

会社のコアとなるニューリーダーへ

< 4 月 >

新任管理者研修

人吉校

階層別

研修のねらい

企業を取り巻く経営環境が厳しい中、組織が目標達成に向けて一丸となって進んでいくために、次代を担う新任管理者の果たす役割は、いっそう重要性を増しています。

この研修では、**管理者に求められる役割とマネジメントの原理・原則**、また**事業管理と部下指導の方法**等を学ぶとともに、**自身の目標を設定し**、アクションプランの作成に取り組みます。

研修のポイント

- ✓ **管理者に求められる役割とマネジメントの原理・原則について学びます。**
- ✓ **目標達成のための仕事術を身に付けることができます。**
- ✓ **管理者に求められる部下指導・育成について学びます。**

研修期間

2025 年 **【3 日間 / 20 時間】**
4/15^火 ~ 4/17^木

対象者

管理者 / 新任課長 / チームリーダー

- これから管理者になるリーダーの方
- マネジメントの基本を学びたい方
- はじめて部下を持った管理者の方

定員 30 名**受講料** 29,000 円(税込)

会場

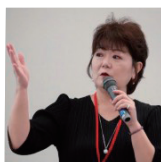
中小企業大学校 人吉校

熊本県人吉市鬼木町梢山1769-1

月 日	時間	科目	内容
4/15 火	9:15-9:30	オリエンテーション	
	9:30-12:00	管理者の役割とマネジメントの原理・原則	職場の上司がメンバーの個性や能力を引き出し、成果へとまとめ上げるマネジメントスキルの基礎知識について学びます。 ・ 管理者としての役割 ・ 理解しておくべき管理者の仕事とは
	13:00-17:30	部下指導・部下育成の進め方	管理者としてのリーダーシップ発揮法や、円滑なコミュニケーションの実践により、職場のチームワークを高めていくポイントについて学びます。 ・ リーダーシップとコミュニケーションの実践法 ・ 組織を元気にする部下指導の進め方
4/16 水	9:00-12:00	チーム目標達成のための事業管理の進め方	管理者がマネジメントの実践効果をより高めて目標達成していく上で重要となる「仕事術」について、演習を通じて具体的に学びます。 ・ 問題発見、課題対応方法 ・ 管理者としての課題形成
	13:00-17:00		
4/17 木	9:00-12:00	自身の目標設定(演習)	今までの内容を踏まえ、自社で活用できる行動計画(アクションプラン)を作成します。
	13:00-16:00		
	16:00-16:10	修了証書交付	

※カリキュラムは都合により変更する場合があります。予めご了承ください。

講師紹介(敬称略)



株式会社 B-GROOW 代表取締役

空 直美 (そら なおみ)

福岡県生まれ。一般企業勤務を経て人事コンサルティング業界で修行。1999年、会計事務所系コンサルティング会社に入社。独自の人事コンサルティングを展開し、事業部長として事業部を構築。2014年1月、業界経験と導入実績を持って(株)B-GROOWを設立、代表取締役に就任。中小・中堅企業の社外人事部として人事制度改革、組織風土改革の支援を行っている。中小企業診断士。人事コンサルタント。

