

自律型リーダーとなり、自律型組織づくりを目指す！

新任管理者の自己革新研修

研修のねらい

企業の中核を担うリーダーとなるためには、自主的に業務を遂行しつつ、組織・部下の業績や活性化にも寄与できる、**組織としてのチカラを引き出す人材**となるための意識改革が重要です。

この研修では、**部下からの深い信頼を得る関係づくり**を土台としながら、自身の行動傾向や価値観・個性などに基づいた将来のあるべき姿やそのキャリアの描き方を学び、また今後の行動指針・計画づくり、職場での展開、定着策までを検討する、**真の自律型人材（自分で考え、動き、組織として成果を出せる人材）**を目指します。

研修のポイント

- ☑ **自律型リーダーとして成長するための意識改革・関係改革につながります。**
- ☑ **「自律＝孤立」とならない、つながり感のあるチームづくりを学びます。**
- ☑ **将来ビジョンと自己革新計画を検討するとともに、自律型組織となるための行動指針を策定します。**

研修期間

2024年 **【3日間/20時間】**
11/6水～11/8金

対象者

管理者 / リーダー / 管理者候補

- ・ 新しく管理者になられた方
- ・ これから管理者になられる方
- ・ 自身の意識や行動を変えたい後継者、管理者の方

定員 **30名**

受講料 **29,000円**(税込)

会場

中小企業大学校 人吉校

熊本県人吉市鬼木町梢山1769-1

月日	時間	科目	内容
11/6 水	9:15- 9:30	オリエンテーション	
	9:30-12:30	リーダーとしての基本軸を立てる	自ら考え、動き、組織として成果を出す「自律型リーダー」となるための、「土台（根っこ）づくり」について学びます。 <ul style="list-style-type: none"> ・ 基本軸・姿勢を立てる ・ 深い信頼関係を育てる～聞く・聴く・認知する～ ・ 部下の身体に響き、共感を呼ぶ伝え方 ・ 部下の指導、育成
	13:30-17:00		
11/7 木	9:00-12:30	自己の理解と新しい発見	自身の行動傾向や価値観・個性などに基づいたリーダーシップのあり方について検討します。 <ul style="list-style-type: none"> ・ 今までの人生の振り返り～持ち味を活かす～
	13:30-17:00	組織にチカラをもたらすマネジメント	リーダーとして、人を育て、組織をまとめ、動かすための実践法について学びます。 <ul style="list-style-type: none"> ・ 部下の心を安定させる～カウンセリング～ ・ 部下の意欲を引き出す～コーチング～ ・ チームを動かす、チームをまとめる
11/8 金	9:00-12:30	ビジョン / 革新計画 / 行動指針づくり	自律型組織づくりへ向けて、これまでの検討を土台に、 ビジョン・革新計画・行動指針を策定 します。 <ul style="list-style-type: none"> ・ 個別課題と解決へ向けた着眼のシェア ・ 革新計画の策定
	13:30-16:30		
	16:30-16:40	修了証書交付	

※カリキュラムは都合により変更する場合があります。予めご了承ください。

講師紹介（敬称略）



経営コンサルティング波多野事務所
代表

波多野 卓司（はたの たくじ）

1960年生まれ。メーカーにて生産技術・商品開発などに従事したのち、1994年に経営コンサルティング波多野事務所を設立。「個人の自律性・組織のつながり感の醸成」「弱さを生かして」を理念に、企業の個別ニーズに対応した支援を展開し、全国で数多くの成功事例が生まれている。研修講師としても、精力的で熱心な人柄と実践的な指導に定評。創業支援・マーケティング支援・組織活性化支援ほか、カウンセラー・プロコーチとしての顔も併せ持つ。また、起業家／経営者／組織リーダーの相互支援・相互検討のコミュニティ『一番商品づくり塾（メンバー1000名）』を主宰。メンバーからは日々、起業／新事業／課題解決事例が生まれ続けている。

