

～組織に安心感を作り出し、
環境変化に適応できるマネジメント能力を身につける～

中堅管理者研修

[中小企業大学校 金沢キャンパス開催]

研修のねらい

組織を支える中核となる中堅管理者にはさらなる成長が求められています。中堅管理者が高い意欲をもって能力向上に努めることは、組織に活力を生み、時代の変化に対応する企業への成長発展に繋がっていきます。

本研修では、新任管理者から中堅管理者へと脱皮し、より高いマネジメント能力を得るために、基本となるマネジメントスキルに加え、職場でおきる問題に対応できる応用力を身につけます。また、中堅管理者として、自身の成長を組織に波及させていくためのアクションプランを作成します。

研修のポイント

- ☑ 中堅管理者が突き当たる壁を乗り越える方法を学びます。
- ☑ 同じような立場の他者との交流により、視野が広がります。
- ☑ チームを率いて行動する方法を学びます。

研修期間

2023年
8/23(水)～25(金)

対象者

経営幹部、管理者

- ・管理者としてさらなる成長を期待される方
- ・将来の幹部候補として期待される方
- ・管理者として5年程度の経験を積んだ方

定員 12名

受講料 29,000円(税込)

会場

中小企業基盤整備機構 北陸本部
【中小企業大学校 金沢キャンパス】
(金沢市広岡3-1-1 金沢パークビル9階)

月日	時間	科目	内容
8/23 水	9:20-9:30	オリエンテーション	
	9:30-12:30	中堅管理者に求められる役割	中堅管理者に求められる役割を学びます。 ・マネジメントの基本 (PDCAによる組織運営) ・組織の基本原則 ・部下の指導、育成
	13:30-17:10	リーダーシップの開発と共感コミュニケーション	管理者としての重ねた経験も踏まえて、リーダーシップの開発に取り組みます。 ・リーダーシップとは何か ・共感コミュニケーション
8/24 木	9:30-17:10 (昼休 12:30-13:30)	チームマネジメントの実践	チームマネジメントを実践するために、自分をいかに変化させるかを学びます。 ・関係性を強化することを目的としたファシリテーション ・チームメンバーと自身の可能性を最大化する心理面の棚卸 ・コンフリクトマネジメント
8/25 金	9:30-12:30	問題解決の実践法	組織の業績に貢献するため、職場の問題を見つけ、解決に向けた対策の立案・実践法を学びます。 ・問題解決の基本プロセス
	13:30-17:10	自身と職場の行動計画	自己への視点だけでなく、職場の全体も俯瞰しながら、自身と職場の課題を検討し、その解決に向けた行動計画を作成します。 ・自身と職場の課題の検討 ・アクションプラン作成
	17:10-17:20	修了証書の授与	

※カリキュラムは、都合により一部変更する場合がありますので、あらかじめご了承ください。

オススメポイント

管理者としてある程度実績を積んだ方が、それまでの自身の経験を活かして、「チームを牽引できる人材」としてより成長するための実践法が学べます。講師のユーモア・熱意にあふれる講義が毎年人気の講座です。

講師紹介(敬称略)



溝井&パートナー経営コンサルティング事務所 代表
溝井 伸彰 (みぞい のぶあき)

明治大学政治経済学部卒業後、広告代理店、CIコンサルティングファーム、中小企業を顧客とするコンサルティング会社での事業部長を経て現職。現在は、中小企業大学校研修講師、産業能率大学通信課程兼任教員等のほか、顧問契約を結ぶクライアント企業に実践的な経営支援を行う。専門領域は、事業戦略の構築支援、マネジメント、世代交代を迎える企業の幹部養成等のほか心理的技法を用いたコーチング、企業文化形成等。「専門家集団で、人の可能性を最大化する」合同会社いしずえ 代表社員。中小企業診断士、REBT心理士。

