

守るべき大切な価値を引き継ぎ、
未来に向かって、より良く変えていく！

後継者・次世代経営幹部 としてのスキルアップ研修

人吉校

階層別

研修のねらい

次世代を担う後継者や経営幹部候補者が、周囲から信頼される経営者や経営幹部へと成長するためには、個人スキルの向上だけでなく、会社の歴史や理念を再確認し、企業経営の全体像を把握することで、将来に向けて「**引き継いでいくこと**」と「**変えていくこと**」を理解することが重要です。

この研修では、**後継者や経営幹部候補者**が、昨今の激しい環境変化に対応するために、どう会社を舵取りしていくか、自社の経営のあり方や自身に求められる役割・心構えを身に付けるとともに、**自社のビジョンを明確にし、中長期的な課題の解決**に向けて、今後の成長シナリオ・行動目標を検討します。

研修のポイント

- ✓ **自社のビジョンを明確化し、中長期的な課題設定・解決について検討します。**
- ✓ **中長期的な課題解決に向けて、自身の将来的な行動目標を策定します。**
- ✓ **後継者や経営幹部候補者の経営に対する理解・参画意識が高まります。**

研修期間

2024年 【全4日間/26時間】

12/17^火～12/18^水

2025年

1/21^火～1/22^水

対象者

後継者 / 経営幹部（候補）

- ・ 経営後継者 / 将来の経営幹部候補の方
- ・ 「経営後継者研修」や「経営管理者研修」等の長期研修の受講を検討している方

定員 30名

受講料 36,000円（税込）

会場

中小企業大学校 人吉校

熊本県人吉市鬼木町梢山1769-1

月日	時間	科目	内容
12/17 ^火	9:15- 9:30	オリエンテーション	
	9:30-12:30	後継者・経営幹部の使命と心構え	将来、企業経営に携わるために知っておくべき、後継者・経営幹部候補者に求められる役割と心構えについて学びます。 ・ 中小企業を取り巻く環境変化と今後の中小企業のあり方 ・ 企業経営に携わるために求められる使命と心構え ・ 求められるスキル（リーダーシップ力、コミュニケーション力、戦略構築力、問題解決力） ・ 自身の思考・行動特性を知る ・ 経営者（経営を担う者）に共通する悩み
12/18 ^水	13:30-17:30	経営者の役割と企業経営の基本	後継者・経営幹部候補者に求められる、経営に必要とされる基本的な知識・スキルについて学びます。 ・ 経営理念の再確認と経営ビジョン・ミッションの重要性 ・ 企業経営マネジメントの全体像（自社知識・環境把握、経営戦略・事業計画） ・ 企業経営マネジメントの基礎（人事・組織、マーケティング、販路拡大、決算書の見方・財務管理、事業管理・改善、IT活用） ・ 自社ビジョンの検討ポイント ・ 自社の引き継ぐべき価値と改善すべき課題の見つけ方
	9:00-12:30		
	13:30-16:00		

インターバル課題「**自社ビジョンと、将来に渡って引き継ぐべき自社の価値及び自社の中長期的な経営課題の検討**」
自社ビジョンと、自身が事業を引き継いだ後も変わらず守っていくべき自社の価値及び自社をより良くするために中長期的に解決すべき経営課題を検討します。

1/21 ^火	9:30-12:30	自社ビジョンと自社の守るべき価値・中長期的な経営課題の設定	自社を取り巻く経営環境を分析し、自社のさらなる成長へのビジョン、自社の守るべき価値及び中長期的な経営課題について明確化していきます。 ・ 自社を取り巻く環境分析 ・ 目指すべきビジョンの明確化 ・ 自社の守るべき価値と解決すべき経営課題の明確化
	13:30-17:30		
1/22 ^水	9:00-12:30	中長期的な経営課題の解決策の検討	自身の設定した中長期的な経営課題に対する解決策及びその解決策の実行に向けたアクションプランを検討します。 ・ 課題解決策の検討ステップ/検討ポイント ・ 中長期的な経営課題にかかる解決策の策定 ・ 課題解決に向けたアクションプランの策定
	13:30-16:00	自身の行動目標・計画の策定	自身が経営者・経営幹部を目指す上で強化していく能力・スキルを再確認し、その実現のための行動目標と行動計画を策定します。 ・ 自身の成長に向けた行動目標/行動計画の策定
	16:00-16:10	修了証書交付	

※カリキュラムは都合により変更する場合があります。予めご了承ください。

講師紹介（敬称略）



人間力経営株式会社 代表取締役
ビジネス・コア・コンサルティング 代表
中小企業診断士

坂本 篤彦（さかもと あつひこ）

日本マクドナルド(株)、東京商工会議所を経て、平成14年独立し、ビジネス・コア・コンサルティングを設立。中小企業の新規事業展開など実践型のコンサルティングを展開する。中小企業大学校東京校の「経営後継者研修」ではゼミナール講師として、全国各地の経営後継者の育成にも注力する。後継者の悩みを厳しくも温かく受け止める「メンター」として、キラリと光る後継者の輩出に寄与している。令和3年に後継者の「人間力」の強化・充実に図るべく人間力経営(株)を設立し、「To Doより、まずTo Be」を合言葉に、後継者としての「在り方」の啓発にも注力している。

