

チームの創造性を高める  
実践的なマネジメント力を身に付ける！【熊本教室】

管理者としてのステップアップ 研修

研修のねらい

新任管理者が、組織を支える中核である中堅管理者に成長するためには、常に高い意欲を持って自身の能力向上に努めることが求められています。また、そうした意欲の高い管理者が増えることが、組織に活力を生み、さらなる企業の成長発展へと繋がっていきます。

この研修では、**新任管理者から中堅管理者へと脱皮**し、より高いマネジメント能力を得ることをねらいとし、その土台である意識・意欲と組織をまとめる力を向上させることを学び、また、これらを**自社へと波及**させていくための自身の行動計画を作成していきます。

研修のポイント

- ✓ **管理職として一定のキャリアを積んだ中堅管理者が突き当たる壁を乗り越える方法を学びます。**
- ✓ **自身とは異なる環境にいる他者との関係における様々な対応方法を学びます。**
- ✓ **同じような環境にいる他者との交流により、視野を広げることができます。**

研修期間

2025年 **7/17(木) ~ 7/18(金)**  
【2日間 / 13時間】

対象者

管理者

- ・ 管理者として2-3年程度の経験を積んだ方
- ・ 管理者として、さらなる成長を期待される方
- ・ 将来の幹部候補として期待される方

定員 **20名**

受講料 **22,000円(税込)**

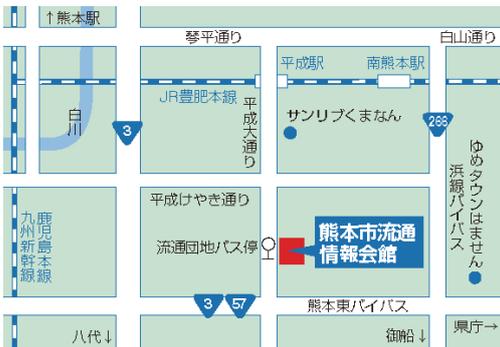
会場

熊本市流通情報会館

熊本県熊本市南区流通団地1-24

月日	時間	科目	内容
7/17 木	9:45-10:00	オリエンテーション	
	10:00-12:30	管理者に求められる職務と役割	部下が能力を最大限発揮できるように、上司として部下指導に臨む考え方や姿勢、指導の進め方について、事例を交えて学びます。 ・ 部下の成長と上司の役割・影響 ・ 部下を育てる鍵は「コミュニケーション」 ・ Z世代や年上部下の特性と関わり方 ・ 効果的なコミュニケーション手法を考える
	13:30-15:30		
	15:30-17:30	組織課題の解決力を高める	実行力のある「真に強い組織創り」のために、問題を発見し、チームメンバーを巻き込みながら問題を解決していく手法を学んでいただきます。 ・ 問題とは何か ・ 管理者が取り組むべき問題 ・ 問題解決の技法 ◇データから考える ◇データを整理して考える（フレームワーク・図式化） ◇柔軟に発想する ◇プロジェクトを主導する ・ メンバーを動機づける
7/18 金	9:30-12:30	自立した中堅管理者としての行動計画	自己への視点だけでなく、自社の全体最適を俯瞰できる中堅管理者への脱皮に向けて、実効性の高い行動計画を検討していきます。 ・ 管理者として取り組むべき問題 ・ 目標実現シナリオの作成
	13:30-15:00		
	15:00-17:00	修了証書交付	
	17:00-17:10		

※カリキュラムは都合により変更する場合があります。予めご了承ください。



講師紹介(敬称略)



株式会社ジャンクション  
代表取締役

佐々木 茂 (ささき しげる)

上智大学文学部卒業後、株式会社福武書店(現ベネッセコーポレーション)、家業の経営を経て独立。「動かなければ何もはじまらない」「抽象論を具体論へ」という信条のもとに、中小企業から上場企業まで幅広い経営支援の実績を有している。中小企業診断士、(独)中小企業基盤整備機構九州本部チーフアドバイザー、国土交通省建設業経営戦略アドバイザー。商工会議所、金融機関が開催する研修やセミナー講師としても活躍中。

