

チームの創造性を高める
実践的なマネジメント力を身に付ける！

管理者としてのステップアップ研修

人吉校

階層別

研修のねらい

新任管理者が、組織を支える中核である中堅管理者に成長するためには、常に高い意識を持って自身の能力向上に努めることが求められています。また、そうした意欲の高い管理者が増えることが、組織に活力を生み、さらなる企業の成長発展へと繋がっていきます。

この研修では、**新任管理者から中堅管理者へと脱皮**し、より高いマネジメント能力を得ることをねらいとし、その土台である意識・意欲と組織をまとめる力を向上させることを学び、また、これらを**自社へと波及**させていくための自身の行動計画を作成していきます。

研修のポイント

- ☑ 管理者として一定のキャリアを積んだ中堅管理者が突き当たる壁を乗り越える方法を学びます。
- ☑ 自身とは異なる環境にいる他者との関係における様々な対応方法を学びます。
- ☑ 同じような環境にいる他者との交流により、視野を広げることができます。

研修期間

2024年 **[3日間 / 20時間]**
10/29火 ~ 10/31木

対象者

管理者

- 管理者として2-3年程度の経験を積んだ方
- 管理者として、さらなる成長を期待される方
- 将来の幹部候補として期待される方

定員 **30名**

受講料 **29,000円**(税込)

会場

中小企業大学校 人吉校

熊本県人吉市鬼木町梢山1769-1

月日	時間	科目	内容
10/29 火	9:15-9:30	オリエンテーション	
	9:30-12:00	管理者に求められる職務と役割	中堅管理者に求められる3つの立場と役割を学びます。 <ul style="list-style-type: none"> • リーダー、管理者はなぜ必要か • 管理者に求められること • リーダー、管理者に求められるスキル • 強い組織をつくるために必要なこと • 組織をひっぱり、まとめるためのコミュニケーションスキル • 管理者としての自身の棚卸
	13:00-17:30		
10/30 水	9:00-12:00	組織課題の解決力を高める	実行力のある「真に強い組織創り」のために、問題を発見し、チームメンバーを巻き込みながら問題を解決していく手法を学んでいただきます。 <ul style="list-style-type: none"> • 問題とは何か • 管理者が取り組むべき問題 • 問題解決の技法 <ul style="list-style-type: none"> ◇データから考える ◇データを整理して考える（フレームワーク・図式化） ◇柔軟に発想する ◇プロジェクトを主導する • メンバーを動機づける
	13:00-17:00		
10/31 木	9:00-12:00	自立した中堅管理者としての行動計画	自己への視点だけでなく、自社の全体最適を俯瞰できる中堅管理者への脱皮に向けて、実効性の高い行動計画を検討していきます。 <ul style="list-style-type: none"> • 管理者として取り組むべき問題 • 目標実現シナリオの作成
	13:00-16:00		
	16:00-16:10	修了証書交付	

※カリキュラムは都合により変更する場合があります。予めご了承ください。

講師紹介 (敬称略)



株式会社ジャンクション
代表取締役

佐々木 茂 (ささき しげる)

上智大学文学部卒業後、株式会社福武書店（現ベネッセコーポレーション）、家業の経営を経て独立。「動かなければ何もはじまらない」、「抽象論を具体論へ」という信条のもとに、中小企業から上場企業まで幅広い経営支援の実績を有している。中小企業診断士、(独) 中小企業基盤整備機構九州本部管理アドバイザー。支援機関および民間企業が開催する研修に多数登壇。中小企業大学校九州校では経営管理者養成コースのゼミナール講師を務める。

