

人材を戦略的に育成するために!

中小企業における人材育成の重要性

【宮崎教室】

人吉校

企業経営・経営戦略

研修のねらい

中小企業にとって人材は貴重な財産であり、いかに育成するかは、事業を発展させていくうえで重要な要素です。しかしながら、社内研修制度や育成プログラムの作成・実施といった組織的な育成を実施できている中小企業は限られています。働き方の多様化や人材を取り巻く環境が大きく変化している中では、人材育成を戦略的な視点で取り組むことが非常に重要です。

この研修では、中小企業が限られた人財を"戦力"に育てるための視点や手法を理解し、強い組織をつくり上げるための人材育成の重要性について学んでいきます。

研修のポイント

- ☑ 中小企業における人材育成の重要性と考え方がわかります。
- ☑ 事業計画から人材育成までの繋がりがイメージできます。

研修期間

2024年

10/23^水【1日間/7時間】

対象者

経営者 / 経営幹部 / 後継者

- ・ 自社の人材育成を考えたい方
- ・ 場当たり的ではない、戦略的な人材育成を検討したい方

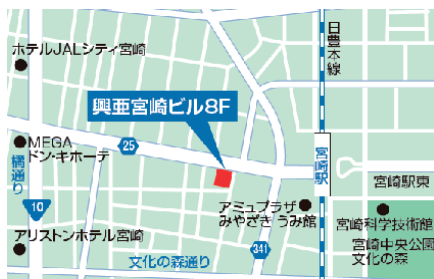
定員 ▶ 20名

受講料 ▶ 16,000円(税込)

会場

高千穂ホール

宮崎県宮崎市広島2-5-16興亜宮崎ビル8F



月日	時間	科目	内容
10/23 ^水	9:45-10:00	オリエンテーション	
	10:00-12:00	人材育成の基本	企業を取り巻く経営環境の変化を認識し、人材育成の基本を理解します。 ・ 人材を取り巻く環境変化と人材育成の必要性 ・ 地域特性にみる人材育成
	13:00-16:00	人材育成に求められる視点・能力	これからの時代に求められる人材育成の考え方を学びます。 ・ 人が育つ企業の共通点 ・ 人を育て、やる気を引き出す職場風土の形成 ・ リーダーシップとマネジメントスキル ・ 人材育成を「戦略」として考える（長期的な視点）
	16:00-18:00	自社における人材育成を考える（演習）	自社における人材育成の課題を認識したうえで、今後の方針を検討します。 ・ 現状認識と課題の認識 ・ 今後の方針
	18:00-18:10	修了証書交付	

※カリキュラムは都合により変更する場合があります。予めご了承ください。

講師紹介(敬称略)



株式会社ヒューマンリソース・デベロップメント
代表取締役

清永 誠 (きよなが まこと)

1985年、三井ハイテック(北九州市)に入社し、ICリードフレームの製造、品質管理などを行う。その後、人材派遣の営業などを経て、戸畑ターレット工作所に入社し、営業実務、生産管理などを経験。1995年、多角経営に失敗し、倒産の危機にあった同社を再建。中長期経営計画立案と実践(人づくり・やる気づくり・生産管理と品質管理強化・技術開発等)、自動車産業への参入を果たし、オーナー一家へ事業承継。2015年6月、『至誠塾』を立ち上げ、地元の中小企業経営者を対象に高い志を持つ、"人"中心の経営を指導。同年10月より現職。早稲田大学大学院情報生産システム研究科修士(工学)。

Be a Great Small.
中小機構

独立行政法人 中小企業基盤整備機構
中小企業大学校 人吉校

〒868-0021 熊本県人吉市鬼木町梢山 1769-1
TEL: 0966-23-6800 (平日 9:00~17:30)
FAX: 0966-22-1456

お気軽に
お問い合わせください。

人吉校

検索

