

チームリーダーとしての基礎を学ぶ！ 若手リーダー養成1日講座 【熊本教室】

人吉校

階層別

研修のねらい

厳しい経営環境の中で企業が将来にわたって発展し続けるためには、組織の力を磨いていく必要があります。そのためには企業の未来を支える若手社員が自律的・積極的に業務を推進し、リーダーとして活躍できる能力や個性を高めていくことが重要です。

この研修では、組織の中心となる若手リーダーが、周囲に積極的に働きかけ、**チームの目標達成を推進していくために必要な基礎知識**について学びます。

※当校で2日又は3日間で実施している「若手リーダー養成研修」ご受講への第一歩として、選り抜いた内容で実施いたします。

研修のポイント

- ✓ 若手リーダーとして自分の立ち位置を理解し、職場の中核的人材へ成長するための意識改革につなげます。
- ✓ 後輩指導のポイントや上司との連携について学びます。
- ✓ チーム内のまとめ役として周囲を巻き込みながら、仕事を進める方法について理解します。

研修期間

2025 年
3/13 木 【1 日間 / 6 時間】

対象者

新任管理者 / 管理者候補

- これから管理者になるリーダーの方
- 職場やチーム内で後輩や部下がいる方
- 自身の仕事に対する意識や行動を変えたい方

定 員 **20** 名

受講料 **16,000** 円 (税込)

会場

熊本市流通情報会館 5 階 501

熊本県熊本市南区流通団地1丁目24番地



月 日	時間	科目	内容
3/13 木	9:20-9:30	オリエンテーション	
	9:30-12:00	チームリーダー (若手リーダー) に求められる役割と能力	組織人としての認識を深めるとともに、自分自身の立ち位置を捉え直し、若手リーダー（管理者候補）としての自覚と求められる役割を認識します。 ・ 組織人としての意識を持つ ・ 自己理解を深める ・ 信頼関係を深めるコミュニケーション ・ リーダーに求められる能力
	13:00-16:30	チームの力を追求する	リーダーに求められる役割として、「チームの成果を上げる」ということがあります。ここでは、問題の発見やプロジェクトの推進方法について紹介します。 ・ リーダーの仕事 ・ 職場の問題点を考える ・ 目標を達成するチーム作り ・ 承認の重要性
	16:30-16:40	修了証書交付	

※カリキュラムは都合により変更する場合があります。予めご了承ください。

講師紹介（敬称略）



オフィス All for one
代表

安村 睦子（やすむら むつこ）

大学卒業後、JTBに入社し支店初の女性営業マンとして活躍。その後退職し、海外現地スタッフとして勤務。帰国後、ラジオDJとして活動し、司会者として大手企業のイベントに多数携わる。

平成25年に国内生命保険会社の新人教育担当を経て、これまでの経験を活かし現場を知る講師として、主に、階層別研修、コミュニケーション、時間管理、プレゼンテーション、ハラスメント、コンプライアンスなど、国や商工会議所、多くの大・中小企業で研修講師として活躍中。