

「信頼」と「成果」を高めるリーダーシップ チームリーダー 養成研修

研修のねらい

厳しい経営環境の中で、企業が将来にわたって発展し続けるためには、組織の力を磨いていく必要があります。そのためには、企業の未来を支える若手社員が自律的、積極的に業務を推進し、リーダーとして活躍できる能力や個性を高めていくことが重要です。

この研修では、チームリーダーが、周囲に積極的に働きかけ、チームの目標達成を推進していくための、**上司の補佐や後輩・部下指導のスキル、チームでの仕事の進め方**を学びます。また、将来、組織の中心となるために、「理想のリーダー像」を目指した今後の行動計画を考え、組織の中核的人材としてレベルアップを目指します。

研修のポイント

- ✓ チームリーダーとしての自分の立ち位置を理解し、職場の中核的人材へ成長するための意識改革につなげます。
- ✓ 後輩指導のポイントや上司との連携について演習を交えて学びます。
- ✓ チーム内のまとめ役として周囲を巻き込んだ仕事の進め方について理解します。

研修期間

2024 年 【計 2 日間 / 12 時間】

11/14^木～11/15^金

対象者

新任管理者 / 管理者候補

- これから管理者になるリーダーの方
- 職場やチーム内で後輩や部下がいる方
- 自身の仕事に対する意識や行動を変えたい方

定員 ▶ 15 名

受講料 ▶ 22,000 円(税込)

会場

延岡市中小企業振興センター 5 階 大会議室

(宮崎県延岡市東本小路121-1)

カリキュラム

月 日	時間	科目	内容
11/14 ^木	9:45-10:00	オリエンテーション	
	10:00-12:00	チームリーダー (若手リーダー) に 求められる役割と能力	- チームリーダーに求められる役割と心構え - リーダーとしての自分／フォロワーとしての自分 - 自身の振り返り（自己理解）
	13:00-17:00	チームの成果を追及する	- 問題をどのように発見するか - 仕事の配分と時間の配分を検討する - プロジェクトをマネジメントする（目標設定、進捗管理）
11/15 ^金	9:30-12:00	チームでの仕事の進め方 とコミュニケーション	- 目標の共有と周囲との関係づくり - コミュニケーションの原則 - メンバーの動機づけ - 心理的安全を作る
	13:00-16:30	「理想のリーダー像」 と今後のキャリアプラン (自己革新術)	「理想のリーダー像」の検討 - 今後のキャリアの歩み方 - 自身のスキルの磨き方（自己革新術） - これからの行動プラン
	16:30-16:40	修了証書交付	

※全日とも、12:00～13:00 は昼休憩時間となります。

※カリキュラムは都合により変更する場合があります。予めご了承ください。

講師紹介（敬称略）

コンサルタントネットワーク株式会社
シニア教育コンサルタント

安村 睦子（やすむら むつこ）

大学卒業後、JTBに入社。支店初の女性営業マンとして飛び込み営業から顧客を作りあげる。その後退職し、JTBオーストラリアにて海外現地スタッフとして勤務。帰国後、ラジオDJを中心にしながら司会者として大手企業のイベントや式典に多数携わる。平成25年に国内生命保険会社の新人教育担当を経て、これまでの経験を活かし、「現場を知る」講師として、主に階層別研修、ロジカルシンキング、時間管理、プレゼンテーション、メンタルヘルス、コミュニケーションなど、国や商工会議所、多くの企業で研修講師として活躍中。

