

期待する人材を定着させる「しかけ」と「しくみ」 人材採用と定着の考え方・進め方

【鹿児島教室】

人吉校

人事・組織

研修のねらい

労働人口減少、働き方や意識の変化、インバウンド復活等の影響により、中小企業を取り巻く労働環境が大きく変化しています。採用環境がますます厳しくなると予想される中、**人材を採用し、定着・育成を進めることは、中小企業の存続を左右する重要な課題となっています。**

この研修では、自社の内外環境変化、採用における自社の求人分析、強み分析を実施した上で、**自社が採用のためにやっていくこと、変えていくことを検討します。また自社の求める人材像を明確にした上で、人材の定着及び教育プランを検討します。**(採用の「しかけ」について考え、定着・教育を促進する「しくみ」について、計画づくりを行います。)

研修期間

2025年 【2日間/13時間】
8/27^水～8/28^木

対象者

経営幹部 / 管理者

- 採用環境の変化を把握し、採用に活かしたい方
- 人材の定着に悩みがあり、定着化に向けたヒントを得たい方
- 採用一定着一育成のグッド・サイクルを回していきたい方

定員 **20名**

受講料 **22,000円**(税込)

会場

鹿児島中央ビルディング

鹿児島県鹿児島市山之口町1-10



研修のポイント

- ✓ 採用環境の変化と自社への影響と対策がわかります。
- ✓ 自社の期待する人材像を明確化します。
- ✓ 人材定着に向けた対策を考えます。

月日	時間	科目	内容
8/27 ^水	9:45-10:00	オリエンテーション	
	10:00-12:30	採用を取り巻く環境変化と自社の強み	採用を取り巻く環境がどのように変化しているかを理解し、中小企業者や自社の優位点を発掘します。 ・ 私達を取り巻く環境変化 ・ 採用環境の厳しさ ・ 中小企業における採用の強み ・ 自社における採用の強み
	13:30-18:00	人材採用プロセスの強化	期待する人材を確保するための自社アピールの方法や採用ツールの活用法について、演習を交えて学びます。 ・ 要因・予算の計画立案 ・ 労働条件の決定 ・ 求人方法の選定 ・ 募集要項の作成 ・ 会社説明・面接の実施 ・ 内定・採用手続き
8/28 ^木	9:30-12:30	人材定着の考え方・進め方	人材を定着させる取り組みや仕組みづくりについて、組織論や事例を交えながら学びます。 ・ 雇用と働き方の変化 ・ エンゲージメントと心理的安全性の向上 ・ 承認によるコミュニケーションの強化
	13:30-16:30	人材育成プランの策定	人員不足や採用難を克服するための、社員の成長と活躍を促進する具体的な人材育成プランについて、演習を交えて学び、自社の人材育成の取り組みについて検討・発表します。 ・ 内外環境を踏まえた教育の方向性 ・ OJT教育の検討 ・ OFF-JT教育の検討 ・ SD(自己啓発)支援の検討 ・ 教育体系の検討
	16:30-16:40	修了証書交付	

※カリキュラムは都合により変更する場合があります。予めご了承ください。

講師紹介(敬称略)



有限会社ヒサエダコンサルティング 代表取締役

久枝 良彰 (ひさえだ よしあき)

監査法人トーマツのマネジメントコンサルティング部、およびデロイトトーマツコンサルティング株式会社で、組織・人事コンサルティングのプロジェクトマネージャーとして在籍。2005年に有限会社ヒサエダコンサルティングを設立。これまで300社以上の企業・公的機関・医療機関に対して、組織・人事戦略や人事制度、教育研修制度、業務改善等のコンサルティング及び運用支援を実施している。またマネジメント研修、人事評価者研修、目標管理研修、タイムマネジメント研修、ロジカルシンキング研修、プレゼンテーション研修など、年間80回ほどの講師を務めており、研修では、理論提供、事例研究、自己分析、相互共有、発表等のバランスを通して、受講者が考えながら学ぶ参画型プログラムに定評がある。九州大学経済学府修士(MBA)にて「組織マネジメント論」を研究・修了。

