

信頼関係を高め、一体感を生む職場づくり コミュニケーション & コーチング力強化研修 【沖縄教室】

人吉校

組織マネジメント

研修のねらい

若手社員の離職防止、年上部下との関わり方、ひとり一人に合わせた指導やモチベーションを高める方法など、管理者に求められるコミュニケーション能力は日々難易度を増しています。仕事への意識や価値観が多様化する中、管理者は組織を活性化していくためにコミュニケーションやコーチングの力を高め、部下との良好な関係を築くことが求められます。

この研修では、管理者が悩める若手社員や部下に寄り添いながら、その主体性・やる気を引き出し、組織の戦力へと育てていくためのコミュニケーションやコーチングの効果的な実践方法について、演習を交えて具体的に学びます。

研修のポイント

- ✓ Z世代と言われる若手社員や年上部下など、部下の特性に合わせた実践的なコミュニケーション術を紹介します。
- ✓ 部下の意欲を高める接し方・教え方を身に付けます。
- ✓ 上司の立場、部下の立場、同僚の立場として、様々な場面設定によるロールプレイングで、新たな気づきを得ます。

研修期間

2025 年 【2日間 /13 時間】

6/18^水～6/19^木

対象者

管理者・新任管理者

- ・ 自社で使えるコミュニケーションやコーチングなどのスキルを学びたい方
- ・ これから管理者になる職場のリーダーの方
- ・ 部下のやる気を引き出し方を学びたい方

定員 20 名

受講料 22,000 円(税込)

会場

沖縄産業支援センター

沖縄県那覇市字小禄 1831番地1



月 日	時間	科目	内容
6/18 ^水	9:45-10:00	オリエンテーション	
	10:00-12:30	部下指導の考え方と効果的なコミュニケーション手法	部下が能力を最大限発揮できるように、上司として部下指導に臨む考え方や姿勢、指導の進め方について、事例を交えて学びます。 ・ 部下の成長と上司の役割・影響 ・ 部下を育てる鍵は「コミュニケーション」 ・ Z世代や年上部下の特性と関わり方 ・ 効果的なコミュニケーション手法を考える
	13:30-18:00		上司が多様な部下の価値観や個性に柔軟に配慮し、意欲や主体性を引き出していく上で効果的な「コーチング」の考え方や手法について、演習を交えて実践的に学びます。
6/19 ^木	9:30-12:30	コーチングの効果的な実践方法(演習)	・ コーチングの流れと実践ポイント ・ 信頼関係を築き、やる気を引き出す傾聴と承認 ・ 上司の信頼と期待を伝える叱り方 ・ 部下の意識を変え、行動を引き出す質問力 ・ 部下の多様性に応じた指導方法 ・ やる気を引き出す行動目標の設定とフィードバックの方法 ・ コーチング実践（日常の指導、1on1コーチング）
	13:30-16:30	職場の活性化と自社の部下育成プランづくり(演習)	職場内のコミュニケーションを活性化させ、部下の指導・育成を計画的に取り組む際のポイントを学び、リーダーとしての行動計画を作成します。 ・ リーダーとして一歩を踏み出す行動計画の作成 ・ 行動計画実践のための仕組みづくり
	16:30-16:40	修了証書交付	

※カリキュラムは都合により変更する場合があります。予めご了承ください。

講師紹介(敬称略)

オフィス ブルーミングスマイルズ
代表

植村 恵美 (うえむら えみ)

福岡県出身。西南学院大学商学部経営学科を卒業後、資格取得支援機関やプロの司会者として経験を積み、2008年に オフィス ブルーミングスマイルズを設立。企業戦略の達成に向けた「人的資本経営」の実践を支援するプロフェッショナルとして、組織の課題解決や組織強化のための伴走支援を行う。特に、エグゼクティブ向けの「1 on 1コーチング」、スピーチスキル強化のためのプレゼンテーション講習、さらには、リスクマネジメント領域のハラスメント対策やメンタルヘルス対応において、高い専門性を発揮し、企業の付加価値向上に寄与している。また、地域社会との連携も重視し、花火大会やイベントでのMCを務め、地域活性化にも尽力。人財教育・育成から経営コンサルティング、組織力強化に至るまで、あらゆる視点から企業の成長をサポートし、持続可能な経営の実現に貢献する存在として、高い評価を受けている。一般社団法人 企業まるごとノンバーバルコミュニケーション協会 代表理事。

独立行政法人 中小企業基盤整備機構

中小企業大学校 人吉校

〒868-0021 熊本県人吉市鬼木町梢山 1769-1

TEL : 0966 - 23 - 6800 (平日 9:00 ~ 17:30)

FAX : 0966 - 22 - 1456

お気軽に
お問い合わせください。

人吉校

検索

