

～これまでの人事管理を改善し、自社を強靱な組織に発展させよう～

本気で人財定着・育成・採用に取り組む管理者養成講座

[中小企業大学校 金沢キャンパス開催]

研修のねらい

自社の活性化や、未来に向けた持続的な発展のために最も重要なのは、何をあいても“人財”です。この人財に関わる課題は、手っ取り早くおカネやテクニックで解決できる性質のものではありません。

この研修は、自社を人財豊かで発展的な組織にするために必要な、一つひとつの課題（定着・育成・採用）に対し、真正面から取り組む、粘り強く優れた「人事管理者」を養成するための総合研修です。

研修の特徴

- 2日間×3回のインターバル方式で長期的、実践的に深く課題に取り組みます
- 本気で自社の人事戦略の改善に取り組む方を応援する内容です
- 労務の管理ではなく、人財を活かすことを目的とする研修です

研修期間

2024年
6/19 水～20 木
7/24 水～25 木
9/11 水～12 木

対象者

経営幹部、管理者

- ・ 人事管理部署の管理者、担当者
- ・ 人事戦略の見直しを検討したい方
- ・ 組織としての強化や活性化を図りたい方

定員 12名

受講料 51,000円(税込)

会場

中小企業基盤整備機構 北陸本部
【中小企業大学校 金沢キャンパス】
(金沢市広岡3-1-1 金沢パークビル9階)

オススメポイント

本気で自社の人事戦略を改善したい企業のための、2日間×3回のインターバル方式による、超実践的な人事管理者養成の研修です。いわゆる“労務管理”ではなく、人(ヒト)を“活かす”方法が徹底的に学べます。

月日	時間	科目	内容・ねらい
	9:20-9:30	オリエンテーション	
6/19 水	9:30-16:30 昼休憩 12:30-13:30	人財の定着 (働きやすさ：労務管理)	<ul style="list-style-type: none"> ◆人財定着に必要な要素 ◆離職を防ぎ、“働きやすさ”を実現する職場環境の整備 ■労務管理 法令遵守(労働基準法、労働契約法、労働安全衛生法など)、職場環境整備 働き方改革 労働安全衛生管理、健康管理
6/20 木	9:30-16:30 昼休憩 12:30-13:30	人財の定着 (働きがい：人事管理)	<ul style="list-style-type: none"> ◆“働きがい”を醸成するエンゲージメントについて ◆ワークエンゲージメント ◆従業員エンゲージメント ■人事管理 配置管理、就業管理、賃金管理、資格制度、人事評価、人材育成、能力開発、福利厚生 →人財定着プランの作成(インターバル実践)
インターバル		自社の働きやすく、働きがいのある職場環境づくりの取り組み	
7/24 水	9:30-16:30 昼休憩 12:30-13:30	人財の育成	<ul style="list-style-type: none"> ◆人材育成の必要性について ◆労働意欲と労働能力 ◆人材育成に取り組む組織・職場の在り方 ◆人材育成に取り組む管理者・上司の在り方 ■キャリア管理 キャリア理論、キャリアパス、CDP(キャリア・ディベロップメント・プログラム)、キャリア再構築、メンター制度、コーチング ■組織活性化 一体化度、無関心度、コミュニケーション、モチベーション、会社へのコミットメント、個人のビジョン設定、自己効力感
7/25 木	9:30-16:30 昼休憩 12:30-13:30	人財の育成 (育て上手な人のやる気を引き出す指導法)	<ul style="list-style-type: none"> ◆環境変化によるマネジメントの変化(現状の課題と理想の状態) ◆育て上手な人の在り方・考え方(主体性を引き出す3つの○○○・指導と育成の違い・個人目標と組織目的の共有) ◆育て上手な人の指導(成長度と個性による指導・部下の特性(タイプ)の把握と効果的な指導・部下との関係の深め方) ■やる気のない・扱いにくい部下への3ステップ指導法 →人材育成プランの作成(インターバル実践)
インターバル		人材育成の取り組み、キャリア支援の取り組み	
9/11 水	9:30-16:30 昼休憩 12:30-13:30	自社の求める人財像	<p>経営戦略と人事戦略の位置づけを理解し、自社の求める人財像の変革の必要性を確認し、明確化します。</p> <ul style="list-style-type: none"> ◆人事管理上の経営課題 ◆環境変化に伴う「求める人財」の変化 ◆自社の求める人財像の明確化(自社演習)
9/12 木	9:30-16:30 昼休憩 12:30-13:30	期待する人財を採用するための考え方・進め方	<ul style="list-style-type: none"> ◆自社の採用活動の現状分析 ◆自社アビールのコンテンツ作成 ◆採用ツールの検討 <p>→採用活動プランの作成</p>
	16:30-16:40	修了証書授与	

※カリキュラムは、都合により一部変更する場合がありますので、あらかじめご了承ください。

講師紹介(敬称略)



社会保険労務士法人トウビーワーク 代表社員

柳沢 隆(やなぎさわ たかし)氏

2007年中小企業診断士登録、2008年社会保険労務士登録、2010年やなぎさわ労務マネジメントを設立。社会保険労務士として労働・社会保険手続き、給与計算、就業規則作成、助成金申請等の顧問業務に従事しながら、中小企業診断士として中小企業の経営支援も手掛ける。顧問先へのアドバイスは、経営全般から営業経験を活かした販路開拓支援、人事・賃金制度の設計・運用など多岐に渡っている。また、雇用管理や人事制度などのセミナー講師として実績を多数有している。



こころの共有研究所 代表

庄司 順子(しょうじ じゅんこ)氏

人材定着コンサルタント・メンタルコーチ。大手損保・生保会社の営業として10年勤務。国際継続率優秀賞(IQA)を受賞。退職後子育てに悩んだことから、コーチング・心理学を学び、相談件数300件以上。目に見えない分野の専門家として、人間心理に基づくマネジメント、人間関係改善を得意とする。福祉・製造業界で、定着支援コンサルティングやメンタル・パワハラ相談窓口も行う。受講者の現場の課題と紐付け、双方向の対話型研修で行動変容を促進し、好評を得ている。日本プロフェッショナル講師協会認定講師、産業カウンセラー協会認定講師、産業カウンセラー、心理カウンセラー、米国NLP協会認定NLPコーチ、NLPプラクティショナー、AIファシリテーター、ファイナンシャルプランナー。



オンラインから簡単にお申し込みできます。

カンタン!

書類記入は
不要です

初回申込時にWEB企業IDをご登録いただくと、次回ログインから会社情報などが自動で入力され、研修申込を簡略化できます。

便利!

申込履歴の
確認ができます

WEB申込みでお申込みをいただくと、申込日、コース名、受講者情報などが記録され、過去の申込履歴などをご確認いただくことができます。



金沢キャンパス ホームページからお申し込みください。

<https://www.smrj.go.jp/institute/kanazawa/>

中小機構 金沢キャンパス



1 トップページ下部 **中小企業向け研修一覧 [2024 年度版]** をクリックし、ご受講したい研修を選択

※既に応募者が定員を超えている場合は、**キャンセル待ち** と表示されています。お申込み後、当校からのご連絡をお待ちください。

2 研修詳細ページ内の **Web 申込み** をクリックし、お申込情報を入力

※ WEB 企業 ID をご登録済みの方：ページ左部にてログインいただくと、会社情報などが自動で入力されます。

WEB 企業 ID を未登録の方：お申込情報を入力時、「Web 企業 ID の登録」欄で「可」をご選択のうえ、お申込みください。
(登録を希望されない場合は「否」を選択)

3 入力後、「確認画面へ」をクリックし、入力内容が正しければ「申込み実行」をクリック

⇒申込処理完了後、「事務連絡先担当者」欄で入力いただいたアドレス宛に確認メールが自動送信されます。
(WEB 企業 ID を登録された方は、確認メールに従いパスワード設定を行ってください。)

➔ お申込み完了後、研修開講日の約1か月前頃に、当校から受講料振込みのご案内・受講案内等の文書をメールにてご送付します。

【受講対象企業】

資本金、従業員数のいずれかが下表に該当する中小企業の経営者・管理者・従業員・後継者の方に、ご受講いただけます。

業 種	資本金	従業員数
製造業、運輸業、建設業、ソフトウェア業、 情報処理サービス業、その他の業種 ^(*)	3億円以下	300人以下
卸売業	1億円以下	100人以下
小売業	5千万円以下	50人以下
サービス業	5千万円以下	100人以下
旅館業	5千万円以下	200人以下

(*)その他の業種には、鉱業、電気・ガス・熱供給・水道業、金融・保険業、不動産業等が含まれます。

(*)経営コンサルタント等の中小企業の支援に関する事業を営む方、中小企業診断士・税理士・公認会計士・技術士等の中小企業支援に関連する資格を有する方、教育・研修事業者の方は受講をお断りする場合がありますので、あらかじめご了承ください。

(*)財団法人・社団法人・医療法人・社会福祉法人・NPO法人等の団体は受講できませんのでご注意ください。

※国（厚生労働省）の「人材開発支援助成金」、「雇用調整助成金」、自治体、商工会議所等で**受講料・その他諸経費の全額又は一部を助成する制度**が設けられている場合があります。詳細は、各機関の担当窓口にお問い合わせください。

※応募者多数の場合は、1社からの受講人数を調整させていただく場合がございますので、あらかじめご了承ください。

※専用駐車場はございません。公共交通機関でお越しいただくか、ご自身で駐車場の手配をお願いします。

※宿泊施設はございません。宿泊が必要な方はご自身で手配をお願いします。