

チームの創造性を高めるマネジメント実践講座

中堅管理者研修

研修のねらい

組織を支える中核となる中堅管理者には、さらなる成長が求められています。中堅管理者が高い意欲を持って能力向上に努めることは、組織に活力を生み、時代の変化に対応する企業への成長発展に繋がっていきます。

本研修では、新任管理者から中堅管理者へと脱皮し、より高いマネジメント能力を得るために、基本となるマネジメントスキルに加え、職場で起こる問題に対応できる応用力を身に付けます。また、中堅管理者として、自身の成長を組織に波及させていくためのアクションプランを作成します。

研修のポイント

- ☒ 中堅管理者が突き当たる壁を乗り越える方法を学びます。
- ☒ 同じような立場の他者との交流により、視野が広がります。
- ☒ チームを率いて行動する方法を学びます。

研修期間

2025 年 【計 3 日間 / 18 時間】

10 / 2 木 ~ 10 / 3 金
10 / 17 金

対象者

経営幹部 / 管理者の方

- ・ 管理者としてさらなる成長を期待される方
- ・ 将来の幹部候補として期待される方
- ・ 管理者として5年程度の経験を積んだ方

定員 ▶ 15 名

受講料 ▶ 29,000 円 (税込)

会場

宮崎県庁防災庁舎 7 階 71 号室
宮崎市橘通東 2 丁目 10 番 1 号

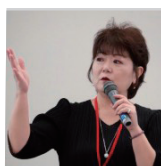
月 日	時間	科目	内 容
10/2 木	9:50-10:00	オリエンテーション	
	10:00-12:30	中堅管理者に求められる役割	中堅管理者に求められる役割を学びます。 ・ マネジメントの基本 (PDCAによる組織運営) ・ 組織の基本原則 ・ 部下の指導、育成
	13:30-17:00	リーダーシップの開発	管理者として重ねた経験もふまえ、リーダーシップの開発に取り組みます。 ・ リーダーシップの多様なあり方 ・ 自身にあったリーダーシップのスタイル ・ 今後のアクションの整理
10/3 金	9:30-12:30	チームマネジメントの実践	自分と相手とのコミュニケーションだけではなく、職場全体のコミュニケーションを活性化させるための考え方や取り組み方を学びます。 ・ チームの成果を最大化するファシリテーション ・ トラブル発生時のマネジメント ・ チームメンバーのメンタルケア
	13:30-16:30		

《インターバル期間》

月 日	時間	科目	内 容
10/17 金	10:00-12:30	問題解決の実践法	組織の業績に貢献するため、職場の問題を見つけ、解決に向けた対策の立案・実践法を学びます。 ・ 問題解決の基本プロセス ・ 論理的に考えて、伝える ・ チームで取り組む問題解決
	13:30-17:00	自身と職場の行動計画	自己への視点だけでなく、職場全体も俯瞰しながら、自身と職場の課題を検討し、その解決に向けた行動計画を作成します。 ・ 自身と職場の課題の検討 ・ アクションプラン作成
	17:00-17:10	修了証書交付	

※カリキュラムは都合により変更する場合があります。予めご了承ください。

講師紹介 (敬称略)



株式会社 B-GROOW 代表取締役

空 直美 (そら なおみ)

福岡県生まれ。一般企業勤務を経て人事コンサルティング業界で修行。1999年、会計事務所系コンサルティング会社に入社。独自の人事コンサルティングを展開し、事業部長として事業部を構築。2014年1月、業界経験と導入実績を持って (株) B-GROOW を設立、代表取締役役に就任。中小・中堅企業の社外人事として人事制度改革、組織風土改革の支援を行っている。中小企業診断士。人事コンサルタント。

