

「採用したら終わり」ではなく「育てて活かす」ための組織的アプローチ

人材定着力を高める！

NEW

"辞めない職場"になるための人材育成講座

研修のねらい

中小企業においては、人口減少による人手不足が深刻化しており、採用が難しい時代となっています。一方で、「せっかく採用してもすぐに辞めてしまう」「思うように育たず、現場が回らない」「できる人材に限られているので、顧客から仕事を受けられない」といった声が少なくありません。人材の「定着」と「育成」こそ、採用難時代を乗り越えるための最大の課題であり、中小企業の未来を左右するカギとなります。

この研修では、限られた人材を“戦力”に育てるための視点や手法を理解し、強い組織づくりのための人材育成の進め方について、演習や事例を交えて学んだ上で、自社の人材育成プランの立案に取り組みます。

研修期間

2026年 11/11(水)～11/13(金)
【3日間 / 20時間】

対象者

人材の“育成・定着・戦力化”を推進したい
経営幹部 / 管理者 / 新任管理者 / 人事担当者

- ・若手の早期離職を防ぎ、組織の定着力を高めたい方
- ・教育手法を見直し、育成を仕組み化したい方
- ・自社の教育体系や研修計画の整備・刷新を進めたい方

定員 20名

受講料 29,000円(税込)

会場

中小企業大学校 人吉校
熊本県人吉市鬼木町梢山1769-1

研修のポイント

- ✓ 人材育成の重要性と、限られた人員でも力を最大化するための教育体系・教育フローを学びます。
- ✓ 特に若手社員の働きがいを引き出すための組織的アプローチを学びます。
- ✓ 自社の環境変化を踏まえた人材育成プランの策定に取り組みます。
- ✓ 【事業内職業能力開発計画】作成の基礎資料ができていきます。

月 日	時間	科目	内容
11/11 水	9:15-9:30	オリエンテーション	
	9:30-12:00	人材や人事制度を取り巻く環境変化	人材や人事制度を取り巻く環境がどのように変化しているかを理解し、自社を取り巻く経営環境と人材育成の必要性や中小企業における教育のあり方を考えます。 ・ 私たちを取り巻く環境変化 ・ 雇用環境の厳しさ ・ 雇用の考え方の変化 ・ ジョブ型雇用 ・ 急激に変化する給与・福利厚生 ・ 自社において、見直すべき事項
	13:00-17:30	OJTの理論と手法	人員不足や採用難時代において、上司・先輩が部下・後輩に対して、仕事に必要な知識・技能・態度を計画的に指導、育成する手法を学びます。 ・ 3つの育成活動 ・ 人材育成プランの策定手順 ・ OJTの理論と手法 ・ OJTリーダーの立場 ・ OJT計画シート作成 ・ OJTのマネジメントサイクルを回す上でのポイント
11/12 木	9:00-12:00	人材の定着、動機づけを図るための施策	心理的安全性や動機づけ、承認の効果など、人材が前向きに働き、成長し続けるための組織づくりについて、複数の観点から検討します。 ・ 組織風土とは ・ 自組織風土の変えるべき点 ・ 静かな退職とは ・ エンゲージメントを高めるための調査例 ・ 心理的安全性が高まる要素 ・ 動機づけの研究 ・ 承認する（認める）ことの効果
	13:00-17:00	人材育成プランの策定手順	人員不足や採用難を克服するための、社員の成長と活躍を促進する具体的な人材育成プランの策定方法について、演習を交えて学び、自社の人材育成の取り組みについて検討・発表します。 ・ 教育研修制度構築の手順 ・ SD（自己啓発）とは ・ 自社の求める人材要件 ・ 教育テーマと教育計画の立案 ・ 教育体系図の立案 ・ OFF-JT計画の立案 ・ 自社の教育体系図案の発表 ・ 研修運営と社内講師の育成
11/13 金	9:00-12:00		
	13:00-16:00		
	16:00-16:10	修了証書交付	

※カリキュラムは都合により変更する場合があります。予めご了承ください。
※初日研修修了後に受講者交流会を開催しております。（研修初日に予約を承っております。）

講師紹介（敬称略）



有限会社ヒサエダコンサルティング
代表取締役

久枝 良彰（ひさえだ よしあき）

監査法人トーマツのマネジメントコンサルティング部、およびデロイトトーマツコンサルティング株式会社で、組織・人事コンサルティングのプロジェクトマネージャーとして在籍。2005年に有限会社ヒサエダコンサルティングを設立。これまで300社以上の企業・公的機関・医療機関に対して、組織・人事戦略や人事制度、教育研修制度、業務改善等のコンサルティング及び運用支援を実施している。またマネジメント研修、人事評価者研修、目標管理研修、タイムマネジメント研修、ロジカルシンキング研修、問題解決研修、プレゼンテーション研修など、年間80回ほどの講師を務めており、研修では、理論提供、事例研究、自己分析、相互共有、発表等のバランスを通して、受講者が考えながら学ぶ参加型プログラムに定評がある。九州大学経済学府修士（MBA）にて「組織マネジメント論」を研究・修了。

Be a Great Small.
中小機構

独立行政法人 中小企業基盤整備機構
中小企業大学校 人吉校

〒868-0021 熊本県人吉市鬼木町梢山1769-1
TEL：0966-23-6800（平日9:00～17:30）
FAX：0966-22-1456

お気軽に
お問い合わせください。

人吉校

検索



中小企業大学の**研修**お申込みは

WEB申込みで カンタン！便利に！

カンタン！

書類記入が
不要になります

初回申込時にWEB企業IDを
ご登録いただくと、次回ログ
インから会社情報などが自
動で入力され、研修申込を
簡略化できます。

便利！

申込履歴の
確認ができます

WEB申込みでお申込みをいた
だくと、申込日、コース名、受
講者情報などが記録され、過
去の申込履歴などをご確認い
ただくことができます。



●受講対象者

中小企業および自営業（個人事業主）の経営者、役員、従業員の方。
（資本金、従業員のいずれかが、下表の範囲内であれば対象となります）

業種	資本金	従業員
製造業・運輸業・建設業・ ソフトウェア業・情報サービス業 ほか	3億円以下	300人以下
卸売業	1億円以下	100人以下
小売業		50人以下
サービス業	5千万円以下	100人以下
旅館業		200人以下

※1 コースに1 社より複数名のお申込みを頂戴した場合は、人数制限をさせていただきます。

※経営コンサルタント等の中小企業の支援に関する事業を営む方、中小企業診断士・
税理士・公認会計士・技術士等の中小企業支援に関連する資格を有する方、
教育・研修事業者の方は、受講をお断りする場合があります。

●WEB 申込みの方法

- 1 人吉校のトップページにある「人吉校の研修を探す」のカテゴリの中の「研修一覧【2026 年度】」をクリックし、ご希望の研修を検索します
- 2 検索結果の一覧から、受講したい研修名をクリックし、開いた画面の下部の「Web 申込み」をクリックします
- 3 申込情報を入力し、「確認画面へ」をクリックします
内容をご確認いただき、正しければ「申込み実行」をクリックします
- 4 申込処理完了後、確認メールが送信されます
（メールが届かない場合は、お手数ですがご連絡ください）

※WEB 企業 ID を新規登録された方は、
確認メールに従いパスワード設定を行ってください

お申し込みに関する
お問い合わせはこちらから



0966-23-6800

平日9時～17時

中小企業大学校 人吉校