

不確実な時代を乗り切るために、リーダーに求められる力とは？

本質を見抜く！

問題発見・解決力強化研修

研修のねらい

経済環境の悪化に伴い、どの企業にも「**待ったなし**」、「**聖域なし**」の改革が求められる状況になりました。旧態依然の意識・行動、賞味期限切れの仕組みや手順では、自社の停滞は避けられません。この逆境をチャンスに変えられるか否かは、リーダーの意識改革と実践力にかかっています。

この研修では、問題解決を進める中で求められる視点や各種の思考法を学び、問題の本質を見極め、効果的な解決策を導き出す手順を身に付けることで、自社の実際の**問題解決を進める手法を実践的に学び、自社改革のヒント**に繋がります。

研修のポイント

- ✓ 他異業種の方々との意見交換を通じ、社内展開に繋がる新たな改革・改善の視点を学びます。
- ✓ 職場で発生する問題や解決すべき課題に対し、演習を通じ、「社内改革」にそのまま応用できます。

研修期間

2025 年 【3 日間 /20 時間】
5/26^月～5/28^水

対象者

管理者・新任管理者

- ・的確な判断のできるリーダーになりたい方
- ・職場において業務改善したいテーマがあり、現状を整理したい方
- ・問題解決のためのアイデア発想の手法を身に付けたい方

定員 ▶ 20 名

受講料 ▶ 29,000 円(税込)

会場

中小企業大学校 人吉校

熊本県人吉市鬼木町梢山1769-1

月 日	時間	科目	内容
5/26 ^月	9:15-9:30	オリエンテーション	
	9:30-12:30	問題の本質を見極める	「どうすれば目の前の出来事を的確に捉え、問題を解決することができるのか。」リーダーが押さえておくべき思考や発想の基本を初歩から学びます。 ・「なぜ伝わらないのか、なぜ動かないのか」 ・物事の捉え方、問題の捉え方（問題の構造や因果関係） ・論理的思考の基本 ・問題解決におけるアイデア発想法 ・これからの管理者・リーダーの役割とは
	13:30-17:30		
5/27 ^火	9:00-12:30	問題解決（業務改善）までのプロセスを理解する	各種思考法を用いた効果的な問題解決（業務改善）の手順について学び、自身の視点や発想力のレベルアップを図ります。 ・問題解決（業務改善）の実践プロセス ・問題の着眼点と発見力 ・情報の収集と整理・分析 ・問題の要因分析と仮説の検討・立案 ・問題解決策とPDCA
	13:30-17:00		
5/28 ^水	9:00-12:30	自社の問題解決策への取り組み（演習）	研修のまとめとして、実際の自社・自分の状況を鑑みた改善策の立案に取り組みます。 ・自社の現状、問題発見、課題と改善策の立案 ・成果に繋げるための自身の役割とは
	13:30-16:00		
	16:00-16:10	修了証書交付	

※カリキュラムは都合により変更する場合があります。予めご了承ください。

講師紹介（敬称略）



株式会社エム・イー・エル
取締役

佐藤 康二（さとう こうじ）

福岡大学商学部商学科卒業後、民間企業勤務を経て起業。その経験を活かして1995年に(株)エム・イー・エルに入社し、コンサルタントに転身。現在、同社取締役として企業の業績向上コンサルティングや組織活性化・人材開発の支援を行う。『なぜ人は本気で動かないのか』等の著作を含め、組織開発を通じた業績向上、売上アップをテーマに顧客接点の水準を高める価値づくりと、社員がイキイキと働ける職場づくりに注力。理念を重視したビジョン型経営を中小企業に導入し、目標設定と計画立案、その実行と進捗管理までを支援して、多くの顧問先で業績向上を実現している。中小企業大学校をはじめ、公的機関での研修講師としても豊富な実績を有する。

