

これまでの人事管理を改善し、自社を強靱な組織に発展させよう

人財定着・育成・採用の好循環をつくる管理者養成講座

[中小企業大学校 金沢キャンパス開催]

研修のねらい

自社の活性化や、未来に向けた持続的な発展のために最も重要なのは、何をおいても「人財」です。この人財に関わる課題は、手っ取り早くお金やテクニックで解決できる性質のものではありません。

この研修は、自社を人財が豊かで発展的な組織にするために必要な、一つひとつの課題（定着・育成・採用）に対し、真正面から取り組む、粘り強く優れた「人事管理者」を養成するための総合研修です。

研修のポイント

☑ 2日間×3回のインターバル方式で長期的、実践的に深く課題に取り組みます。

☑ 本気で自社の人事戦略の改善に取り組む方を応援する内容です。

研修期間

2025年

9/18(木)～9/19(金)

10/15(水)～10/16(木)

11/11(火)～11/12(水)

(6日間・36時間)

対象者

経営幹部、管理者等

- 人事管理部署の管理者、担当者
- 人事戦略の見直しを検討したい方
- 組織の強化や活性化を図りたい方

定員 12名

受講料 51,000円(税込)

会場

金沢パークビル 9階
902 会議室

石川県金沢市広岡3-1-1

※9階エレベーターを出て正面の会議室です
※中小機構のロゴマークが目印です

月日	時間	科目	内容
	9:20-9:30	オリエンテーション	
9/18 (木)	9:30-16:30	人財の定着 (働きやすさ：労務管理)	少子高齢化、人手不足が深刻となっている雇用環境の最近の動向を踏まえ、人材の定着に関するポイントについて整理します。 ・ 人手不足の状況下による雇用環境について ・ 人手不足時代の人的資本経営の考え方 ・ 人材定着に必要な要素とアプローチ
	昼休憩 12:30-13:30		不満を生みやすく離職へと結びつきやすい職場環境における改善に向けた取り組みについて、演習を交えながら学びます。 ・ 離職を防ぐための労務管理の取り組み ・ 「働き方改革」「健康経営」への取り組み ・ ワーク・ライフ・バランスの推進 ・ ハラスメント、メンタルヘルス対策のポイント
9/19 (金)	9:30-16:30	人財の定着 (働きがい：人事管理)	社員のモチベーションを高める取り組みについて、さまざまな観点からケーススタディを交えて学びます。 ・ ワークエンゲージメントと従業員エンゲージメント ・ 自発的な動機づけを図るための取り組み ・ 従業員へのキャリア支援 ・ 帰属意識を高める取り組み
	昼休憩 12:30-13:30		
インターバル期間：自社の働きやすく、働きがいのある職場環境づくりの取り組み、職能要件シートの作成			
10/15 (水)	9:30-16:30	人財の育成 (会社としての取り組み)	限られた人材を「戦力」に育てるための視点や手法を理解し、人材の定着にも結びつく人材育成の進め方について、演習を通して学びます。 ・ 人材育成の必要性について ・ 従業員へのキャリア支援 ・ 人材育成の体系 ・ 人材育成に取り組む組織・職場の在り方 / 人材育成に取り組む管理者・上司の在り方
	昼休憩 12:30-13:30		
10/16 (木)	9:30-16:30	人財の育成 (育て上手な人のやる気を引き出す指導法)	変化の時代に求められるマネジメント（現状の課題と理想の状態・主体性を引き出す3つの○○○） ・ 成果に繋がる部下との信頼関係の築き方（部下との関係の深め方・育て上手な人の在り方・心構え） ・ 管理職として育て上手な人のタイプ別指導（強みを見抜いて活かす方法） ・ 短期間で効果の出る解決志向コーチング
	昼休憩 12:30-13:30		
インターバル期間：人材育成の取り組み、キャリア支援の取り組み			
11/11 (火)	9:30-16:30	自社の採用 (採用ターゲット・ツール)	経営戦略と人事戦略の位置づけを理解し、自社の求める人材像の変革の必要性を確認し、明確化します。 ・ 人事管理上の経営課題 ・ 環境変化に伴う「求める人材」の変化 ・ 自社の求める人材像の明確化（自社演習） ・ 求職者の行動分析・採用ツール（媒体）の特徴 ・ 採用ターゲットに応じた採用ツールの選び方 ・ 自社に合った効果的な採用ツールの検討
	昼休憩 12:30-13:30		
11/12 (水)	9:30-16:30	自社の採用 (採用コンテンツ)	自社の求める人材にアピールするため、会社の魅力が伝わるコンテンツの作成方法について演習を交えて学びます。 ・ 採用ターゲットへアピールするコンテンツの作り方 ・ 求職者の心をつかむ自社アピールの表現方法 ・ 採用管理の実務 ・ 大切な人材を定着させる自社プランの検討
	昼休憩 12:30-13:30		
	16:30-16:40	修了証書授与	

※カリキュラムは、都合により一部変更する可能性がありますので、あらかじめご了承ください。

講師紹介（敬称略）



社会保険労務士法人トゥービーワーク 代表社員
柳沢 隆（やなぎさわ たかし）

2007年中小企業診断士登録、2008年社会保険労務士登録、2010年やなぎさわ労務マネジメントを設立。社会保険労務士として労働・社会保険手続き、給与計算、就業規則作成、助成金申請等の顧問業務に従事しながら、中小企業診断士として中小企業の経営支援も手掛ける。顧問先へのアドバイスは、経営全般から営業経験を活かした販路開拓支援、人事・賃金制度の設計・運用など多岐に渡っている。



こころの共育研究所 代表
庄司 順子（しょうじ じゅんこ）

人材定着コンサルタント・メンタルコーチ。大手損保・生保会社の営業として10年勤務。国際継続率優秀賞（IQA）を受賞。退職後子育てに悩んだことから、コーチング・心理学を学び、相談件数300件以上。目に見えない分野の専門家として、人間心理に基づくマネジメント、人間関係改善を得意とする。福祉・製造業界で、定着支援コンサルティングやメンタル・パワハラ相談窓口も行う。受講者の現場の課題と紐付け、双方向の対話型研修で行動変容を促進し、好評を得ている。