づくり、モノづくり、地域づくり」をテーマに人材育成、工場管理、生産現場改善、営業部門、新規創業、地域活性化等幅広い分野でのコンサルティング活動を行う一方、中小企業大学校をはじめ、各方面で研修講師として活躍中。