





2024年度 研修体系図【人吉校】

| 対象者 (メインターゲット) | 研修分野 | 階層別 | 企業経営・経営戦略 | 組織マネジメント | 人事・組織 | 財務管理 | 営業・マーケティング | 生産管理 |
|--|------------|-----|------------------------------------|----------|-------|------|------------|------|
| 経営者 【代表者、役員クラス】  | 企業経営・経営戦略 | 139 | 経営幹部のためのマーケティング講座【沖縄教室】 | | | | | |
| | | 144 | 経営幹部のためのマーケティング講座【人吉教室】 | | | | | |
| 経営幹部 【部長、工場長、部門長クラス (経営後継者含む)】  | 企業経営・経営戦略 | 131 | 中小企業における人材育成の重要性【宮崎教室】 | | | | | |
| | | 137 | 幹部・後継者のための経営管理の基礎リスクリスキリング研修 | | | | | |
| 管理者 【課長クラス】  | 企業経営・経営戦略 | 102 | プレスリリース活用講座 | | | | | |
| | | 136 | 農業ビジネスの現状と未来 | | | | | |
| 新任管理者層 【新任課長、その候補者】  | 企業経営・経営戦略 | 101 | 新任管理者研修(4月) | | | | | |
| | | 126 | 新任管理者研修(10月) | | | | | |
| 経営者 【代表者、役員クラス】 | 財務管理 | 120 | 会計情報活用講座【熊本教室】 | | | | | |
| | | 142 | 働きやすい職場をつくる！ 労務管理講座 | | | | | |
| 経営幹部 【部長、工場長、部門長クラス (経営後継者含む)】 | 人事・組織 | 129 | 人材育成の考え方・進め方 | | | | | |
| | | 147 | 人材採用と定着の考え方・進め方 | | | | | |
| 経営幹部 【部長、工場長、部門長クラス (経営後継者含む)】 | 人事・組織 | 138 | 人材採用と定着の考え方・進め方【沖縄教室】 | | | | | |
| | | 143 | 販路開拓(マーケティング)の考え方・進め方 | | | | | |
| 管理者 【課長クラス】 | 人事・組織 | 130 | チームマネジメント研修 | | | | | |
| | | 125 | クレーム対応と改善点のを見つけ方 | | | | | |
| 新任管理者層 【新任課長、その候補者】 | 人事・組織 | 104 | 本質を見抜く！ 問題発見・解決力強化研修 | | | | | |
| | | 105 | 部下育成実践講座「上手なほめ方・叱り方」 | | | | | |
| 新任管理者層 【新任課長、その候補者】 | 財務管理 | 107 | 決算書の読み方・活かし方 | | | | | |
| | | 116 | 財務リーダーとしてのステップアップ研修 | | | | | |
| 新任管理者層 【新任課長、その候補者】 | 営業・マーケティング | 103 | 営業リーダーとしてのステップアップ研修 | | | | | |
| | | 115 | 営業リーダーとしてのステップアップ研修【沖縄教室】 | | | | | |
| 新任管理者層 【新任課長、その候補者】 | 営業・マーケティング | 111 | 営業担当者のためのわかりやすいプレゼンの極意 | | | | | |
| | | 106 | Webマーケティング強化研修 | | | | | |
| 新任管理者層 【新任課長、その候補者】 | 生産管理 | 117 | 実践で学ぶ！ 5Sと目で見える管理 | | | | | |
| | | 145 | 生産性を向上させる！ 生産現場改善の考え方・進め方 | | | | | |
| 新任管理者層 【新任課長、その候補者】 | 生産管理 | 108 | 製造業の時間とコストのムダとり研修 | | | | | |
| | | 124 | 売上アップにつなげる！ ネットショップ改善のためのステップアップ研修 | | | | | |
| 新任管理者層 【新任課長、その候補者】 | 生産管理 | 112 | チームビルディング強化研修【鹿児島教室】 | | | | | |
| | | 113 | 職場におけるハラスメントとメンタルヘルスの最新戦略講座【宮崎教室】 | | | | | |
| 新任管理者層 【新任課長、その候補者】 | 生産管理 | 118 | 日々の業務の中で実践する！ OJTの考え方・進め方 | | | | | |
| | | 119 | コミュニケーション&コーチング力強化研修 | | | | | |
| 新任管理者層 【新任課長、その候補者】 | 生産管理 | 121 | 新任管理者の自己革新研修【鹿児島教室】 | | | | | |
| | | 123 | 部下育成のためのスキルアップ研修【熊本教室】 | | | | | |
| 新任管理者層 【新任課長、その候補者】 | 生産管理 | 122 | 若手リーダーとしてのステップアップ研修【鹿児島教室】 | | | | | |
| | | 128 | 若手リーダーとしてのステップアップ研修【宮崎教室】 | | | | | |
| 新任管理者層 【新任課長、その候補者】 | 生産管理 | 110 | 若手リーダーとしてのステップアップ研修 | | | | | |
| | | 128 | 若手リーダーとしてのステップアップ研修 | | | | | |
| 新任管理者層 【新任課長、その候補者】 | 生産管理 | 133 | 管理者としてのステップアップ研修 | | | | | |
| | | 114 | 管理者としてのステップアップ研修【熊本教室】 | | | | | |
| 新任管理者層 【新任課長、その候補者】 | 生産管理 | 140 | 女性リーダー研修 | | | | | |
| | | 141 | 後継者・次世代経営幹部としてのスキルアップ研修 | | | | | |
| 新任管理者層 【新任課長、その候補者】 | 生産管理 | 201 | 経営管理者養成コース【第28期】* | | | | | |
| | | 135 | 低コストではじめるIT活用講座 | | | | | |
| 新任管理者層 【新任課長、その候補者】 | 生産管理 | 148 | リスクを回避する契約実務講座 | | | | | |
| | | 127 | トラック運送業務の業務改善 | | | | | |

*は2日間×2回、*は2日間+1日間(オンライン)+1日間、*は4日間×6ヶ月