

求職者に選ばれ、従業員が定着する「労務トラブルの少ない」職場づくり

働きやすい職場をつくる！

労務管理講座

人吉校

人事・組織

研修のねらい

人手不足が企業の喫緊の課題とされる中、「働き方改革」により労働環境は大きく変わろうとしています。従業員の意識変化や雇用制度の多様化が進む状況において、企業は法改正等の動向を踏まえた労務管理や労務リスクの把握により、必要な予防や対策を取ることが重要です。

この研修では、人事・労務担当者が押さえておくべき人事・労務管理の基礎知識、最新の法律改正のポイントやトラブル事例等から企業が備えるべき労務管理について学びます。

研修のポイント

- ☑ 雇用・労働情勢や労働法制の概要と改正の動向、人事・労務全般の基本事項について、Q&Aを交え、学びます。
- ☑ 自社の人事・労務管理上の課題について、具体的に検討することができます。
- ☑ 労務管理の実務を基本から応用まで学びたい方におすすめです。

研修期間

2025年 **1/28火** ~ **1/30木**
 【3日間/20時間】

対象者

経営者 / 管理者 / 管理者候補 / 人事・労務管理担当者

- ・ 人事・労務管理の実務を基本から学びたい方
- ・ 労務トラブルの予防策・対応策を検討したい方

定員 ▶ 20名

受講料 ▶ 29,000円(税込)

会場

中小企業大学校 人吉校

熊本県人吉市鬼木町梢山1769-1

月日	時間	科目	内容
1/28 火	9:15-9:30	オリエンテーション	
	9:30-12:00	労働関係法のポイントと働き方改革等法律改正への対応策(その1)	管理者及び人事労務担当者が押さえておくべき、採用から退職までの労働基準法などの法律上の実務を学びます。 ・ 労働契約 / 退職解雇 / 賃金 / 年次有給休暇 / 就業規則 / 労働条件通知書 など
	13:00-17:30	労働関係法のポイントと働き方改革等法律改正への対応策(その2)	管理者及び人事労務担当者が押さえておくべき、採用から退職までの労働基準法などの法律上の実務を学びます。 ・ 労働時間 / 休憩休日 / 時間外休日労働など
1/29 水	9:00-12:00	労働関係法のポイントと働き方改革等法律改正への対応策(その3)	同一労働同一賃金ガイドライン、均衡・均等待遇規定、パワハラ防止措置義務化とメンタルヘルス対策、70歳までの雇用確保措置義務化など最近の労働法制への対応策を学びます。
	13:00-17:00	「アフターコロナ」時代におけるトラブル事例と対応 その1 (演習)	人事・労務管理上のトラブル対応事例から企業の経営リスクを考えた際、どのような対応が自社に必要なか演習を通じて学びます。 ～採用時のトラブル/解雇退職時のトラブル～
1/30 木	9:00-12:00	「アフターコロナ」時代におけるトラブル事例と対応 その2 (演習)	人事・労務管理上のトラブル対応事例から企業の経営リスクを考えた際、どのような対応が自社に必要なか演習を通じて学びます。 ～ SNSに関するトラブル、メンタルヘルス不調者対応など～
	13:00-16:00	求職者に選ばれる求人票の作成	会社をアピールする各種認定マークの取得と効果的な求人票の書き方、面接での質問の仕方等を学びます。
	16:00-16:10	修了証書交付	

※カリキュラムは都合により変更する場合があります。予めご了承ください。

講師紹介 (敬称略)



A's社会保険労務士法人
代表社員

安藤 茂洋 (あんどう しげひろ)

鹿児島市生まれ・宮崎市育ち。中央大学法学部卒業。

東証一部上場企業(商業)、鹿児島・宮崎での社会保険労務士事務所勤務を経て、2015年社会保険労務士業開業、2020年法人化代表就任。

現在、東京、大阪、九州各県をはじめ、宮崎県内外の個人企業から上場・大手企業の「社外総務・人事部」として顧客満足度No.1を目指し活躍中。

日本医師会医療機関勤務環境評価センターサーベイヤー、宮崎県未来成長企業働き方改革専門員、宮崎県農業経営相談所専門員、宮崎商工会議所労働問題相談員など多数従事。

独立行政法人 中小企業基盤整備機構

中小企業大学校 人吉校

〒868-0021 熊本県人吉市鬼木町梢山1769-1

TEL: 0966-23-6800 (平日 9:00~17:30)

FAX: 0966-22-1456

お気軽に
お問い合わせください。

人吉校

検索

